

# Canada Gazette

## Part I



# Gazette du Canada

## Partie I

OTTAWA, SATURDAY, FEBRUARY 15, 2025

OTTAWA, LE SAMEDI 15 FÉVRIER 2025

### Notice to Readers

The *Canada Gazette* is published under the authority of the *Statutory Instruments Act*. It consists of three parts as described below:

- Part I Material required by federal statute or regulation to be published in the *Canada Gazette* other than items identified for Part II and Part III below — Published every Saturday
- Part II Statutory instruments (regulations) and other classes of statutory instruments and documents — Published January 1, 2025, and at least every second Wednesday thereafter
- Part III Public Acts of Parliament and their enactment proclamations — Published as soon as is reasonably practicable after royal assent

The two electronic versions of the *Canada Gazette* are available free of charge. A Portable Document Format (PDF) version of Part I, Part II and Part III as an official version since April 1, 2003, and a HyperText Mark-up Language (HTML) version of Part I and Part II as an alternate format are available on the [Canada Gazette website](#). The HTML version of the enacted laws published in Part III is available on the [Parliament of Canada website](#).

Requests for insertion should be directed to the Canada Gazette Directorate, Public Services and Procurement Canada, 350 Albert Street, 5th Floor, Ottawa, Ontario K1A 0S5, 613-996-2495 (telephone), 613-991-3540 (fax).

Bilingual texts received as late as six working days before the requested Saturday's date of publication will, if time and other resources permit, be scheduled for publication that date.

For information regarding reproduction rights, please contact Public Services and Procurement Canada by email at [Info.Gazette@tpsgc-pwgsc.gc.ca](mailto:Info.Gazette@tpsgc-pwgsc.gc.ca).

### Avis au lecteur

La *Gazette du Canada* est publiée conformément aux dispositions de la *Loi sur les textes réglementaires*. Elle est composée des trois parties suivantes :

- Partie I Textes devant être publiés dans la *Gazette du Canada* conformément aux exigences d'une loi fédérale ou d'un règlement fédéral et qui ne satisfont pas aux critères de la Partie II et de la Partie III — Publiée le samedi
- Partie II Textes réglementaires (règlements) et autres catégories de textes réglementaires et de documents — Publiée le 1<sup>er</sup> janvier 2025 et au moins tous les deux mercredis par la suite
- Partie III Lois d'intérêt public du Parlement et les proclamations énonçant leur entrée en vigueur — Publiée aussitôt que possible après la sanction royale

Les deux versions électroniques de la *Gazette du Canada* sont offertes gratuitement. Le format de document portable (PDF) de la Partie I, de la Partie II et de la Partie III à titre de version officielle depuis le 1<sup>er</sup> avril 2003 et le format en langage hypertexte (HTML) de la Partie I et de la Partie II comme média substitut sont disponibles sur le [site Web de la Gazette du Canada](#). La version HTML des lois sanctionnées publiées dans la Partie III est disponible sur le [site Web du Parlement du Canada](#).

Les demandes d'insertion doivent être envoyées à la Direction de la Gazette du Canada, Services publics et Approvisionnement Canada, 350, rue Albert, 5<sup>e</sup> étage, Ottawa (Ontario) K1A 0S5, 613-996-2495 (téléphone), 613-991-3540 (télécopieur).

Un texte bilingue reçu au plus tard six jours ouvrables avant la date de parution demandée paraîtra, le temps et autres ressources le permettant, le samedi visé.

Pour obtenir des renseignements sur les droits de reproduction, veuillez communiquer avec Services publics et Approvisionnement Canada par courriel à l'adresse [Info.Gazette@tpsgc-pwgsc.gc.ca](mailto:Info.Gazette@tpsgc-pwgsc.gc.ca).

**TABLE OF CONTENTS**

<b>Government notices</b> .....	294
Appointment opportunities .....	300
<b>Commissions</b> .....	303
(agencies, boards and commissions)	
<b>Proposed regulations</b> .....	310
(including amendments to existing regulations)	
<b>Index</b> .....	380

**TABLE DES MATIÈRES**

<b>Avis du gouvernement</b> .....	294
Possibilités de nominations .....	300
<b>Commissions</b> .....	303
(organismes, conseils et commissions)	
<b>Règlements projetés</b> .....	310
(y compris les modifications aux règlements existants)	
<b>Index</b> .....	381

**GOVERNMENT NOTICES****DEPARTMENT OF THE ENVIRONMENT****CANADIAN ENVIRONMENTAL PROTECTION ACT, 1999***Order 2025-87-02-02 Amending the Non-domestic Substances List*

Whereas, under subsection 87(5) of the *Canadian Environmental Protection Act, 1999*<sup>a</sup>, the Minister of the Environment has added the substance referred to in the annexed Order to the *Domestic Substances List*<sup>b</sup>;

Therefore, the Minister of the Environment makes the annexed *Order 2025-87-02-02 Amending the Non-domestic Substances List* under subsection 87(5) of the *Canadian Environmental Protection Act, 1999*<sup>a</sup>.

Ottawa, January 27, 2025

Steven Guilbeault  
Minister of the Environment

**Order 2025-87-02-02 Amending the Non-domestic Substances List****Amendment**

**1 Part I of the *Non-domestic Substances List*<sup>1</sup> is amended by deleting the following:**

70879-47-9

**Coming into Force**

**2 This Order comes into force on the day on which subsection 1(1) of the *Order 2025-87-02-01 Amending the Domestic Substances List* comes into force, but if it is registered after that day, it comes into force on the day on which it is registered.**

<sup>a</sup> S.C. 1999, c. 33

<sup>b</sup> SOR/94-311

<sup>1</sup> Supplement, *Canada Gazette*, Part I, January 31, 1998

**AVIS DU GOUVERNEMENT****MINISTÈRE DE L'ENVIRONNEMENT****LOI CANADIENNE SUR LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT (1999)***Arrêté 2025-87-02-02 modifiant la Liste extérieure*

Attendu que, conformément au paragraphe 87(5) de la *Loi canadienne sur la protection de l'environnement (1999)*<sup>a</sup>, le ministre de l'Environnement a inscrit sur la *Liste intérieure*<sup>b</sup> la substance visée par l'arrêté ci-après,

À ces causes, en vertu du paragraphe 87(5) de la *Loi canadienne sur la protection de l'environnement (1999)*<sup>a</sup>, le ministre de l'Environnement prend l'*Arrêté 2025-87-02-02 modifiant la Liste extérieure*, ci-après.

Ottawa, le 27 janvier 2025

Le ministre de l'Environnement  
Steven Guilbeault

**Arrêté 2025-87-02-02 modifiant la Liste extérieure****Modification**

**1 La partie I de la *Liste extérieure*<sup>1</sup> est modifiée par radiation de ce qui suit :**

70879-47-9

**Entrée en vigueur**

**2 Le présent arrêté entre en vigueur à la date d'entrée en vigueur du paragraphe 1(1) de l'*Arrêté 2025-87-02-01 modifiant la Liste intérieure* ou, si elle est postérieure, à la date de son enregistrement.**

<sup>a</sup> L.C. 1999, ch. 33

<sup>b</sup> DORS/94-311

<sup>1</sup> Supplément, *Partie I de la Gazette du Canada*, 31 janvier 1998

**GLOBAL AFFAIRS CANADA***Consultations on the potential accession of Costa Rica to the Comprehensive and Progressive Agreement for Trans-Pacific Partnership*

The Comprehensive and Progressive Agreement for Trans-Pacific Partnership (CPTPP) is a free trade agreement in force between Canada and 10 other countries in the Indo-Pacific region: Australia, Brunei, Chile, Japan, Malaysia, Mexico, New Zealand, Peru, Singapore and Vietnam. On July 16, 2023, CPTPP Parties signed an accession protocol with the United Kingdom (U.K.), and on December 15, 2024, the United Kingdom became a Party to the Agreement.

The CPTPP is designed to expand over time to include new member economies. With the agreement now in force, any economy that is able to meet the high-standard rules and ambitious market access commitments of the CPTPP can seek to join it, subject to negotiations on specific terms and conditions with the current CPTPP members. Costa Rica submitted a formal request to accede to the CPTPP on August 10, 2022.

At the 8th Meeting of the CPTPP Commission in November 2024, CPTPP members achieved consensus to establish an accession working group for Costa Rica, which will be chaired by Peru and vice-chaired by Canada and New Zealand. In making this decision, the Commission took into consideration the Auckland Principles, namely preparedness to meet the Agreement's high standards; a demonstrated pattern of complying with trade commitments; and a recognition that decisions are dependent on the consensus of the Parties.

To this end, the Government of Canada is soliciting the views of Canadians on the potential accession of Costa Rica to the CPTPP. As steps are taken to ensure that more Canadians have access to the benefits and opportunities that flow from international trade, traditionally under-represented groups, such as women, small and medium-sized enterprises, Indigenous Peoples, persons with disabilities, youth, 2SLGBTQI+ and racialized communities are encouraged to provide their input.

**Background***Canada's commercial relations with Costa Rica*

Canada and Costa Rica's strong bilateral trading relationship is supported by the Canada-Costa Rica Free Trade Agreement (CCRFTA), which entered into force in November 2002. Unlike Canada's more recent free trade

**AFFAIRES MONDIALES CANADA***Consultations sur l'adhésion éventuelle du Costa Rica à l'Accord de partenariat transpacifique global et progressiste*

L'Accord de partenariat transpacifique global et progressiste (PTPGP) est un accord de libre-échange en vigueur entre le Canada et 10 autres pays de la région indo-pacifique : l'Australie, Brunéi, le Chili, le Japon, la Malaisie, le Mexique, la Nouvelle-Zélande, le Pérou, Singapour et le Vietnam. Le 16 juillet 2023, les parties au PTPGP ont signé un protocole d'adhésion avec le Royaume-Uni, qui est devenu partie à l'Accord le 15 décembre 2024.

Le PTPGP a été conçu pour pouvoir être élargi au fil du temps afin d'inclure de nouvelles économies membres. Maintenant que l'accord est en vigueur, toute économie qui est en mesure de respecter les règles rigoureuses et les engagements ambitieux en matière d'accès aux marchés prévus dans le PTPGP peut chercher à y adhérer, sous réserve de négociations au sujet des modalités précises avec les membres actuels du PTPGP. Le Costa Rica a présenté une demande officielle d'adhésion au PTPGP le 10 août 2022.

À la 8<sup>e</sup> réunion de la Commission du PTPGP en novembre 2024, les membres du PTPGP sont parvenus à un consensus sur la création d'un groupe de travail sur l'adhésion du Costa Rica, qui sera présidé par le Pérou et dont le Canada et la Nouvelle-Zélande assureront la vice-présidence. Pour rendre cette décision, la Commission a tenu compte des Principes d'Auckland, à savoir : le pays candidat est prêt à se conformer aux normes élevées de l'Accord; il a démontré qu'il respecte ses engagements commerciaux; il reconnaît que les décisions dépendent du consensus des membres du PTPGP.

Le gouvernement du Canada sollicite les commentaires des Canadiennes et des Canadiens sur l'adhésion éventuelle du Costa Rica au PTPGP. Afin qu'un plus grand nombre de Canadiens aient accès aux avantages et aux possibilités qui découlent du commerce international, les membres de groupes traditionnellement sous-représentés sont encouragés à donner leur avis, notamment les femmes, les petites et moyennes entreprises, les Autochtones, les personnes en situation de handicap, les jeunes, les personnes 2ELGBTQI+ et les membres de groupes racisés.

**Contexte***Relations commerciales du Canada avec le Costa Rica*

Le Canada et le Costa Rica entretiennent de solides relations commerciales bilatérales, fondées sur l'Accord de libre-échange Canada-Costa Rica (ALECCR), entré en vigueur en novembre 2002. Contrairement aux accords

agreements, the CCRFTA focuses primarily on trade in goods and does not include substantial commitments in areas like cross-border trade in services, investment, or government procurement. In 2022, Costa Rica was Canada's second-largest trading partner in Central America, with two-way merchandise trade valued at \$914.7 million. Canadian merchandise exports to Costa Rica were valued at \$274.2 million in 2022 (up 46.8% from 2021), and main exports were cereals, fertilizers and scientific and precision instruments. Imports amounted to \$640.5 million and consisted mainly of scientific and precision instruments, fruits and nuts, and electronic equipment.

### *Inclusive trade*

Costa Rica is aligned with Canada's inclusive approach to trade and is supportive of advancing policies and initiatives to ensure that the benefits of trade and investment are shared more broadly, including with traditionally under-represented groups. In May 2023, Costa Rica officially joined the Global Trade and Gender Arrangement (GTAGA) and Inclusive Trade Action Group (ITAG). Canada is a member and champion of both the GTAGA and ITAG. Further, Costa Rica is a member of the World Trade Organization informal working groups on micro, small and medium-sized enterprises (MSMEs) and on trade and gender.

### **Submissions**

More information on the Government's consultations on the accession of Costa Rica to the CPTPP can be found on the [Consulting with Canadians web page](#).

All interested parties are invited to submit their views by March 16, 2025. Please be advised that any information received as a result of this consultation will be considered public information unless explicitly requested otherwise. Please read the [privacy notice statement](#) carefully prior to sending a written submission.

Submissions should include the following:

1. the contributor's name and address and, if applicable, the name of the contributor's organization, institution or business;
2. the specific issues being addressed; and

de libre-échange plus récents du Canada, l'ALECCR porte essentiellement sur le commerce des marchandises et ne comprend pas d'engagements substantiels dans des domaines tels que le commerce transfrontière des services, l'investissement ou les marchés publics. En 2022, le Costa Rica était le 2<sup>e</sup> partenaire commercial en importance du Canada en Amérique centrale, et les échanges bilatéraux de marchandises se chiffraient à 914,7 millions de dollars. En 2022, les exportations de marchandises du Canada vers le Costa Rica étaient évaluées à 274,2 millions de dollars (hausse de 46,8 % par rapport à 2021), et il s'agissait principalement de céréales, d'engrais et d'instruments scientifiques et de précision. Les importations canadiennes en provenance du Costa Rica se sont élevées à 640,5 millions de dollars et étaient surtout constituées d'instruments scientifiques et de précision, de fruits et de noix, et de matériel électronique.

### *Commerce inclusif*

L'approche du Costa Rica concorde avec l'approche inclusive du Canada en matière de commerce et ce pays appuie la promotion de politiques et d'initiatives visant à répartir plus largement les avantages du commerce et de l'investissement, y compris parmi les groupes traditionnellement sous-représentés. En mai 2023, le Costa Rica a officiellement adhéré à l'Arrangement mondial sur le commerce et le genre (AMCG) et au Groupe d'action pour le commerce inclusif (GACI). Le Canada est membre et champion de l'AMCG et du GACI. En outre, le Costa Rica est membre des groupes de travail informels de l'Organisation mondiale du commerce sur les micro, petites et moyennes entreprises (MPME) et sur le commerce et l'égalité des genres.

### **Soumissions**

Pour de plus amples renseignements sur les consultations du gouvernement au sujet de l'adhésion du Costa Rica au PTPGP, veuillez consulter la [page Web Consultations auprès des Canadiens](#).

Toutes les parties intéressées sont invitées à donner leur avis d'ici le 16 mars 2025. Veuillez noter que toute information reçue dans le cadre de cette consultation sera considérée comme publique, sauf indication contraire. Veuillez lire attentivement l'[énoncé de confidentialité](#) avant de soumettre vos commentaires.

Les soumissions doivent inclure les éléments suivants :

1. le nom et l'adresse du contributeur et, s'il y a lieu, le nom de l'organisation, institution ou entreprise qu'il représente;
2. les questions précises abordées;

3. where possible, precise information on the rationale for the positions taken, including any significant impact they may have on Canada's domestic or international interests.

Contributions can be sent to

CPTPP Consultations  
Global Affairs Canada  
Indo-Pacific Trade Policy Division  
125 Sussex Drive  
Ottawa, Ontario  
K1N 0G2  
Email: [cptpp-ptpgp.consultations@international.gc.ca](mailto:cptpp-ptpgp.consultations@international.gc.ca)

### Submissions by interested parties

CPTPP accession candidates must demonstrate their ability to comply with the Agreement's existing rules and obligations. Should CPTPP Parties find that Costa Rica is able to comply with the Agreement, market access offers may be exchanged, including on goods, services, investment, financial services, government procurement, state-owned enterprises and temporary entry for business people. While potential accession discussions would primarily focus on these areas, the Government of Canada would appreciate receiving views from Canadians on a broader set of topics to better understand the experience of Canadian businesses exporting to, or operating within, the Costa Rican market and to better assess Costa Rica's compliance with the existing Agreement. The following are examples of such topics:

#### *Trade and investment interests*

- **Goods of export or import interest** (identified by Harmonized System [HS]/tariff codes) that would benefit from the expedited or phased-in removal of tariffs and other barriers, as well as any import sensitivities;
- **Origin procedures** to administer the rules of origin, including any customs processes that may have an impact on accessing preferential tariff treatment;
- **Non-tariff barriers** (such as import permits, administration of tariff-rate quotas, taxes or lack of transparency), technical barriers to trade (including technical regulations, standards or conformity assessment procedures), and sanitary and phytosanitary measures;
- **Investment barriers**, including restrictions imposed on foreign ownership or entry to market, questions of transparency of regulation, and performance requirements;
- Interests related to **trade in services**, specifically identification of sectors and activities of export interest for Canadian service providers, market access barriers

3. dans la mesure du possible, les raisons précises justifiant la position adoptée, y compris toute incidence importante sur les intérêts nationaux ou internationaux du Canada.

Les soumissions peuvent être envoyées à :

Consultations sur le PTPGP  
Affaires mondiales Canada  
Direction de la politique commerciale pour  
l'Indo-Pacifique  
125, promenade Sussex  
Ottawa (Ontario)  
K1N 0G2  
Courriel : [cptpp-ptpgp.consultations@international.gc.ca](mailto:cptpp-ptpgp.consultations@international.gc.ca)

### Observations des parties intéressées

Les candidats à l'adhésion au PTPGP doivent démontrer leur capacité à se conformer aux règles et obligations existantes de l'Accord. Si les parties au PTPGP estiment que le Costa Rica est en mesure de se conformer à l'Accord, des offres d'accès au marché peuvent être échangées, notamment en ce qui concerne les biens, les services, l'investissement, les services financiers, les marchés publics, les entreprises appartenant à l'État et l'admission temporaire des hommes et des femmes d'affaires. Alors que les discussions sur une éventuelle adhésion porteraient principalement sur ces domaines, le gouvernement du Canada souhaiterait connaître l'avis des Canadiens sur un ensemble plus large de sujets afin de mieux comprendre l'expérience des entreprises canadiennes qui exportent vers le marché costaricain ou qui y exercent leurs activités, et de mieux évaluer la conformité du Costa Rica avec l'Accord en vigueur. Voici des exemples de ces sujets :

#### *Intérêts en matière de commerce et d'investissement*

- Les **produits présentant un intérêt du point de vue de l'exportation ou de l'importation** (identifiés par les codes du Système harmonisé [SH]/tarif) qui pourraient bénéficier d'une suppression accélérée ou progressive des droits de douane et d'autres obstacles, ainsi que toute vulnérabilité à l'importation;
- Les **procédures d'origine** pour administrer les règles d'origine, notamment toute procédure douanière susceptible d'avoir une incidence sur l'accès au traitement tarifaire préférentiel;
- Les **obstacles non tarifaires** (comme les exigences relatives aux permis d'importation, l'administration des contingents tarifaires, les taxes ou le manque de transparence), les obstacles techniques au commerce (notamment les règlements techniques, les normes ou les procédures d'évaluation de conformité) et les mesures sanitaires et phytosanitaires;
- Les **obstacles aux investissements**, notamment les restrictions imposées à la propriété étrangère ou à l'entrée sur un marché, les questions de transparence de la

and domestic regulatory measures that either restrict or affect the ability to conduct business or deliver services in Costa Rica;

- **Temporary entry** of business people from Canada into Costa Rica and from Costa Rica into Canada, including impediments to obtain a work permit to work in the other market on a temporary basis, such as the application of economic needs tests or numerical restrictions;
- **Priority government procurement markets** for Canadian suppliers in Costa Rica, including at the central, regional and local levels; also, the goods, services and construction services that Canadian suppliers are interested in selling to those governmental organizations, as well as barriers faced when selling or attempting to sell to the Government of Costa Rica and to lower levels of government;
- Any issues affecting business practices when interacting with **state-owned enterprises**;
- **Rules of origin**, for specific products or sectors (identified by HS/tariff codes), that would be required to benefit from preferential tariff treatment;
- **Border and customs issues** that have an impact on the movement of commercial goods into and out of Costa Rica;
- **Trade facilitation issues** (e.g. impediments related to import procedures);
- **Electronic commerce** (e.g. any restrictive measures faced by Canadian suppliers of digital products and services in Costa Rica, such as requirements for data localization);
- **Intellectual property** (IP), including any issues with Costa Rica's domestic IP framework (e.g. laws, regulations, policies or procedures) for the administration, protection and enforcement of IP rights, or other measures that may result in discrimination against foreign IP, such as perceived requirements for the involuntary transfer of IP including the disclosure of trade secrets;
- **Competition policy** matters, including competition law enforcement or other measures affecting competition in Costa Rica;
- Preferred approach to **trade remedies** to be applied to trade between Canada and Costa Rica;
- Any incidents of **unfair business practices**;
- Development of **small and medium-sized enterprises**;
- Support and advancement of **traditionally under-represented groups** in trade, including women and Indigenous Peoples;
- Promotion of **environmental protection and conservation**; and
- Opportunities to advance **transparency, anti-corruption and responsible business conduct**,

réglementation ou les exigences en matière de rendement;

- Les intérêts relatifs au **commerce des services**, plus précisément la détermination des secteurs et des activités d'exportation d'intérêt pour les prestataires de services canadiens, les obstacles à l'accès au marché et les mesures réglementaires internes susceptibles de restreindre ou de perturber les possibilités d'affaires ou de prestation de services au Costa Rica;
- **L'entrée temporaire** de gens d'affaires du Canada au Costa Rica et du Costa Rica au Canada, y compris les obstacles à l'obtention d'un permis de travail pour travailler temporairement sur l'autre marché, comme l'application d'examen des besoins économiques ou de restrictions numériques;
- Les **marchés publics gouvernementaux prioritaires** pour les fournisseurs canadiens au Costa Rica, notamment aux niveaux central, régional et local, ainsi que les marchandises, les services et les services de construction que les fournisseurs canadiens souhaiteraient vendre à ces organismes gouvernementaux, et les obstacles à des ventes ou à des tentatives de vente au gouvernement du Costa Rica et à des ordres inférieurs de gouvernement;
- Toute question ayant une incidence sur les pratiques d'affaires dans le cadre de transactions avec des **entreprises appartenant à l'État**;
- Les **règles d'origine**, pour des produits ou des secteurs précis (identifiés par les codes du SH/tarif), qui seraient nécessaires pour bénéficier d'un traitement tarifaire préférentiel;
- Les **questions frontalières et douanières** qui entraînent des répercussions sur la circulation des marchandises commerciales à destination et en provenance du Costa Rica;
- Les questions de **facilitation du commerce** (par exemple les entraves liées aux procédures d'importation);
- Le **commerce électronique** (par exemple toute mesure restrictive imposée aux fournisseurs canadiens de produits et de services numériques au Costa Rica, telle que les exigences en matière de localisation des données);
- La **propriété intellectuelle** (PI), y compris tout problème lié au cadre national de la PI du Costa Rica (par exemple les lois, les règlements, les politiques ou les procédures) pour l'administration, la protection et l'application des droits de PI, ou d'autres mesures qui peuvent entraîner une discrimination à l'égard de la PI étrangère, comme les exigences perçues pour le transfert involontaire de la PI, y compris la divulgation de secrets commerciaux;
- Les questions liées aux **politiques en matière de concurrence**, notamment l'application des lois sur la concurrence ou d'autres mesures touchant la concurrence au Costa Rica;

and to promote and protect **good governance**, the **rule of law**, **human rights** and **labour rights**.

- L'approche préférée en matière de **recours commerciaux** à appliquer aux échanges entre le Canada et le Costa Rica;
- Tout incident relevant de **pratiques commerciales inéquitables**;
- Le développement des **petites et moyennes entreprises**;
- Le soutien et la promotion des **groupes traditionnellement sous-représentés** dans le commerce, y compris les femmes et les Autochtones;
- La promotion de la **protection et de la conservation de l'environnement**;
- Les possibilités de faire progresser la **transparence**, la **lutte contre la corruption et la conduite responsable des affaires**, et de promouvoir et protéger la **bonne gouvernance**, l'**État de droit**, les **droits de la personne** et les **droits du travail**.

## OFFICE OF THE SUPERINTENDENT OF FINANCIAL INSTITUTIONS

### TRUST AND LOAN COMPANIES ACT

*Solus Trust Company and Raymond James Trust (Québec) Ltd. — Letters patent of continuance, letters patent of amalgamation, and order to commence and carry on business*

Notice is hereby given of the issuance,

- pursuant to section 33 of the *Trust and Loan Companies Act*, of letters patent continuing Raymond James Trust (Québec) Ltd. as a company under the *Trust and Loan Companies Act* named, in English, Raymond James Trust (Québec) Ltd., and, in French, Fiducie Raymond James (Québec) Ltée, effective December 16, 2024;
- pursuant to subsection 234(1) of the *Trust and Loan Companies Act*, of letters patent amalgamating and continuing Solus Trust Company and federal trust company Raymond James Trust (Québec) Ltd. as one company under the *Trust and Loan Companies Act* under the name, in English, Solus Trust Company, and, in French, Compagnie Trust Solus, effective December 16, 2024; and
- pursuant to subsection 52(5) of the *Trust and Loan Companies Act*, of an order authorizing amalgamated Solus Trust Company to commence and carry on business, effective December 16, 2024.

February 15, 2025

**Peter Routledge**  
Superintendent of Financial Institutions

## BUREAU DU SURINTENDANT DES INSTITUTIONS FINANCIÈRES

### LOI SUR LES SOCIÉTÉS DE FIDUCIE ET DE PRÊT

*Compagnie Trust Solus et Fiducie Raymond James (Québec) Ltée — Lettres patentes de prorogation, lettres patentes de fusion et autorisation de fonctionnement*

Avis est par les présentes donné de la délivrance,

- sur le fondement de l'article 33 de la *Loi sur les sociétés de fiducie et de prêt*, de lettres patentes prorogeant Fiducie Raymond James (Québec) Ltée nommée, en français, Fiducie Raymond James (Québec) Ltée, et, en anglais, Raymond James Trust (Québec) Ltd., comme une société sous le régime de la *Loi sur les sociétés de fiducie et de prêt*, à compter du 16 décembre 2024;
- sur le fondement du paragraphe 234(1) de la *Loi sur les sociétés de fiducie et de prêt*, de lettres patentes fusionnant et prorogeant Compagnie Trust Solus et la société de fiducie fédérale Fiducie Raymond James (Québec) Ltée en une seule société sous le régime de la *Loi sur les sociétés de fiducie et de prêt* sous la dénomination sociale en français, Compagnie Trust Solus, et, en anglais, Solus Trust Company, à compter du 16 décembre 2024;
- sur le fondement du paragraphe 52(5) de la *Loi sur les sociétés de fiducie et de prêt*, d'une ordonnance autorisant la société issue de la fusion, Compagnie Trust Solus, à commencer à fonctionner, en vigueur le 16 décembre 2024.

Le 15 février 2025

Le surintendant des institutions financières  
**Peter Routledge**

**PRIVY COUNCIL OFFICE***Appointment opportunities*

*We know that our country is stronger — and our government more effective — when decision-makers reflect Canada's diversity. The Government of Canada has implemented an appointment process that is transparent and merit-based, strives for gender parity, and ensures that Indigenous peoples and minority groups are properly represented in positions of leadership. We continue to search for Canadians who reflect the values that we all embrace: inclusion, honesty, fiscal prudence, and generosity of spirit. Together, we will build a government as diverse as Canada.*

*We are equally committed to providing a healthy workplace that supports one's dignity, self-esteem and the ability to work to one's full potential. With this in mind, all appointees will be expected to take steps to promote and maintain a healthy, respectful and harassment-free work environment.*

*The Government of Canada is currently seeking applications from diverse and talented Canadians from across the country who are interested in the following positions.*

**Current opportunities**

The following opportunities for appointments to Governor in Council positions are currently open for applications. Every opportunity is open for a minimum of two weeks from the date of posting on the [Governor in Council appointments website](#).

**Governor in Council appointment opportunities**

Position	Organization	Closing date
Director	Bank of Canada	
Chairperson	Canada Deposit Insurance Corporation	
Chairperson	Canada Industrial Relations Board	
Vice-Chairperson	Canada Industrial Relations Board	
Chairperson	Canada Infrastructure Bank	
Director	Canada Lands Company Limited	
President	Canada Water Agency	

**BUREAU DU CONSEIL PRIVÉ***Possibilités de nominations*

*Nous savons que notre pays est plus fort et notre gouvernement plus efficace lorsque les décideurs reflètent la diversité du Canada. Le gouvernement du Canada a mis en œuvre un processus de nomination transparent et fondé sur le mérite qui reflète son engagement à assurer la parité entre les sexes et une représentation adéquate des Autochtones et des groupes minoritaires dans les postes de direction. Nous continuons de rechercher des Canadiens qui incarnent les valeurs qui nous sont chères : l'inclusion, l'honnêteté, la prudence financière et la générosité d'esprit. Ensemble, nous créerons un gouvernement aussi diversifié que le Canada.*

*Nous nous engageons également à offrir un milieu de travail sain qui favorise la dignité et l'estime de soi des personnes et leur capacité à réaliser leur plein potentiel au travail. Dans cette optique, toutes les personnes nommées devront prendre des mesures pour promouvoir et maintenir un environnement de travail sain, respectueux et exempt de harcèlement.*

*Le gouvernement du Canada sollicite actuellement des candidatures auprès de divers Canadiens talentueux provenant de partout au pays qui manifestent un intérêt pour les postes suivants.*

**Possibilités d'emploi actuelles**

Les possibilités de nominations des postes pourvus par décret suivantes sont actuellement ouvertes aux demandes. Chaque possibilité est ouverte aux demandes pour un minimum de deux semaines à compter de la date de la publication sur le [site Web des nominations par le gouverneur en conseil](#).

**Possibilités de nominations par le gouverneur en conseil**

Poste	Organisation	Date de clôture
Administrateur	Banque du Canada	
Président	Société d'assurance-dépôts du Canada	
Président	Conseil canadien des relations industrielles	
Vice-président	Conseil canadien des relations industrielles	
Président	Banque de l'infrastructure du Canada	
Administrateur	Société immobilière du Canada Limitée	
Président	Agence canadienne de l'eau	

<b>Position</b>	<b>Organization</b>	<b>Closing date</b>	<b>Poste</b>	<b>Organisation</b>	<b>Date de clôture</b>
Chief Executive Officer	Canadian Accessibility Standards Development Organization		Président-directeur général	Organisation canadienne d'élaboration de normes d'accessibilité	
Assistant Chief Commissioner	Canadian Grain Commission		Vice-président	Commission canadienne des grains	
President	Canadian High Arctic Research Station		Président	Station canadienne de recherche dans l'Extrême-Arctique	
Chief Commissioner	Canadian Human Rights Commission		Président	Commission canadienne des droits de la personne	
Permanent Member	Canadian Nuclear Safety Commission		Commissaire permanent	Commission canadienne de sûreté nucléaire	
Director	Canadian Tourism Commission		Administrateur	Commission canadienne du tourisme	
President	Canadian Tourism Commission		Président-directeur général	Commission canadienne du tourisme	
Chairperson	Civilian Review and Complaints Commission for the Royal Canadian Mounted Police		Président	Commission civile d'examen et de traitement des plaintes relatives à la Gendarmerie royale du Canada	
Vice-Chairperson	Civilian Review and Complaints Commission for the Royal Canadian Mounted Police		Vice-président	Commission civile d'examen et de traitement des plaintes relatives à la Gendarmerie royale du Canada	
Director	Defence Construction (1951) Limited		Administrateur	Construction de défense (1951) Limitée	
Reviewer	Department of Citizenship and Immigration		Réviseur	Ministère de la Citoyenneté et de l'Immigration	
Vice-Chairperson	Federal Public Sector Labour Relations and Employment Board		Vice-président	Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral	
Chairperson	First Nations Infrastructure Institute		Président	Institut des infrastructures des Premières Nations	
Director	First Nations Infrastructure Institute		Conseiller	Institut des infrastructures des Premières Nations	
Director (Federal)	Halifax Port Authority		Administrateur (Fédéral)	Administration portuaire de Halifax	
Member	Historic Sites and Monuments Board of Canada		Commissaire	Commission des lieux et monuments historiques du Canada	

<b>Position</b>	<b>Organization</b>	<b>Closing date</b>	<b>Poste</b>	<b>Organisation</b>	<b>Date de clôture</b>
Commissioner of Official Languages	Office of the Commissioner of Official Languages		Commissaire aux langues officielles	Commissariat aux langues officielles	
Deputy Director of Public Prosecutions	Office of the Director of Public Prosecutions		Adjoint au directeur des poursuites pénales	Bureau du directeur des poursuites pénales	
Ombudsperson for the Department of National Defence and the Canadian Forces	Office of the Ombudsperson for the Department of National Defence and the Canadian Forces		Ombudsman de la Défense nationale et des Forces canadiennes	Bureau de l'ombudsman de la Défense nationale et des Forces canadiennes	
Member	Payments in Lieu of Taxes Dispute Advisory Panel		Membre	Comité consultatif sur le règlement des différends associés aux paiements en remplacement d'impôts	
Chief Public Health Officer	Public Health Agency of Canada		Administrateur en chef de la santé publique	Agence de la santé publique du Canada	
Principal	Royal Military College of Canada		Recteur	Collège militaire royal du Canada	
Director	Sept-Îles Port Authority		Administrateur	Administration portuaire de Sept-Îles	
Administrator	Ship-source Oil Pollution Fund and Fund for Railway Accidents Involving Designated Goods		Administrateur	Caisse d'indemnisation des dommages dus à la pollution par les hydrocarbures causée par les navires et Caisse d'indemnisation pour les accidents ferroviaires impliquant des marchandises désignées	
Co-chair	Sustainable Jobs Partnership Council		Coprésident	Conseil du partenariat pour des emplois durables	
Member	Sustainable Jobs Partnership Council		Membre	Conseil du partenariat pour des emplois durables	
Chairperson	The Jacques-Cartier and Champlain Bridges Inc.		Président	Les Ponts Jacques-Cartier et Champlain Inc.	
Secretary	The National Battlefields Commission		Secrétaire	Commission des champs de bataille nationaux	
Member	Transportation Appeal Tribunal of Canada		Conseiller	Tribunal d'appel des transports du Canada	
Chairperson	VIA Rail Canada Inc.		Président	VIA Rail Canada Inc.	
Chairperson	Windsor-Detroit Bridge Authority		Président	Autorité du pont Windsor-Détroit	

**COMMISSIONS***(Erratum)***CANADA ENERGY REGULATOR****APPLICATION TO EXPORT ELECTRICITY TO THE UNITED STATES***Castleton Commodities Energy Trading LLC*

Notice is hereby given that the notice bearing the above-mentioned title published in the *Canada Gazette*, Part I, Vol. 158, No. 50, dated Saturday, December 14, 2024, on page 3648, contained an error. The first paragraph of the English version should have been published as follows:

By an application dated 2 December 2024, Castleton Commodities Energy Trading LLC (CCET) [the Applicant] has applied to the Canada Energy Regulator (the CER) under Division 2 of Part 7 of the *Canadian Energy Regulator Act* (the Act) for authorization to export up to 3 504 000 MWh of combined firm and interruptible energy annually, for a period of 10 years.

**CANADA REVENUE AGENCY****INCOME TAX ACT***Revocation of registration of charities*

Following a request from the charities listed below to have their status as a charity revoked, the following notice of intention to revoke was sent:

“Notice is hereby given, pursuant to paragraph 168(1)(a) of the *Income Tax Act*, that I propose to revoke the registration of the charity listed below and that by virtue of paragraph 168(2)(a) thereof, the revocation of the registration is effective on the date of publication of this notice in the *Canada Gazette*.”

**COMMISSIONS***(Erratum)***RÉGIE DE L'ÉNERGIE DU CANADA****DEMANDE VISANT L'EXPORTATION D'ÉLECTRICITÉ AUX ÉTATS-UNIS***Castleton Commodities Energy Trading LLC*

Avis est par les présentes donné qu'une erreur s'est glissée dans l'avis susmentionné publié le samedi 14 décembre 2024 dans la Partie I de la *Gazette du Canada*, vol. 158, n° 50, à la page 3648. Le premier paragraphe de la version anglaise aurait dû être publié ainsi :

By an application dated 2 December 2024, Castleton Commodities Energy Trading LLC (CCET) [the Applicant] has applied to the Canada Energy Regulator (the CER) under Division 2 of Part 7 of the *Canadian Energy Regulator Act* (the Act) for authorization to export up to 3 504 000 MWh of combined firm and interruptible energy annually, for a period of 10 years.

**AGENCE DU REVENU DU CANADA****LOI DE L'IMPÔT SUR LE REVENU***Révocation de l'enregistrement d'organismes de bienfaisance*

À la suite d'une demande des organismes de bienfaisance énumérés ci-dessous pour voir leur statut d'organisme de bienfaisance révoqué, l'avis d'intention de révocation suivant a été envoyé :

« Avis est donné par les présentes que, conformément à l'alinéa 168(1)a) de la *Loi de l'impôt sur le revenu*, j'ai l'intention de révoquer l'enregistrement de l'organisme de bienfaisance mentionné ci-dessous et, qu'en vertu de l'alinéa 168(2)a) de cette loi, la révocation de l'enregistrement entre en vigueur à la date de publication de cet avis dans la *Gazette du Canada*. »

Business number Numéro d'entreprise	Name / Nom Address / Adresse
100877802RR0001	CENTRE D'AIDE ET D'INFORMATION POPULAIRE DE SOREL-TRACY, SOREL-TRACY (QC)
105219638RR0001	THE HOWARD J. REES FOUNDATION, BLENHEIM, ONT.
105366793RR0001	TRANSPORTS ACCES INC., NOUVELLE (QC)
106880032RR0001	SERVICES COMMUNAUTAIRES COLLECTIFS / COLLECTIVE COMMUNITY SERVICES, VERDUN (QC)
106923238RR0001	CHURCH OF CHRIST, PORT COLBORNE, ONT.
107281289RR0001	EDITH AVENUE UNITED BAPTIST CHURCH, SAINT JOHN, N.B.
107282071RR0001	EDMONTON BETHEL BIBLE FELLOWSHIP ASSEMBLY, EDMONTON, ALTA.
107287054RR0001	ÉGLISE CHRÉTIENNE LE ROCHER, CHATEAUGUAY (QC)
107353534RR0001	EVANGEL ASSEMBLY, SUSSEX, N.B.
107368730RR0001	LA FABRIQUE DE LA PAROISSE DE ST-JEAN-L'ÉVANGÉLISTE, BÉGIN (QC)

Business number Numéro d'entreprise	Name / Nom Address / Adresse
107446767RR0001	THE LA GLACE CHRISTIAN REFORMED CHURCH, LA GLACE, ALTA.
107511453RR0001	MISSION TO CHILDREN, CALGARY, ALTA.
107552838RR0001	JUDITH MARCUSE PROJECTS SOCIETY, ROBERTS CREEK, B.C.
107575672RR0001	KNOX PRESBYTERIAN CHURCH, WHITEWOOD, SASK.
107828550RR0001	PEACE LUTHERAN CHURCH TABER ALBERTA, TABER, ALTA.
107835159RR0001	PENTICTON PASTORAL CHARGE, BURNABY, B.C.
107849002RR0001	PLAYSHARE PRE-SCHOOL SOCIETY, PENTICTON, B.C.
108023946RR0001	ST. JOHN'S PRESBYTERIAN CHURCH, WINDSOR, N.S.
108084658RR0028	ST. LUKE'S PARISH, OTTAWA, ONT.
108084658RR0092	THE PARISH OF BEACHBURG (ST. AUGUSTINE'S), BEACHBURG, ONT.
108173360RR0001	TAOIST TAI CHI SOCIETY OF CANADA - PACIFIC REGION, TORONTO, ONT.
108204348RR0001	WESTVIEW PRESBYTERIAN CHURCH, TORONTO, ONT.
118778380RR0001	AGAPE FELLOWSHIP, LONDON, ONT.
118794171RR0001	ASSOCIATION L'AIDE AUX VIEUX AMIS INC., LONGUEUIL (QC)
118796192RR0001	ATLAS GRAHAM FURGALE LTD. EMPLOYEES CHARITY TRUST, WINNIPEG, MAN.
118824879RR0001	CALVARY BIBLE CHURCH, SAYWARD, B.C.
118830561RR0001	C. C. B. NOVA SCOTIA DIVISION, SYDNEY, N.S.
118833300RR0001	CANADIAN HUMAN RIGHTS REPORTER INC. / LE BABILLARD CANADIEN DES DROITS DE LA PERSONNE, VANCOUVER, B.C.
118859131RR0001	CHURCHBRIDGE AND DISTRICT DONORS CHOICE, CHURCHBRIDGE, SASK.
118869676RR0001	COMMITTEE NETHERLANDS BAZAAR, AURORA, ONT.
118879246RR0001	CRESCENT HEIGHTS FOUNDATION, CALGARY, ALTA.
118887439RR0001	DORCHESTER PRESBYTERIAN CHURCH, DORCHESTER, ONT.
118889492RR0001	DUNDURN GOSPEL CHURCH INC., SASKATOON, SASK.
118899772RR0001	EMPLOYEES' COMMUNITY CONTRIBUTION OF DILLON CONSULTING LIMITED, LONDON, ONT.
118921279RR0001	FONDATION DE GÉRONTOLOGIE COURVILLE / COURVILLE GERONTOLOGY FOUNDATION, WATERLOO (QC)
118923804RR0001	FONDATION LECLERC INC., MONTRÉAL (QC)
118943380RR0001	GRACE CHAPEL OF THE CHRISTIAN BRETHERN CHURCH, MARTINVILLE, QUE.
118944412RR0001	GRACE MENNONITE CHURCH, PRINCE ALBERT, PRINCE ALBERT, SASK.
118953025RR0001	HARBOURSIDE LODGE, YARMOUTH, N.S.
118970565RR0001	INTERNATIONAL DISASTER EMERGENCY SERVICE OF CANADA, CHARLOTTETOWN, P.E.I.
118980705RR0001	KILDONAN FOUNDATION SOCIETY, VANCOUVER, B.C.
119000560RR0001	FONDATION YVES POULIN, MONTRÉAL (QC)
119011716RR0001	LE COLLÈGE DU SACRÉ-CŒUR À SUDBURY, SUDBURY (ONT.)
119016566RR0001	LES ŒUVRE DE L'ÉVÊQUE CATHOLIQUE ROMAIN DE NICOLET, NICOLET (QC)
119023356RR0001	LES LOISIRS MARIA-GORETTI INC., QUÉBEC (QC)
119027886RR0001	MADONNA HOUSE OF OTTAWA, OTTAWA, ONT.
119047561RR0001	MOUNT CARMEL UNITED CHURCH, TROY, ONT.
119060051RR0001	NORTHERN LIGHTS MINISTRIES / LES MINISTÈRES LUMIÈRE DU NORD, FLEMING ISLAND, FLA., U.S.A.
119062602RR0001	NORVAL PRESBYTERIAN CHURCH, NORVAL, ONT.
119074110RR0001	OUR PLACE / CHEZ NOUS DROP IN CENTER, INC., WINNIPEG, MAN.
119080448RR0001	PARKHILL UNITED CHURCH, HALIFAX, N.S.
119088169RR0001	PELLY UNITED CHURCH, PELLY, SASK.
119099539RR0001	PRESBYTERIAN WOMEN'S MISSIONARY SOCIETY, WESTERN DIVISION, SENIOR AUXILIARY, ESSON PRESBYTERIAN CHURCH, ORO-MEDONTE, ONT.
119140945RR0001	THE SASKATOON GALLERY AND CONSERVATORY CORPORATION, SASKATOON, SASK.
119160505RR0001	SPRINGBROOK BIBLE CHAPEL, SPRINGBROOK, ONT.
119161297RR0001	STADACONA GOSPEL CHAPEL INC., MOOSE JAW, SASK.
119165694RR0002	ST. ANDREW'S PRESBYTERIAN CHURCH, TWEED, ONT.
119170348RR0001	ST. CHAD'S CHURCH, TORONTO, ONT.
119176857RR0002	ST. JAMES' ANGLICAN CHURCH, WINDSOR, ONT.

Business number Numéro d'entreprise	Name / Nom Address / Adresse
119261998RR0001	THE WALKER LYNCH FOUNDATION, VAUGHAN, ONT.
119263408RR0001	THOMAS SILL FOUNDATION INC., WINNIPEG, MAN.
119267722RR0001	THE DIFFERENCE OF ONE HUMANITARIAN FOUNDATION, CALGARY, ALTA.
119267821RR0001	TOUCHSTONE MINISTRIES, ORANGEVILLE, ONT.
119270999RR0001	TRINITY UNITED CHURCH, APSLEY, ONT.
119271534RR0001	TRIUMF, VANCOUVER, B.C.
119275170RR0001	UKRAINIAN SENIOR CITIZENS HOME OF ST. JOHN, EDMONTON, ALTA.
119277192RR0001	OTTAWA OSTOMY SUPPORT GROUP, OTTAWA, ONT.
119282648RR0001	VAN NORMAN CHARITABLE FOUNDATION INC., KELOWNA, B.C.
119294312RR0001	WESTLOCK EDUCATIONAL SCHOLARSHIP SOCIETY, WESTLOCK, ALTA.
120590195RR0001	FONDATION DE LA J. O. C., MONTRÉAL (QC)
122078546RR0001	LES AUXILIAIRES BÉNÉVOLES DE L'HÔPITAL CHARLES-LE MOYNE INC., GREENFIELD PARK (QC)
129472098RR0001	LA FABRIQUE DE LA PAROISSE SAINT-SACREMENT D'ALMA, ALMA (QC)
129480760RR0001	THE ANGLICAN CHURCH OF ST. STEPHEN THE MARTYR, EDMONTON, ALTA.
129857546RR0001	FABRIQUE DE LA PAROISSE DE SACRÉ-CŒUR DE JÉSUS, CHICOUTIMI (QC)
129892659RR0009	COMMUNITY OF CHRIST SARNIA CONGREGATION, GUELPH, ONT.
129892659RR0024	COMMUNITY OF CHRIST NIAGARA FALLS CONGREGATION, GUELPH, ONT.
129892659RR0079	COMMUNITY OF CHRIST VICTORIA CONGREGATION, GUELPH, ONT.
129892659RR0083	COMMUNITY OF CHRIST SAULT STE. MARIE CONGREGATION, GUELPH, ONT.
129892659RR0086	COMMUNITY OF CHRIST THUNDER BAY CONGREGATION, GUELPH, ONT.
130006141RR0001	GRACE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH (OAKVILLE), OAKVILLE, ONT.
131088726RR0001	CALMAR CHRISTIAN CENTRE, CALMAR, ALTA.
131253593RR0001	NIAGARA CONCERTS, NIAGARA FALLS, ONT.
131831893RR0001	CUMBERLAND SMILE & SHINE PROGRAM, AMHERST, N.S.
132004581RR0001	LIFEWAY CHURCH OF LETHBRIDGE, LETHBRIDGE COUNTY, ALTA.
132148784RR0001	TRINITY UNITED CHURCH PETERBOROUGH TRUST ESTATE OF WILLIAM GEORGE MORROW DECEASED, TORONTO, ONT.
132154097RR0001	ST. STEPHEN'S UNITED CHURCH, OSHAWA, ONT.
132410671RR0378	SOCIÉTÉ DE SAINT-VINCENT-DE-PAUL / CONFÉRENCE SAINT-BENOÎT ABBÉ, QUÉBEC (QC)
132410671RR0462	LA SOCIÉTÉ DE SAINT-VINCENT DE PAUL - CONFÉRENCE NOTRE-DAME DE L'ASSOMPTION, QUÉBEC (QC)
132410671RR0502	SOCIÉTÉ DE SAINT-VINCENT DE PAUL - CONFÉRENCE BIENVILLE / NOTRE-DAME DE LÉVIS, LÉVIS, QC, LÉVIS (QC)
132701483RR0001	HOPEDALE BIBLE CHAPEL, BURLINGTON, ONT.
132961491RR0001	WATERLOO-WELLINGTON AUTISM SERVICES, WATERLOO, ONT.
134835297RR0001	ARCHDIOCESE OF CANADA ORTHODOX CHURCH IN AMERICA, OTTAWA, ONT.
135031490RR0001	THE ALBERTA PASTORAL CARE ASSOCIATION, CALGARY, ALTA.
135974012RR0001	THE WILLOW POINT SUPPORTIVE LIVING SOCIETY, CAMPBELL RIVER, B.C.
136213873RR0001	BIG BROTHERS BIG SISTERS OF THE COWICHAN VALLEY, DUNCAN, B.C.
137356432RR0001	EMMA MATERNITY HOUSE SOCIETY, CALGARY, ALTA.
137698536RR0001	THE GLENFIR SCHOOL SOCIETY, PENTICTON, B.C.
139820666RR0001	FRIENDS OF IVY MEADOWS RESIDENTS SOCIETY, LOWER SACKVILLE, N.S.
140614611RR0001	M. E. SOCIETY OF EDMONTON (CHRONIC FATIGUE SYNDROME), EDMONTON, ALTA.
140709890RR0001	BOW VALLEY VICTIM SERVICES ASSOCIATION, BANFF, ALTA.
140979980RR0001	ONTARIO COMMUNITY JUSTICE ASSOCIATION (O. C. J. A.), COBOURG, ONT.
140984915RR0001	ANIMAL TRACKERS INC., CALEDON, ONT.
141210716RR0001	PLEIN AIR À PLEIN CŒUR PROJET POUR ENFANTS ET ADOLESCENTS DE LA RÉGION DE MONTRÉAL, LASALLE (QC)
142145051RR0001	LA RÉSIDENCE DUBLIN D'INVERNESS, INVERNESS (QC)
145387635RR0001	DIABÈTE CHARLEVOIX, LA MALBAIE (QC)
701204323RR0001	NORTH SHORE PRO BONO SOCIETY, WEST VANCOUVER, B.C.
701564718RR0001	WILLAN SOCIETY FOR THE PROMOTION OF ARTS AND CULTURE, WOODBRIDGE, ONT.

Business number Numéro d'entreprise	Name / Nom Address / Adresse
706311107RR0001	CANADIAN C. L. L. SOCIETY, KINGSTON, ONT.
712538305RR0001	SHOES ON THEIR FEET, STITTSVILLE, ONT.
713736288RR0001	CHILLIWACK HOUSE CHURCHES, CHILLIWACK, B.C.
719665291RR0001	NORTHERN BRIDGE COMMUNITY PARTNERSHIP, LONDON, ONT.
723507497RR0001	EXODUS SLAVIC CHURCH INC., NORTH YORK, ONT.
728194119RR0001	LIFEHOUSE BAPTIST CHURCH, SURREY, B.C.
728925892RR0001	WORKPLACE NIRVANA, THORNHILL, ONT.
730687324RR0001	SIERRA LEONE EDUCATIONAL PARTNERSHIP INC., WINNIPEG, MAN.
730933298RR0001	NOHTSI GOTS'ADI CATHOLIC FOUNDATION, YELLOWKNIFE, N.W.T.
736206921RR0001	BRITISH COLUMBIA SCHIZOPHRENIA SOCIETY (B. C. S. S.) SUNSHINE BRANCH, SECHELT, B.C.
738733336RR0001	LIVINGSTONES COMMUNITY FELLOWSHIP, OSHAWA, ONT.
741634885RR0001	DREAM SPIRITUALITY: FLAME OF CHARITY INC., STOUFFVILLE, ONT.
742236276RR0001	INSTITUT DE MONTRÉAL POUR LA DOUANCE ET LA DIVERSITÉ, LACHINE (QC)
752572131RR0001	HELP SOULS - RELIEVING POVERTY, MARKHAM, ONT.
752797282RR0001	TRUE NORTH CHRISTIAN CHURCH, CHARLOTTETOWN, P.E.I.
762835106RR0001	REDEEMED COMMUNITY CHURCH, MARKHAM, ONT.
763074473RR0001	COLD LAKE SEARCH AND RESCUE SOCIETY (EST. 2010), COLD LAKE, ALTA.
764551743RR0001	ALLEN & EVA LAU FAMILY FOUNDATION, TORONTO, ONT.
765642335RR0001	PLAN B. CHARITABLE COMMUNITY ORGANIZATION IN THE LANARK HIGHLANDS, LANARK, ONT.
767582075RR0001	MEEKINS CHARITABLE FOUNDATION INC., SASKATOON, SASK.
771884673RR0001	GAS CITY CANINE CRUISERS CLUB, MEDICINE HAT, ALTA.
773175492RR0001	SHIFT HAPPENS COACHING, CALEDON, ONT.
773707401RR0001	CSTORES CARE, OAKVILLE, ONT.
780659660RR0001	THE LIVERHEALTH FOUNDATION CANADA, TORONTO, ONT.
780699948RR0001	SYON FOUNDATION INC., BRAMPTON, ONT.
783824915RR0001	U-R HOME AWARENESS & SUPPORT SERVICES, NEWMARKET, ONT.
791731086RR0001	J. S. FERRARO FOUNDATION, TORONTO, ONT.
793356296RR0001	PSALT MINISTRIES, SAULT STE. MARIE, ONT.
794047613RR0001	THE PARKER MAGNUSON FOUNDATION, SURREY, B.C.
795282094RR0001	ÉCOLE D'ART POINTE-ST-CHARLES, MONTRÉAL (QC)
795791672RR0001	PARKLAND PERFORMING ARTS SUPPORT SOCIETY, STONY PLAIN, ALTA.
798215497RR0001	THE GLOBAL RESEARCH EPICENTER AGAINST HUMAN TRAFFICKING, WHITBY, ONT.
801456989RR0001	WEST EDMONTON CHINESE CHRISTIAN CHURCH SOCIETY, EDMONTON, ALTA.
801517996RR0001	MISS LIZZY'S FOUNDATION, LEAMINGTON, ONT.
802127555RR0001	STARKEY HEARING FOUNDATION CANADA, MISSISSAUGA, ONT.
804693752RR0001	THE GALE & RICK STONE FOUNDATION, WOODLAWN, ONT.
805693116RR0001	AGAPE NEW LIFE FELLOWSHIP INC., BIG RIVER, SASK.
806866216RR0001	INTEGRITY FOUNDATION, VANCOUVER, B.C.
807002514RR0001	NEW RELATIONSHIP TRUST FOUNDATION, NORTH VANCOUVER, B.C.
807262258RR0001	TUTORING BEYOND BORDERS, WATERLOO, ONT.
810475913RR0001	DEMPSTER FOUNDATION CANADA, GIBSONS, B.C.
811137520RR0001	GRACE COVENANT CHURCH, ADMIRAL ROCK, N.S.
811227982RR0001	4GROW, TORONTO, ONT.
811428812RR0001	BEN AND LAUREN KIZEMCHUK FOUNDATION, TORONTO, ONT.
813305893RR0001	OHR TORAH, TORONTO, ONT.
813656345RR0001	THE GRANDEY FAMILY FOUNDATION INC., SASKATOON, SASK.
813690740RR0001	CHARIS MINISTRIES, VICTORIA, B.C.
814106605RR0001	TEAM FINN FOUNDATION, NORTH VANCOUVER, B.C.
814523049RR0001	CHARLIE'S FOUNDATION / FONDATION CHARLIE'S, MONTRÉAL, QUE.
814883930RR0001	LIGHTS OUT CANADA EDUCATIONAL PROGRAM INCORPORATED, VICTORIA, B.C.

Business number Numéro d'entreprise	Name / Nom Address / Adresse
815174560RR0001	ERIC AND TERESA KNOGLER FAMILY FOUNDATION INC., SASKATOON, SASK.
816211213RR0001	CHRISTADELPHIAN CARING NETWORK OF CANADA, MINDEMOYA, ONT.
816291041RR0001	FOUNDATION FOR A HEALTHY SASKATCHEWAN INC., SASKATOON, SASK.
816799332RR0001	CHRISTIAN SCIENCE SOCIETY, LONDON, LONDON, ONT.
817518525RR0001	FONDATION KOMUTEL, SAINT-GEORGES (QC)
818976110RR0001	CANADA (EATS) ECOLOGICAL AGRICULTURAL TRUST SOCIETY, VANCOUVER, B.C.
819160011RR0001	THE JOSEPH WILLIAM AND MARGARET WALSH FAMILY FOUNDATION, MIRAMICHI, N.B.
819488925RR0001	HAROLD PATRICK LEASK AND JEAN BEATRICE LEASK FOUNDATION, TORONTO, ONT.
819773391RR0001	HEADSTONE MINISTRIES, OAKVILLE, ONT.
820908747RR0001	BLUMENORT ADVISORY COUNCIL FOR SCHOOL LEADERSHIP, BLUMENORT, MAN.
821567484RR0001	FAITH UNITED CHURCH, MILTON, ONT.
821656055RR0001	PAT-MOS FOUNDATION, VANCOUVER, B.C.
821755758RR0001	QUEENS DAY CARE ASSOCIATION, LIVERPOOL, N.S.
821983921RR0001	VICTORIA SOCIETY FOR BLIND ARTS & CULTURE, VICTORIA, B.C.
826313207RR0001	ORMISTON BAPTIST CHURCH INC., ORMISTON, SASK.
826455198RR0001	ASSEMBLÉE CHRÉTIENNE, MISSION DESCHAILLONS, LECLERCVILLE (QC)
826945883RR0001	HAMILTON SUSTAINABLE VICTORY GARDENS INC., HAMILTON, ONT.
827268004RR0001	WINNIPEG SOMANG PRESBYTERIAN CHURCH, WINNIPEG, MAN.
827520396RR0001	FONDATION TREMLIN SANTÉ, QUÉBEC (QC)
828995449RR0001	ÉTUDIANTS DANS LA COURSE / STUDENTS IN THE RUNNING, MONTRÉAL (QC)
829942168RR0001	FANSHAWE COLLEGE FOUNDATION, LONDON, ONT.
831811096RR0001	JOLLY NYEKO FOUNDATION CANADA, VICTORIA, B.C.
834184566RR0001	THE GRIGSBY FAMILY FOUNDATION, BURLINGTON, ONT.
835569856RR0001	ANTHEM FOUNDATION OF CANADA, CALGARY, ALTA.
835592684RR0001	BOPOMA VILLAGES, ETOBICOKE, ONT.
837238823RR0001	THE SHAMROCK CHILDREN'S CHRISTMAS SOCIETY, CALGARY, ALTA.
839040847RR0001	ORGANISATION POUR LE DÉVELOPPEMENT AVEC DES NOUVELLES SOLIDARITÉS AU CANADA (O. D. N. S.), LIONS BAY (C.-B.)
839610995RR0001	B.C. TOMORROW SOCIETY, SALMON ARM, B.C.
840517486RR0001	ALUMIER FOUNDATION, TORONTO, ONT.
841425648RR0001	CASE 2 (CALLED AND SENT TO THE WORLD), GATINEAU, QUE.
841825623RR0001	THE FALMOUTH COMMUNITY TRUST, FALMOUTH, N.S.
843796673RR0001	KIDS AUTISM NETWORK, TORONTO, ONT.
843949298RR0001	COMMUNITY LAUNDRY CO-OPERATIVE INC. / BUANDERIE COOPÉRATIVE COMMUNAUTAIRE INC., OTTAWA, ONT.
844072850RR0001	MURSUE CHARITABLE FOUNDATION, TORONTO, ONT.
845453448RR0001	ISEE SOLUTIONS SOCIETY, WOODLAWN, ONT.
845550466RR0001	THE E. & S. CHARITABLE FOUNDATION, TORONTO, ONT.
846314359RR0001	COMITÉ DES ŒUVRES CHARITABLES DU CONSEIL ASBESTOS NO 2823, ASBESTOS (QC)
847058849RR0001	FOOTPRINTS IN THE SAND FOUNDATION, VANCOUVER, B.C.
847498565RR0001	BRAMPTON CALEDON ORCHESTRA, PALGRAVE, ONT.
847741568RR0001	FONDS LAMBERT-DESAULNIERS, MONTRÉAL (QC)
849085196RR0001	VANCOUVER ISLAND MULTIPLE MYELOMA SUPPORT GROUP SOCIETY, NORTH SAANICH, B.C.
849812581RR0001	THE BEL CANTO FOUNDATION FOR THE ADVANCEMENT OF ITALIAN-CANADIAN HERITAGE AND OPERA, VAUGHAN, ONT.
850798448RR0001	THE T. R. H. FOUNDATION, NORTH VANCOUVER, B.C.
851022202RR0001	DEVON R. B. CLIFFORD MEMORIAL FOUNDATION, ABBOTSFORD, B.C.
851184994RR0001	PACIFIC ANIMAL WELFARE SOCIETY, NORTH VANCOUVER, B.C.
851842831RR0001	BRITISH COLUMBIA (B.C.) CHIHUAHUA RESCUE, NANAIMO, B.C.
852578921RR0001	A. TYLER HARKER FOUNDATION FOR UNDIAGNOSED DISEASES, SYDNEY, N.S.
852623842RR0001	SUNYATA BUDDHIST MEDITATION ASSOCIATION OF ONTARIO, YORK, ONT.

Business number Numéro d'entreprise	Name / Nom Address / Adresse
854456332RR0001	THE MILLSTREAM CHORUS - BEDFORD SACKVILLE CHAPTER, BEDFORD, N.S.
855519179RR0001	THE TERRENCE DONNELLY FOUNDATION, TORONTO, ONT.
856875851RR0001	THE KLEIN-PANNETON FOUNDATION / FONDATION KLEIN-PANNETON, TERRA COTTA , ONT.
857482426RR0001	HEALTHY ENCOUNTERS AND LIFESTYLE PRIORITIES FOR BRITISH COLUMBIA (H. E. L. P. 4 B.C.), PENTICTON, B.C.
858762487RR0001	NEW LIFE CHRISTIAN FELLOWSHIP, WHEATLEY, ONT.
859995664RR0001	THE CHILDREN'S AID SOCIETY OF LONDON AND MIDDLESEX FOUNDATION, LONDON, ONT.
860106038RR0001	BIGS AND LITTLES THEATRE SOCIETY, CALGARY, ALTA.
862524485RR0001	UNITED WAY OF LUNENBURG COUNTY, BRIDGEWATER, N.S.
862750106RR0001	NEEPAWA PERSONAL CARE HOME - RESIDENT FAMILY COUNCIL, NEEPAWA, ONT.
862976784RR0001	THE LEARNING INSTITUTE FOR GROWTH, HEALING AND TRANSFORMATION INC., WINNIPEG, MAN.
863851291RR0001	VICTORY HARVEST CHURCH / L'ÉGLISE VICTORIEUSE DE LA MOISSON, BROWNSBURG-CHATHAM, QUE.
863917035RR0001	HERITAGE LEGACY SOCIETY, NEW WESTMINSTER, B.C.
864387477RR0001	THE COLE CHARITABLE FOUNDATION, CALGARY, ALTA.
864396932RR0001	ROCKY MOUNTAIN BOOK AWARD: AN ALBERTA CHILDREN'S CHOICE BOOK AWARD SOCIETY, LETHBRIDGE, ALTA.
865048060RR0001	UN REFUGE SOUS SES AILES / A REFUGE UNDER HIS WINGS, MONT-SAINT-HILAIRE (QC)
866328578RR0001	ST. JOSEPH'S HEALTH CENTRE AUXILIARY – SUDBURY, SUDBURY, ONT.
866629132RR0001	RIVERSIDE PENTECOSTAL ASSEMBLY, BURLINGTON, ONT.
867567315RR0001	MIGHTY OAKS FOUNDATION, VANCOUVER, B.C.
868974692RR0001	MAISON D'ÉDITION PAULINES, MONTRÉAL-NORD (QC)
869543959RR0001	LLOYD W. SHIVRATTAN MINISTRIES, LONDON, ONT.
869922138RR0001	RIVERS OF WATER FULL GOSPEL MINISTRY, LETHBRIDGE, ALTA.
870584745RR0001	THE ELSTON CHARITABLE FOUNDATION, BARRIE, ONT.
871187092RR0001	THE YOUSSEF-WARREN FOUNDATION, ETOBICOKE, ONT.
871529731RR0001	FRIENDS OF ALTERNATIVE & COMPLEMENTARY THERAPIES SOCIETY, TORONTO, ONT.
871824744RR0001	VICTORY WORSHIP CENTER, TABUSINTAC, N.B.
872875703RR0001	THE FOUNDATION FOR SENIORS' CARE-HEARTS OF EXCELLENCE, CALGARY, ALTA.
873536114RR0001	LA FONDATION JEANNE SAUVÉ (2016) / JEANNE SAUVÉ FOUNDATION (2016), MONTRÉAL (QC)
874063647RR0001	THE LUDMILA KNEZKOVA-HUSSEY INTERNATIONAL PIANO COMPETITION, ROTHESAY, N.B.
874070824RR0001	ADVISORY BOARD TO "NEW BEGINNINGS", ARDEN, MAN.
874921901RR0001	THE FRIENDSHIP LINK FOR YOUTH IN / FROM CARE, ACTON, ONT.
874965155RR0001	BEARPARK FOUNDATION, VICTORIA, B.C.
879585214RR0001	MARCH OF DIMES CANADA FOUNDATION, NORTH YORK, ONT.
880430160RR0001	WHITE BRICK CHURCH AND CEMETERY, ANCASTER, ONT.
883473928RR0001	ESTATE OF AMALIE BARRON, TORONTO, ONT.
885359620RR0001	THE JUSTIN EVES FOUNDATION, EAST YORK, ONT.
886317791RR0001	BATTLE RIVER LUTHERAN CHURCH, MAIDSTONE, SASK.
886344647RR0001	ORIENTATION : JEUNESSE DE LA HAUTE-YAMASKA, GRANBY (QC)
886560556RR0001	SOCIÉTÉ ALZHEIMER DE LA VALLÉE DE L'OR INC., VAL-D'OR (QC)
886561190RR0001	J.G.D. CHIEFS PARENT ASSOCIATION, CALGARY, ALTA.
886831528RR0001	WESTDALE CHILDREN'S SCHOOL, HAMILTON, ONT.
887401396RR0001	THE BOYS FARM AND TRAINING SCHOOL FOUNDATION / LA FONDATION DU BOYS FARM AND TRAINING SCHOOL, MONTRÉAL, QUE.
887520799RR0001	WORLDWIDE VENTURES EVANGELISTIC ASSOCIATION, LANGLEY, B.C.
887686061RR0001	GLORY KOREAN PRESBYTERIAN CHURCH, NORTH YORK, ONT.
887758738RR0001	PARKER OUTREACH INTERNATIONAL, WOODVILLE, ONT.
888254190RR0001	WOMEN'S MISSIONARY SOCIETY, WESTERN DIVISION, THE CHINESE PRESBYTERIAN CHURCH, OUTREMONT, QUE.
888295433RR0001	CONSEIL DES PERSONNES HANDICAPÉES DE DIEPPE, DIEPPE (N.-B.)
888686060RR0001	YORK TOWNSHIP TRI-HARDS, TORONTO, ONT.

Business number Numéro d'entreprise	Name / Nom Address / Adresse
889235644RR0001	MIRAMICHI LODGE AUXILIARY, PEMBROKE, ONT.
889358065RR0001	COCHRANE & AREA VICTIM SERVICES SOCIETY, COCHRANE, ALTA.
889515862RR0001	PROJECT WORLDREACH, VANCOUVER, B.C.
889611596RR0001	INASMUCH, TORONTO, ONT.
889683165RR0001	ADMIRAL HOLINESS CHURCH, ADMIRAL, SASK.
889796488RR0001	KESTON CANADA, STRATFORD, ONT.
890096316RR0001	BEACON OF GRACE BIBLE CHURCH, THOROLD, ONT.
890170798RR0001	CANADIAN FOOD FOR CHILDREN CO-WORKERS B.C. DIVISION, LADYSMITH, B.C.
890314446RR0001	CEDAR DISTRICT 4 - H SENIOR ADVISORY COUNCIL, LADYSMITH, B.C.
890588791RR0001	WOMEN'S MISSIONARY SOCIETY, KNOX PRESBYTERIAN CHURCH, CENTRE ROAD, STRATHROY, ONT.
890614043RR0001	LAMBTON DRUG AWARENESS ACTION COMMITTEE (L. D. A. A. C.), SARNIA, ONT.
890801236RR0001	ISLAMIC EDUCATION & INFORMATION CENTRE, NORTH YORK, ONT.
890814247RR0001	EARL KEELEY MEMORIAL SCHOLARSHIP TRUST, SHERWOOD PARK, ALTA.
890825748RR0001	STONEY CREEK DISABLED SPORTS ASSOCIATION, STONEY CREEK, ONT.
890842198RR0001	CHILLIWACK CRIME PREVENTION SOCIETY, CHILLIWACK, B.C.
890870793RR0001	THE ST. CATHARINES ARTILLERY FOUNDATION, ST. CATHARINES, ONT.
890982952RR0001	LA FONDATION BOUCHER-LAMBERT, OUTREMONT (QC)
891094245RR0001	THE NIPISSING RESPIRATORY ORGANIZATION, NORTH BAY, ONT.
891249542RR0001	VICTIM SERVICES UNIT (ASSOCIATION) - STURGEON REGION, MORINVILLE, ALTA.
891281941RR0001	FOUNDATION OF CANADIAN FRIENDS OF THE CHILDREN OF THE CALIFORNIAS, CALGARY, ALTA.
891392987RR0001	WINDSOR CITY BALLET INCORPORATED, WINDSOR, ONT.
891750713RR0001	ASSOCIATION A. V. C. BEAUCE-ETCHEMINS, SAINT-ZACHARIE (QC)
891791386RR0001	L'ŒUVRE DES CLERCS DU DIOCÈSE DE QUÉBEC, QUÉBEC (QC)
892415043RR0001	TRUST UNDER THE WILL OF RALPH WELLESLEY McMURRAY WINTER, TORONTO, ONT.
892822065RR0001	LAKESIDE PASTORAL CHARGE, STE. ROSE DU LAC, MAN.
893420661RR0001	HEARTWOOD CENTRE FOR COMMUNITY YOUTH DEVELOPMENT, LOWER ROSE BAY, N.S.
895352466RR0001	HALTE-REPIT HOCHELAGA-MAISONNEUVE, MONTRÉAL (QC)
896029162RR0001	ALLISTON HISTORICAL SOCIETY, ALLISTON, ONT.
897223533RR0001	CANADIAN FEDERATION OF UNIVERSITY WOMEN OWEN SOUND SCHOLARSHIP FUND, SHALLOW LAKE, ONT.
898653530RR0001	ÉGLISE MISSIONNAIRE BAPTISTE DE L'ESPOIR, GRANBY (QC)
898945019RR0001	CROSSROADS COMMUNITY CHRISTIAN REFORMED CHURCH, AJAX, ONT.

**Sharmila Khare**  
Director General  
Charities Directorate

La directrice générale  
Direction des organismes de bienfaisance  
**Sharmila Khare**

**PROPOSED REGULATIONS**

## Table of contents

**Employment and Social Development, Dept. of**

Regulations Amending the Canada Student Loans Regulations and the Canada Student Financial Assistance Regulations .....	311
---	-----

**Finance, Dept. of**

Diversity Information Disclosure (Trust and Loan Companies) Regulations .....	347
Diversity Information Disclosure (Banks and Bank Holding Companies) Regulations .....	366
Diversity Information Disclosure (Insurance Companies and Insurance Holding Companies) Regulations.....	373

**RÈGLEMENTS PROJETÉS**

## Table des matières

**Emploi et du Développement social, min. de l'**

Règlement modifiant le Règlement fédéral sur les prêts aux étudiants et le Règlement fédéral sur l'aide financière aux étudiants.....	311
---	-----

**Finances, min. des**

Règlement sur la communication de renseignements relatifs à la diversité (sociétés de fiducie et de prêt).....	347
Règlement sur la communication de renseignements relatifs à la diversité (banques et sociétés de portefeuille bancaires).....	366
Règlement sur la communication de renseignements relatifs à la diversité (sociétés d'assurances et sociétés de portefeuille d'assurances).....	373

## Regulations Amending the Canada Student Loans Regulations and the Canada Student Financial Assistance Regulations

### Statutory authorities

*Canada Student Loans Act*

*Canada Student Financial Assistance Act*

### Sponsoring department

Department of Employment and Social Development

## REGULATORY IMPACT ANALYSIS STATEMENT

*(This statement is not part of the Regulations.)*

### Executive summary

**Issues:** Canada is facing a long-standing and persistent crisis related to shortages of essential workers, especially in health care. To address this issue, the Canada Student Loan forgiveness benefit (the loan forgiveness benefit) was put in place by the Government of Canada in 2013. The goal of this benefit is to incentivize family physicians, including family medicine residents, nurses, and nurse practitioners to work in eligible under-served rural or remote communities by forgiving part of their federal student loans. While the loan forgiveness benefit has helped many of these communities across Canada with the recruitment and retention of these essential workers, it does not address the lack of access to other important health care and social service professionals that these communities face.

**Description:** Proposed amendments to the *Canada Student Financial Assistance Regulations* and the *Canada Student Loans Regulations* would implement a Budget 2024 commitment to permanently expand the reach of the loan forgiveness benefit to early childhood educators, dentists, dental hygienists, pharmacists, midwives, teachers, social workers, personal support workers, physiotherapists, and psychologists who choose to work in an under-served rural or remote community. The loan forgiveness benefit amounts and eligibility requirements for each newly eligible occupation would be established to reflect time spent in post-secondary studies and the costs associated with these

## Règlement modifiant le Règlement fédéral sur les prêts aux étudiants et le Règlement fédéral sur l'aide financière aux étudiants

### Fondements législatifs

*Loi fédérale sur les prêts aux étudiants*

*Loi fédérale sur l'aide financière aux étudiants*

### Ministère responsable

Ministère de l'Emploi et du Développement social

## RÉSUMÉ DE L'ÉTUDE D'IMPACT DE LA RÉGLEMENTATION

*(Le présent résumé ne fait pas partie du Règlement.)*

### Résumé

**Enjeux :** Le Canada est confronté à une crise persistante et de longue date liée à la pénurie de travailleurs essentiels, en particulier dans le secteur des soins de santé. Pour remédier à cet enjeu, le gouvernement du Canada a mis en place, en 2013, la prestation de la dispense du remboursement des prêts d'études canadiens (la dispense du remboursement des prêts). L'objectif de cette prestation est d'inciter les médecins de famille, y compris les résidents en médecine familiale, les infirmiers et les infirmiers praticiens à travailler dans des collectivités rurales ou éloignées mal desservies admissibles en les dispensant de rembourser une partie de leurs prêts étudiants fédéraux. Bien que la dispense du remboursement des prêts ait aidé de nombreuses collectivités partout au Canada à recruter et à retenir ces travailleurs essentiels, elle ne résout pas le manque d'accès à d'autres professionnels importants des soins de santé et des services sociaux auquel ces collectivités sont confrontées.

**Description :** Les modifications proposées au *Règlement fédéral sur l'aide financière aux étudiants* et au *Règlement fédéral sur les prêts aux étudiants* mettraient en œuvre l'engagement pris dans le budget de 2024 d'élargir de façon permanente la portée de la prestation de la dispense du remboursement des prêts aux éducateurs de la petite enfance, aux dentistes, aux hygiénistes dentaires, aux pharmaciens, aux sages-femmes, aux enseignants, aux travailleurs sociaux, aux préposés aux services de soutien à la personne, aux physiothérapeutes et aux psychologues qui choisissent de travailler dans une collectivité rurale ou éloignée mal desservie. Les montants de la dispense du remboursement des prêts et les conditions

studies, similarly to how amounts were determined for family physicians, nurses, and nurse practitioners.

**Rationale:** Given the current shortage of health care and social service professionals across Canada and more severely in rural or remote communities, this proposal would provide financial incentives for workers in these sectors to relocate to under-served rural or remote communities. This would help ensure that Canadians who live in these communities could access the health care and social services they need. It is expected that these proposed amendments would alleviate the shortages of health care and social services in rural and remote communities by incentivizing 27 822 health care and social service professionals over a 10-year period to relocate and provide services to under-served rural or remote communities.

The amendments would result in a net positive impact. The total monetized benefit is estimated at \$944.1 million (present value) over 10 years, while costs are estimated at \$653.8 million (present value) over the same period, for a total net positive impact of \$290.3 million (present value).

## Issues

Canada is facing a long-standing and persistent crisis related to shortages of essential workers, especially in health care. To address this issue, the Canada Student Loan forgiveness benefit (the loan forgiveness benefit) was put in place by the Government of Canada in 2013. The goal of this benefit is to incentivize family physicians, including family medicine residents, nurses, and nurse practitioners to work in eligible under-served rural or remote communities by forgiving part of their federal student loans. While the loan forgiveness benefit has helped many of these communities across Canada with the recruitment and retention of these essential workers, it does not address the lack of access to other important health care and social service professionals in these communities.

d'admissibilité pour chaque profession nouvellement admissible seraient établis en fonction du temps consacré aux études postsecondaires et des coûts associés à ces études, de la même manière que les montants ont été déterminés pour les médecins de famille, les infirmiers et les infirmiers praticiens.

**Justification :** Compte tenu de la pénurie actuelle de professionnels de la santé et des services sociaux dans l'ensemble du Canada, et plus particulièrement dans les collectivités rurales ou éloignées, la présente proposition offrirait des incitations financières aux travailleurs de ces secteurs pour qu'ils s'installent dans des collectivités rurales ou éloignées mal desservies. Les Canadiens qui vivent dans ces collectivités pourraient ainsi avoir accès aux soins de santé et aux services sociaux dont ils ont besoin. Les modifications proposées devraient permettre d'atténuer la pénurie de soins de santé et de services sociaux dans les collectivités rurales et éloignées en incitant 27 822 professionnels des soins de santé et des services sociaux, sur une période de 10 ans, à déménager et à fournir des services dans des collectivités rurales ou éloignées mal desservies.

Les modifications auraient un impact positif net. L'avantage total monétisé est estimé à 944,1 millions de dollars (valeur actuelle) sur 10 ans, tandis que les coûts sont estimés à 653,8 millions de dollars (valeur actuelle) sur la même période, soit un impact positif net total de 290,3 millions de dollars (valeur actuelle).

## Enjeux

Le Canada est confronté à une crise persistante et de longue date liée à la pénurie de travailleurs essentiels, en particulier dans le secteur de la santé. Pour remédier à ce problème, le gouvernement du Canada a mis en place, en 2013, la prestation de la dispense du remboursement des prêts d'études canadiens (la dispense du remboursement des prêts). L'objectif de cette prestation est d'inciter les médecins de famille, y compris les résidents en médecine familiale, les infirmiers et les infirmiers praticiens à travailler dans des collectivités rurales ou éloignées mal desservies admissibles en les dispensant de rembourser une partie de leurs prêts étudiants fédéraux. Bien que la dispense du remboursement des prêts ait aidé de nombreuses collectivités partout au Canada à recruter et à retenir ces travailleurs essentiels, elle ne résout pas le manque d'accès à d'autres professionnels importants des soins de santé et des services sociaux auquel ces collectivités sont confrontées.

## Background

### *Canada Student Financial Assistance Program*

The Canada Student Financial Assistance Program (the Program) provides eligible students with Canada Student Grants (grants), as well as Canada Student Loans (loans), to help them pay for post-secondary education at a designated college, university, or other post-secondary institutions. Grants provide non-repayable funding to full- and part-time students from low- and middle-income families, to students with disabilities, and to those with dependants. Loans are available to eligible students who still have a financial need after being allocated grants and who are enrolled in a degree, diploma, or certificate program at a designated post-secondary institution in Canada or abroad. Since April 1, 2021, loans no longer accrue interest, though borrowers remain liable to pay any interest that may have accrued prior to the elimination of interest accrual.

Grants and loans are available to students from nine participating provinces and one territory: British Columbia, Alberta, Saskatchewan, Manitoba, Ontario, New Brunswick, Nova Scotia, Newfoundland and Labrador, Prince Edward Island, and the Yukon. In these jurisdictions, students receive both federal and provincial/territorial (PT) student aid. Meanwhile, Quebec, Nunavut and the Northwest Territories have opted out of the Program and receive alternative payments from the Government of Canada to administer their own student financial assistance programs.

The Government of Canada currently offers loan forgiveness to family physicians, nurses, and nurse practitioners who work in an under-served rural or remote community. This measure was implemented in 2013 as a way to complement existing federal and PT efforts to address the complex issue of health care worker shortages in rural or remote communities.

The eligibility conditions for the loan forgiveness benefit are prescribed under section 29 of the *Canada Student Financial Assistance Regulations*<sup>1</sup> and section 19 of the *Canada Student Loans Regulations*.<sup>2</sup> To receive the loan forgiveness benefit, a borrower must have worked in an “under-served rural or remote community” as a family physician or nurse during the previous year and must have applied for the loan forgiveness benefit no later than

<sup>1</sup> *Canada Student Financial Assistance Regulations*, SOR/95-329

<sup>2</sup> *Canada Student Loans Regulations*, SOR/93-392

## Contexte

### *Programme canadien d'aide financière aux étudiants*

Le Programme canadien d'aide financière aux étudiants (le Programme) permet aux étudiants admissibles de bénéficier de bourses d'études canadiennes (bourses) et de prêts d'études canadiens (prêts), ce qui les aide à payer leurs études postsecondaires dans des collèges, des universités ou d'autres établissements postsecondaires désignés. Les bourses fournissent un financement non remboursable aux étudiants à temps plein et à temps partiel issus de familles à revenu faible ou moyen, aux étudiants ayant une invalidité et à ceux qui ont des personnes à charge. Les prêts sont offerts aux étudiants admissibles qui ont encore des besoins financiers après avoir reçu des bourses et qui sont inscrits à un programme menant à un grade, à un diplôme ou à un certificat dans un établissement d'enseignement postsecondaire désigné au Canada ou à l'étranger. À partir du 1<sup>er</sup> avril 2021, les prêts ne cumulent plus d'intérêts, mais les emprunteurs restent tenus de payer les intérêts qui auraient pu s'accumuler avant l'élimination de l'accumulation des intérêts.

Les bourses et les prêts sont offerts aux étudiants de neuf provinces et d'un territoire participants : Colombie-Britannique, Alberta, Saskatchewan, Manitoba, Ontario, Nouveau-Brunswick, Nouvelle-Écosse, Terre-Neuve-et-Labrador, Île-du-Prince-Édouard et Yukon. Dans ces provinces et ce territoire, les étudiants reçoivent à la fois une aide fédérale et une aide provinciale/territoriale. Le Québec, le Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest ont choisi de ne pas participer au Programme et reçoivent alors des paiements compensatoires du gouvernement du Canada pour administrer leurs propres programmes d'aide financière aux étudiants.

Le gouvernement du Canada offre actuellement une dispense du remboursement des prêts aux médecins de famille, aux infirmiers et aux infirmiers praticiens qui travaillent dans une collectivité rurale ou éloignée mal desservie. Cette mesure a été mise en œuvre en 2013 afin de compléter les efforts déployés par le gouvernement fédéral et ceux des provinces et territoires (PT) pour résoudre le problème complexe de la pénurie de travailleurs de la santé dans les collectivités rurales ou éloignées.

Les conditions d'admissibilité à la dispense du remboursement des prêts sont énoncées à l'article 29 du *Règlement fédéral sur l'aide financière aux étudiants*<sup>1</sup> et à l'article 19 du *Règlement fédéral sur les prêts aux étudiants*<sup>2</sup>. Pour bénéficier de la dispense du remboursement des prêts, l'emprunteur doit avoir travaillé dans une « collectivité rurale ou éloignée mal desservie » en tant que médecin de famille ou infirmier au cours de l'année

<sup>1</sup> *Règlement fédéral sur l'aide financière aux étudiants*, DORS/95-329

<sup>2</sup> *Règlement fédéral sur les prêts aux étudiants*, DORS/93-392

90 days after the end of that year. From April 1, 2013, to November 2, 2023, loan forgiveness for eligible family physicians could reach \$8,000 per year, up to a maximum of \$40,000 over five years. In addition, loan forgiveness for nurses and nurse practitioners could reach \$4,000 per year, up to a maximum of \$20,000 over five years.

Over the last few years, the Government of Canada has made commitments to enhance the loan forgiveness benefit. These enhancements were intended to address the shortage of family physicians and nurses in rural and remote communities by bringing more health care workers to communities that needed them most. Firstly, as announced in Budget 2022 and implemented on November 3, 2023, the Government increased the maximum amount of loan forgiveness by 50%. This means that over five years, loan forgiveness for family physicians working in under-served rural or remote communities can reach \$60,000, and for nurses, \$30,000. Secondly, as announced in Budget 2023, the Government committed to expanding the reach of the loan forgiveness benefit starting in 2024–2025, to include all communities with a population of no more than 30 000. This change came into effect on November 6, 2024. Thirdly, as announced in Budget 2024, the Government committed to expanding the loan forgiveness benefit to 10 new occupations in health care and social services.

### **Objective**

The objective of this regulatory proposal is to expand eligibility for the loan forgiveness benefit to 10 additional health care and social service occupations in under-served rural or remote communities. This is expected to incentivize workers in specified health care and social service occupations to relocate to and work in these communities, which, in turn, is expected to result in better access to health care and social services for residents.

### **Description**

The proposed regulatory amendments would expand the current list of occupations (family physicians, nurses, and nurse practitioners) eligible for the loan forgiveness benefit to the following 10 additional occupations: early childhood educators, dentists, dental hygienists, pharmacists, midwives, teachers, social workers, personal support workers, physiotherapists, and psychologists.

précédente et avoir présenté une demande de dispense du remboursement des prêts au plus tard 90 jours suivant la fin de l'année en question. Du 1<sup>er</sup> avril 2013 au 2 novembre 2023, les médecins de famille admissibles ont pu bénéficier d'une dispense du remboursement de prêts pouvant atteindre 8 000 \$ par an, jusqu'à concurrence de 40 000 \$ sur cinq ans. De plus, les infirmiers et les infirmiers praticiens pouvaient se voir accorder une dispense du remboursement de prêts pouvant atteindre 4 000 \$ par année, jusqu'à concurrence de 20 000 \$ sur cinq ans.

Au cours des dernières années, le gouvernement du Canada a pris l'engagement d'améliorer la dispense du remboursement des prêts. Ces améliorations visaient à remédier à la pénurie de médecins de famille et d'infirmiers dans les collectivités rurales et éloignées en amenant plus de travailleurs de la santé dans les collectivités qui en ont le plus besoin. Premièrement, une mesure annoncée dans le budget 2022 et mise en œuvre le 3 novembre 2023 a fait augmenter de 50 % le montant maximal de la dispense du remboursement des prêts. Cela signifie que, sur une période de cinq ans, les médecins de famille travaillant dans des collectivités rurales ou éloignées mal desservies peuvent bénéficier d'une dispense du remboursement des prêts allant jusqu'à 60 000 \$, et les infirmiers, jusqu'à 30 000 \$. Deuxièmement, comme annoncé dans le budget 2023, le gouvernement s'est engagé à étendre la portée de la prestation de la dispense du remboursement des prêts à partir de 2024–2025, afin d'inclure toutes les collectivités comptant une population d'au plus 30 000 habitants. Ce changement est entré en vigueur le 6 novembre 2024. Troisièmement, comme annoncé dans le budget 2024, le gouvernement s'est engagé à étendre la prestation de la dispense du remboursement des prêts à 10 nouvelles professions dans le domaine des soins de santé et des services sociaux.

### **Objectif**

L'objectif de cette proposition réglementaire est d'étendre l'admissibilité à la dispense du remboursement des prêts à 10 professions supplémentaires dans le domaine des soins de santé et des services sociaux dans les collectivités rurales ou éloignées mal desservies. Cette mesure devrait inciter les travailleurs des professions de la santé et des services sociaux à s'installer et à travailler dans ces collectivités, ce qui devrait améliorer l'accès aux soins de santé et aux services sociaux pour les résidents.

### **Description**

Les modifications réglementaires proposées élargiraient la liste actuelle des professions (médecins de famille, infirmiers et infirmiers praticiens) admissibles à la dispense du remboursement des prêts aux 10 professions supplémentaires suivantes : éducateurs de la petite enfance, dentistes, hygiénistes dentaires, pharmaciens, sages-femmes, enseignants, travailleurs sociaux, préposés aux services de soutien à la personne, physiothérapeutes et psychologues.

The current benefit scheme includes two groups based on loan forgiveness amounts (group 1 for family physicians and group 2 for nurses). The proposed regulatory amendments would add new professions to the existing groups and create a third group to ensure that the appropriate amount of loan forgiveness is allotted to each new occupation and that it is aligned with the different education requirements, costs, and expected student debt. The three different groups of loan forgiveness would be based on the most common post-secondary educational requirements for each occupation.

The first group would include borrowers working as a family physician, dentist, psychologist, or pharmacist who would have completed either a four-year professional degree after obtaining an undergraduate degree or an advanced graduate degree. Borrowers in this group would have typically attended post-secondary education for seven years or longer and would be eligible for up to \$60,000 in loan forgiveness over a five-year period. The second group would include borrowers working as a nurse practitioner, registered nurse, licensed practical nurse, midwife, teacher, social worker, or physiotherapist who would have typically completed four to six years of study at a university. Borrowers in this group would be eligible for up to \$30,000 in loan forgiveness over a five-year period. The third group would include borrowers working as an early childhood educator, dental hygienist, or personal support worker who would have typically attended post-secondary education for three years or less. Borrowers in this group would be eligible for up to \$15,000 in loan forgiveness over a five-year period.

The table below shows the various eligible occupations, the proposed groups, and the loan forgiveness amount for which each group would be eligible over a five-year period.

**Table 1: Occupations by group and corresponding loan forgiveness amounts**

	Group 1	Group 2	Group 3
<b>Eligible occupations</b>	Family physicians (including residents in family medicine), dentists, psychologists, pharmacists	Nurse (including nurse practitioners, registered nurses and registered/licenced practical nurses), midwives, teachers, social workers, physiotherapists	Early childhood educators, dental hygienists, personal support workers
<b>Annual forgiveness amount</b>	Year 1: \$8,000 Year 2: \$10,000 Year 3: \$12,000 Year 4: \$14,000 Year 5: \$16,000	Year 1: \$4,000 Year 2: \$5,000 Year 3: \$6,000 Year 4: \$7,000 Year 5: \$8,000	Year 1: \$2,000 Year 2: \$2,500 Year 3: \$3,000 Year 4: \$3,500 Year 5: \$4,000

Le régime de prestation actuel comprend deux groupes basés sur les montants de la dispense du remboursement des prêts (le groupe 1 pour les médecins de famille et le groupe 2 pour les infirmiers). Les modifications réglementaires proposées ajouteraient de nouvelles professions aux groupes actuels et un troisième groupe serait établi dans le règlement proposé afin de garantir que le montant approprié de dispense du remboursement des prêts est alloué à chaque nouvelle profession et que celui-ci est aligné sur les différentes exigences en matière d'éducation, les coûts et la dette d'études prévue. Les trois groupes différents de dispense du remboursement des prêts seraient basés sur les exigences les plus courantes en matière de formation postsecondaire pour chaque profession.

Le premier groupe comprendrait les emprunteurs qui travaillent à titre de médecin de famille, de dentiste, de psychologue ou de pharmacien et qui ont généralement obtenu soit un diplôme professionnel de quatre ans après avoir obtenu un diplôme de premier cycle, soit un diplôme d'études supérieures approfondies. Les emprunteurs de ce groupe auraient généralement suivi des études postsecondaires pendant sept ans ou plus et pourraient bénéficier d'une dispense du remboursement des prêts allant jusqu'à 60 000 \$ sur une période de cinq ans. Le deuxième groupe comprendrait les emprunteurs qui travaillent à titre d'infirmier praticien, d'infirmier autorisé, d'infirmier auxiliaire, de sage-femme, d'enseignant, de travailleur social ou de physiothérapeute et qui ont généralement suivi quatre à six années d'études dans une université. Les emprunteurs de ce groupe pourraient bénéficier d'une dispense du remboursement des prêts allant jusqu'à 30 000 \$ sur une période de cinq ans. Enfin, le troisième groupe comprendrait les emprunteurs qui travaillent à titre d'éducateur de la petite enfance, d'hygiéniste dentaire ou de préposé aux services de soutien à la personne et qui ont généralement suivi des études postsecondaires pendant trois ans ou moins. Les emprunteurs de ce groupe pourraient bénéficier d'une dispense du remboursement des prêts allant jusqu'à 15 000 \$ sur une période de cinq ans.

Le tableau ci-dessous présente les différentes professions admissibles, les groupes proposés et le montant de la dispense du remboursement des prêts auquel chacun serait admissible sur une période de cinq ans.

	Group 1	Group 2	Group 3
<b>Maximum forgiveness over five years<sup>a</sup></b>	\$60,000	\$30,000	\$15,000

<sup>a</sup> Total if a borrower works all five years in the same group. Totals will vary if a borrower changes occupations resulting in a change in groups over their five years of eligibility.

**Tableau 1 : Les professions par groupe et les montants de dispense de remboursement correspondants**

	Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3
<b>Professions admissibles</b>	Médecins de famille (dont les résidents en médecine familiale), dentistes, psychologues, pharmaciens	Infirmiers (dont les infirmiers praticiens, infirmiers autorisés et infirmiers auxiliaires autorisés/immatriculés), sages-femmes, enseignants, travailleurs sociaux, physiothérapeutes	Éducateurs de la petite enfance, hygiénistes dentaires, préposés aux services de soutien à la personne.
<b>Montant annuel de la dispense du remboursement</b>	Année 1 : 8 000 \$ Année 2 : 10 000 \$ Année 3 : 12 000 \$ Année 4 : 14 000 \$ Année 5 : 16 000 \$	Année 1 : 4 000 \$ Année 2 : 5 000 \$ Année 3 : 6 000 \$ Année 4 : 7 000 \$ Année 5 : 8 000 \$	Année 1 : 2 000 \$ Année 2 : 2 500 \$ Année 3 : 3 000 \$ Année 4 : 3 500 \$ Année 5 : 4 000 \$
<b>Dispense du remboursement maximal sur cinq ans<sup>a</sup></b>	60 000 \$	30 000 \$	15 000 \$

<sup>a</sup> Total si l'emprunteur travaille pendant les cinq années dans le même groupe. Les totaux varieront si l'emprunteur change de profession et donc de groupe au cours de ses cinq années d'admissibilité.

For the purposes of eligibility, this proposal would also define many of the newly added occupations in a manner that is consistent with how “family physician,” “nurse,” and “nurse practitioner” are currently defined in the *Canada Student Financial Assistance Regulations* and the *Canada Student Loans Regulations*.

Where provinces and territories define an occupation for the purpose of regulating its practice, the proposed regulations defer to those definitions. For example, the current definition of “nurse practitioner” in the *Canada Student Financial Assistance Regulations* includes those who are “entitled under the laws of a province to practise as a nurse practitioner and who is so practising.” However, not every newly eligible occupation is regulated and defined in every province and territory. Specifically, not every province and territory regulates and defines early childhood educators, social workers, physiotherapists, or psychologists. In these cases, the proposed regulations would require the applicant to meet a legal definition in another province or territory. Personal support workers, however, are not defined in any jurisdiction. To address this, the proposed regulations introduce a definition which includes the work undertaken by personal support workers in health care and home care settings.

Aux fins de l'admissibilité, cette proposition définirait également un grand nombre des professions nouvellement ajoutées d'une manière qui est conforme à la façon dont les termes « médecin de famille », « infirmier » et « infirmier praticien » sont actuellement définis dans le *Règlement fédéral sur l'aide financière aux étudiants* et dans le *Règlement fédéral sur les prêts aux étudiants*.

Lorsque les provinces et les territoires définissent une profession dans le but de réglementer son exercice, les règlements proposés s'appuient sur ces définitions. Par exemple, la définition actuelle de « infirmier praticien » dans le *Règlement fédéral sur l'aide financière aux étudiants* inclut toute personne « autorisée par les lois d'une province à exercer la profession d'infirmier praticien et qui pratique cette profession ». Cependant, les PT ne définissent pas tous chaque nouvelle profession admissible. Plus précisément, les éducateurs de la petite enfance, les travailleurs sociaux, les physiothérapeutes et les psychologues ne sont pas définis et réglementés dans toutes les provinces et tous les territoires. Dans ces cas, les règlements proposés exigeraient que le candidat réponde à une définition légale dans une autre province ou un autre territoire. Cependant, les préposés aux services de soutien à la personne ne sont définis dans aucune province ni territoire. Pour résoudre ce problème, les règlements proposés introduiraient une définition englobant le travail entrepris par les préposés aux services de soutien à la

### *Regulated occupations*

All provinces and territories regulate dentists, dental hygienists, midwives, pharmacists, and teachers. For these occupations, an eligible applicant would be defined as a person who is entitled to practise in that occupation under the laws of the province or territory in which they are working.

Early childhood educators, physiotherapists, psychologists and social workers are regulated in most provinces and territories. An eligible applicant working in a province or territory where the occupation is regulated would be defined as a person who is entitled to practise in that occupation under the laws of the province or territory in which they are working.

### *Occupations that are unregulated in some provinces and territories*

- Early childhood educator — this occupation is unregulated in New Brunswick, Nunavut and the Northwest Territories.
- Physiotherapist / physical therapist — this occupation is unregulated in the Northwest Territories and Nunavut.
- Psychologist — this occupation is unregulated in Yukon.
- Social worker — this occupation is unregulated in Yukon and Nunavut.

An eligible applicant working in one of the above occupations in a province or territory where the occupation is unregulated would be defined as a person who meets the definition of the occupation in the laws of any province or territory.

### *Unregulated occupations in all provinces and territories*

Currently, no province or territory regulates personal support workers. Therefore, the proposed regulations include a definition for this occupation. An eligible applicant in this occupation would need to meet the following definition: a person who, in accordance with the laws of the province or territory in which they work, provides one-on-one care and essential support to optimize and maintain an individual's health, well-being, safety, autonomy and comfort consistent with that individual's health care needs as directed by a regulated health care professional or a provincial/territorial or community health organization.

personne dans les établissements de soins de santé et les établissements de soins à domicile.

### *Les professions réglementées*

Toutes les provinces et tous les territoires réglementent les dentistes, les hygiénistes dentaires, les sages-femmes, les pharmaciens et les enseignants. Pour ces professions, un candidat admissible serait défini comme une personne autorisée à exercer cette profession en vertu des lois de la province ou du territoire où elle travaille.

Les éducateurs de la petite enfance, les physiothérapeutes, les psychologues et les travailleurs sociaux sont réglementés dans la plupart des PT. Un candidat admissible travaillant dans une province ou un territoire où la profession est réglementée serait défini comme une personne autorisée à exercer cette profession en vertu des lois de la province ou du territoire où elle travaille.

### *Les professions non réglementées dans certaines provinces et certains territoires*

- Éducateur de la petite enfance — Cette profession n'est pas réglementée au Nouveau-Brunswick, dans les Territoires du Nord-Ouest et au Nunavut.
- Physiothérapeute — Cette profession n'est pas réglementée dans les Territoires du Nord-Ouest et au Nunavut.
- Psychologue — Cette profession n'est pas réglementée au Yukon.
- Travailleur social — Cette profession n'est pas réglementée au Yukon et au Nunavut.

Un candidat admissible travaillant dans l'une des professions susmentionnées dans une PT où la profession n'est pas réglementée serait défini comme une personne qui répond à la définition de la profession dans les lois d'une province ou d'un territoire.

### *Les professions non réglementées dans toutes les provinces et tous les territoires*

Actuellement aucune province ou territoire ne réglemente les préposés aux services de soutien à la personne. Par conséquent, les règlements proposés incluent une définition pour cette occupation. Un candidat admissible dans cette profession devrait correspondre à la définition suivante : Personne qui, en vertu des lois de la province ou territoire où elle travaille, fournit du soutien essentiel et des soins individuels afin de maximiser et de maintenir la santé, le bien-être, la sécurité, l'autonomie et le confort d'un individu, selon les besoins en soins de santé de cet individu en fonction des directives d'un professionnel de la santé réglementé ou d'un organisme de la santé provincial/territorial ou communautaire.

The proposal introduces a requirement for applicants in all occupations, including those newly added, to provide at least 400 hours of in-person services in the previous year. If the applicant is prevented from completing the required hours due to medical or caregiving reasons, they may still be eligible for the loan forgiveness benefit. This requirement and the exemption criteria were previously outlined in the Program policy. They would now be published in the regulations for additional clarity. Consistent with the current requirements for family physicians and nurses, once applicants have completed their period of employment in an under-served rural or remote community, they would have 90 days to apply for the loan forgiveness benefit.

The proposed regulations would change the way of calculating the total number of years someone can receive the loan forgiveness benefit. Currently, each profession is capped at five years. This means a borrower could receive two years of loan forgiveness as a nurse, and then a further five years of loan forgiveness as a doctor. The proposed regulations cap loan forgiveness at five years total per borrower. This means, for example, that if a borrower has received the forgiveness benefit for two years while working as a personal support worker and is now working as a registered nurse, they would only be eligible for three additional years of the loan forgiveness benefit at the registered nurse level. In this case, the borrower would be eligible to receive the loan forgiveness as a registered nurse beginning at the third-year amount (\$6,000) and would not return to the year-one forgiveness amount, to maintain a consistent, ongoing year counter for each borrower.

The definition of an eligible rural or remote community for the loan forgiveness benefit was changed by regulations that came into force on November 6, 2024. An eligible community is now defined as a population centre with a population of no more than 30 000, or a rural area. This definition will apply to the additional proposed occupations. However, the definition change also included a provision to maintain the eligibility of certain legacy communities (i.e. communities that were eligible under the previous definition but not under the new definition) until approximately six months after the 2026 Census population is published — likely in 2027–2028. This provision is meant to ensure that these communities have time to adjust their recruitment strategies for family physicians and nurses before losing eligibility for the loan forgiveness benefit. Therefore, legacy communities will not be considered eligible locations of work for the 10 additional occupations proposed to be eligible for the loan forgiveness benefit under these regulations.

Cette proposition introduit une exigence pour les demandeurs de toutes les professions, y compris celles nouvellement ajoutées, de fournir au moins 400 heures de services en personne au cours de l'année précédente. Si le demandeur n'est pas en mesure d'effectuer les heures requises pour des raisons médicales ou de soins, il peut toujours bénéficier de la dispense du remboursement des prêts. Cette exigence et les critères d'exemption étaient auparavant décrits dans la politique du Programme. Ils seront désormais publiés dans les règlements pour plus de clarté. Une fois que les candidats ont terminé leur période d'emploi dans une collectivité rurale ou éloignée mal desservie, ils disposent de 90 jours pour demander la dispense du remboursement de leurs prêts. Ce délai est conforme aux exigences actuelles pour les médecins de famille et les infirmiers.

Les règlements proposés modifieraient la manière de calculer le nombre total d'années pendant lesquelles une personne peut bénéficier d'une dispense du remboursement des prêts. Actuellement, chaque profession est plafonnée à cinq ans. Cela veut dire qu'un emprunteur peut bénéficier de deux ans de dispense du remboursement des prêts en tant qu'infirmier, puis de cinq ans supplémentaires en tant que médecin. Les règlements proposés plafonnent la dispense du remboursement des prêts à cinq ans au total par emprunteur. Cela veut dire, par exemple, que si un emprunteur a bénéficié d'une dispense du remboursement des prêts pendant deux ans alors qu'il travaillait comme préposé aux services de soutien à la personne et qu'il travaille maintenant comme infirmier autorisé, il n'aurait droit qu'à trois années supplémentaires de dispense du remboursement des prêts au niveau de l'infirmier autorisé. Dans ce cas, l'emprunteur pourrait bénéficier de la dispense du remboursement des prêts en tant qu'infirmier autorisé à partir du montant de la troisième année (6 000 \$) et ne reviendrait pas au montant de la première année, afin de maintenir un compteur d'années cohérent et continu pour chaque emprunteur.

La définition d'une collectivité rurale ou éloignée admissible à la dispense du remboursement des prêts, a été remplacée au moyen d'un règlement entré en vigueur le 6 novembre 2024. La nouvelle définition modifie la façon dont l'admissibilité d'une collectivité à la dispense du remboursement des prêts est déterminée. Une collectivité admissible est désormais définie comme une agglomération dont la population ne dépasse pas 30 000 habitants, ou une région rurale. Cette définition s'appliquera aux nouvelles professions proposées. Toutefois, la modification de la définition comprenait également une disposition visant à maintenir l'admissibilité de certaines collectivités héréditaires (c'est-à-dire les collectivités qui étaient admissibles en vertu de l'ancienne définition, mais pas en vertu de la nouvelle) jusqu'à environ six mois après la publication de la population du recensement de 2026, probablement en 2027-2028. Cette disposition vise à garantir que ces collectivités aient le temps d'ajuster leurs stratégies de recrutement de médecins de famille et d'infirmiers

Applicants may, in accordance with the Program policy, work in more than one under-served rural or remote community during their 12-month period of employment to obtain the required hours.

## **Regulatory development**

### *Consultation*

The Program regularly engages with stakeholders, including student associations, student financial aid administrators, and PT representatives through the National Advisory Group on Student Financial Assistance (NAGSFA) and the Intergovernmental Consultative Committee on Student Financial Assistance (ICCSFA). In addition, for this measure, the Program also consulted

- PT health ministries with the support of Health Canada and their federal-provincial/territorial (F-PT) Committee on Health Workforce;
- the Extended Healthcare Professionals Coalition;
- health-oriented Indigenous stakeholders;
- remote community educational institutions; and
- other professional associations.

On May 17, 2022, the Program met with the National Association of Career Colleges, Colleges and Institutes Canada, and the Canadian Association of Student Financial Aid Administrators, which are all NAGSFA members. These groups suggested that specific occupations, such as early childhood assistants, paramedics, and lab technicians, should be included in the expansion of the forgiveness benefit.

On May 18, 2022, the Program met with PT members of the Policy Development Committee, which is an ICCSFA sub-committee serving as a forum for members to co-develop evidence-based policy advice on issues of shared interest and for provinces and territories to review and provide input on federal student financial assistance policy proposals. During this meeting, Saskatchewan representatives requested that the Program consider veterinarians and veterinary technicians as potential eligible occupations should the forgiveness benefit extend beyond family physicians and nurses.

avant de perdre leur admissibilité à la dispense du remboursement des prêts. Par conséquent, les collectivités héréditaires ne seront pas considérées comme des lieux de travail admissibles pour les 10 professions additionnelles proposées pour être admissibles à la dispense du remboursement des prêts en vertu de ces règlements.

Les candidats peuvent, conformément à la politique du Programme, travailler dans plus d'une collectivité rurale ou éloignée mal desservie au cours de leur période d'emploi de 12 mois afin d'obtenir le nombre d'heures nécessaires.

## **Élaboration de la réglementation**

### *Consultation*

Le Programme s'engage régulièrement avec les parties prenantes, y compris les associations d'étudiants, les administrateurs de l'aide financière aux étudiants et les représentants des provinces et des territoires par l'intermédiaire du Groupe consultatif national sur l'aide financière aux étudiants (GCNAFE) et du Comité consultatif intergouvernemental sur l'aide financière aux étudiants (CCIAFE). En outre, pour cette mesure, le Programme a également consulté :

- les ministères de la Santé des provinces et des territoires avec le soutien de Santé Canada et de leur Comité sur l'effectif en santé fédéral-provincial-territorial (F-PT);
- la Coalition des professionnels de la santé;
- les parties prenantes autochtones axées sur la santé;
- les établissements d'enseignement des collectivités éloignées;
- d'autres associations professionnelles.

Le 17 mai 2022, le Programme a rencontré l'Association nationale des collèges de carrières, Collèges et instituts Canada, et l'Association canadienne des responsables de l'aide financière aux étudiants, qui sont tous membres de la GCNAFE. Ces groupes ont suggéré que des professions spécifiques, telles que les aides-éducateurs de la petite enfance, les paramédicaux et les techniciens de laboratoire, soient incluses dans l'élargissement de la prestation de la dispense du remboursement des prêts.

Le 18 mai 2022, le Programme a rencontré les membres provinciales et territoriales du Comité d'élaboration des politiques, un sous-comité de la CCIAFE qui sert de forum aux membres pour élaborer conjointement des conseils stratégiques fondés sur des données probantes aux questions d'intérêt commun et pour permettre aux PT d'examiner les propositions de politiques fédérales en matière d'aide financière aux étudiants et d'y apporter leur contribution. Au cours de cette réunion, les représentants de la Saskatchewan ont demandé que le Programme considère les vétérinaires et les techniciens vétérinaires

On May 31, 2022, the Program met with PT health ministries through the F-PT Committee on Health Workforce, a standing committee that reports to the Conference of Deputy Ministers. It was established in 2002 by the F-PT Conference on Deputy Ministers of Health, and membership consists of federal and provincial co-chairs plus one senior-level delegate from each F-PT ministry of health.

During this meeting, representatives from British Columbia advocated that physiotherapists, medical lab technicians, social workers, and occupational therapists be eligible for the loan forgiveness benefit, while Manitoba advocated the same for personal support workers and occupational therapists.

In fall 2022 an engagement package was shared with 102 stakeholder groups and partners. These groups were encouraged to circulate the engagement package to other organizations in their networks. This package included a discussion paper outlining the purpose and intent of the loan forgiveness benefit, a Program description, and a questionnaire.

The questionnaire sought feedback from stakeholders on Budget 2022 announcements and a variety of subjects relating to potential enhancements to the loan forgiveness benefit. For example, stakeholders were asked about the following current requirements: minimum service threshold of 400 hours, full year of employment (12 consecutive months), and the five-year loan forgiveness benefit maximum.

They were also asked to identify up to five health care occupations in order of priority, beyond family physicians, nurses, and nurse practitioners, that are most urgently needed in rural and remote communities with a rationale and evidence for their selections and prioritization. In addition, stakeholders were able to indicate whether there were shortages in professions outside of health care (e.g. social services, education).

#### Stakeholder feedback from the 2022 questionnaire

The Program received 29 responses (a 28% response rate) from the following stakeholder groups in fall 2022: professional associations in health care and other essential services, PT health ministries, organizations representing the communal interests of rural and remote communities,

comme des professions admissibles potentielles si la dispense du remboursement des prêts s'étendait au-delà des médecins de famille et des infirmiers.

Le 31 mai 2022, le Programme a rencontré les ministères de la santé provinciaux et territoriaux par l'intermédiaire du Comité sur l'effectif en santé F-PT, un comité permanent qui relève de la Conférence des sous-ministres. Il a été créé en 2002 par la Conférence des sous-ministres de la Santé F-PT, et se compose des coprésidents fédéral et provincial ainsi que d'un délégué de haut niveau de chaque ministère de la santé F-PT.

Au cours de cette réunion, les représentants de la Colombie-Britannique ont préconisé que les physiothérapeutes, les techniciens de laboratoire médical, les travailleurs sociaux et les ergothérapeutes puissent bénéficier de la dispense du remboursement des prêts, tandis que le Manitoba a préconisé que les préposés aux services de soutien à la personne et les ergothérapeutes puissent bénéficier de la mesure.

À l'automne 2022, un dossier d'engagement a été partagé avec 102 groupes de parties prenantes et partenaires. Ces groupes ont été encouragés à faire circuler le dossier d'engagement auprès d'autres organisations de leurs réseaux. Ce dossier comprenait un document de travail décrivant l'objectif et l'intention de la prestation de la dispense du remboursement des prêts, une description du Programme et un questionnaire.

Le questionnaire visait à recueillir les commentaires des parties prenantes sur les annonces du budget de 2022 et sur une variété de sujets liés à des améliorations potentielles de la prestation de la dispense du remboursement des prêts. Par exemple, les parties prenantes ont été interrogées sur les exigences actuelles suivantes : le seuil de service minimum de 400 heures, l'année complète d'emploi (12 mois consécutifs) et le plafond de cinq ans pour la prestation de la dispense du remboursement des prêts.

Les parties prenantes ont aussi été invitées à identifier jusqu'à cinq professions de santé par ordre de priorité, au-delà des médecins de famille, des infirmiers et des infirmiers praticiens, dont le besoin est le plus urgent dans les collectivités rurales et éloignées, en justifiant leur choix et leur ordre de priorité. En outre, les parties prenantes ont pu indiquer s'il y avait des pénuries dans des professions à l'extérieur du domaine de la santé (par exemple les services sociaux, l'éducation).

#### Rétroaction des parties prenantes sur le questionnaire 2022

Le Programme a reçu 29 réponses (soit un taux de réponse de 28 %) des groupes de parties prenantes suivants à l'automne 2022 : associations professionnelles dans le domaine des soins de santé et d'autres services essentiels, ministères de la santé des PT, organisations représentant

Indigenous stakeholders, and NAGSFA and ICCSFA members.

In response to the question on potential changes to the required minimum service threshold of 400 hours, 10 stakeholders, the majority of whom represented health care advocacy groups, indicated that the minimum service requirement for eligibility for the loan forgiveness benefit was appropriate and should not be changed. One of the stakeholders noted that while they are comfortable with the current minimum service threshold, if a change was to be made, they would recommend an increase to the current hours.

On the same question, four other stakeholders indicated that they would like the hours increased. They suggested that increasing the threshold would mean increased service provision to rural or remote communities, which would enable professionals to establish connections in the communities. Four additional stakeholder groups advocated for the hours to be decreased to further incentivize professionals to work in rural or remote communities.

Questionnaire results also showed that 14 stakeholders believed that increasing the one-year (12 consecutive months) commitment period would benefit communities by encouraging professionals to properly establish themselves during the period in which they would benefit from loan forgiveness, encouraging long-term retention of professionals.

Regarding the current five-year maximum loan forgiveness cap per profession, the questionnaire responses were varied. Some stakeholders indicated that the current forgiveness period was appropriate and should not be changed, while others suggested the period should be extended to provide greater incentive for graduates to remain in rural or remote communities.

In response to the question relating to shortages in professions outside of health care and to identify urgently needed additional health care professions in order of priority, 44 professions not currently eligible for the forgiveness benefit were recommended and ranked. Respondents recommended social worker, psychologist, physiotherapist, dentist, and dental hygienist as the top five occupations to become eligible for the forgiveness benefit. Other professions outside of health care and social services such as electricians, plumbers, and carpenters were also recommended.

les intérêts communaux des collectivités rurales et éloignées, parties prenantes autochtones et membres de la GCNAFE et de la CCIAFE.

En réponse à la question sur les changements potentiels au seuil de service minimum requis de 400 heures, 10 parties prenantes, dont la majorité représentait des groupes de défense des soins de santé, ont indiqué que le service minimum requis pour l'admissibilité à la prestation de la dispense du remboursement des prêts était approprié et ne devrait pas être modifié. L'une des parties prenantes a indiqué que, bien qu'elle se sente à l'aise avec le seuil de service minimum actuel, si un changement devait être apporté, elle recommanderait une augmentation du nombre d'heures actuel.

Sur la même question, quatre autres parties prenantes ont indiqué qu'elles souhaiteraient que le nombre d'heures soit augmenté. Elles ont suggéré que l'augmentation du seuil se traduirait par une augmentation de l'offre de services aux collectivités rurales ou éloignées, ce qui permettrait aux professionnels d'établir des liens avec ces collectivités. Quatre autres groupes de parties prenantes ont préconisé une diminution du nombre d'heures afin d'inciter davantage les professionnels à travailler dans les collectivités rurales ou éloignées.

Les résultats du questionnaire ont également montré que 14 parties prenantes estimaient que l'augmentation de la période d'engagement d'un an (12 mois consécutifs) serait bénéfique pour les collectivités en encourageant les professionnels à s'établir convenablement pendant la période au cours de laquelle ils bénéficieraient de la dispense du remboursement des prêts, ce qui favoriserait la rétention à long terme des professionnels.

En ce qui concerne le plafond actuel de cinq ans de la dispense du remboursement des prêts par profession, les réponses au questionnaire ont été variées. Certaines parties prenantes ont indiqué que la période de dispense actuelle était appropriée et ne devait pas être modifiée, tandis que d'autres ont suggéré que la période soit prolongée afin d'inciter davantage les diplômés à rester dans les collectivités rurales ou éloignées.

En réponse à la question relative à la pénurie de professions en dehors du secteur de la santé et à l'identification, par ordre de priorité, des professions de santé supplémentaires dont le besoin est urgent, 44 professions qui ne sont pas actuellement admissibles à la dispense du remboursement des prêts ont été recommandées et classées. Les professions de travailleur social, de psychologue, de physiothérapeute, de dentiste et d'hygiéniste dentaire sont les cinq professions les plus recommandées par les répondants pour les rendre admissibles à la dispense du remboursement des prêts. D'autres professions en dehors des soins de santé et des services sociaux, telles que les professions d'électricien, de plombier et de charpentier, ont également été recommandées.

## Pre-budget 2022, 2023, and 2024 consultations

As part of the annual budget process, the House of Commons Standing Committee on Finance (the Committee) led pre-budget consultations for Budget 2022, 2023, and 2024. Annual pre-budget consultations led by the Committee are comprehensive and national in scope. Over the course of those years, 11 professional associations representing both health care and social services occupations submitted pre-budget briefs. Each group advocated for the list of eligible occupations to include those they respectively represent.

### *Modern treaty obligations and Indigenous engagement and consultation*

The proposed regulatory amendments are not expected to have differential impacts on Indigenous peoples or negative implications for modern treaties, according to the Government of Canada obligations in relation to rights protected by section 35 of the *Constitution Act, 1982*. The proposed regulatory amendments were assessed for modern treaty implications following the *Cabinet Directive on the Federal Approach to Modern Treaty Implementation*. The assessment found no immediate impacts on modern treaty obligations. Indigenous communities are expected to benefit from this regulatory proposal.

While engaging on the suite of proposed amendments to the forgiveness benefit in 2022, the Department of Employment and Social Development consulted the Indigenous Physicians Association of Canada (IPAC). IPAC recommended that while financial incentives would encourage people to work in rural and remote areas, the focus should be on building the community's capacity, such as training local residents who are more likely to stay in their home communities over the long term. In addition, IPAC recommended that resources may be better put toward reducing barriers for people from rural areas from getting into medical school and subsidizing their training and residency in their home areas.

Post-secondary education admission policies and the curriculum for education and training are outside the purview of the federal government. Nevertheless, the Program particularly supports Indigenous learners by exempting them from the required annual fixed student contribution toward education costs. Needs assessments for Indigenous learners also exempt funding received through the Post-Secondary Student Support Program (as well as through the Métis Nation and Inuit post-secondary education strategies) when determining a student's resources.

## Consultations prébudgétaires de 2022, 2023 et 2024

Dans le cadre du processus budgétaire annuel, le Comité permanent des finances de la Chambre des communes (« le Comité ») a mené des consultations prébudgétaires pour les budgets de 2022, 2023 et 2024. Les consultations prébudgétaires annuelles menées par le Comité sont exhaustives et de portée nationale. Au cours de ces années, 11 associations professionnelles représentant les professions de la santé et des services sociaux ont soumis des mémoires prébudgétaires. Chaque groupe a demandé que la liste des professions admissibles comprenne celles qu'ils représentent respectivement.

### *Obligations relatives aux traités modernes et consultation et mobilisation des Autochtones*

Les modifications réglementaires proposées ne devraient pas avoir d'incidences différentielles sur les peuples autochtones ni de répercussions négatives sur les traités modernes, conformément aux obligations du gouvernement du Canada en ce qui concerne les droits protégés par l'article 35 de la *Loi constitutionnelle de 1982*. Les modifications réglementaires proposées ont été évaluées en fonction de leurs incidences sur les traités modernes, conformément à la directive du *Cabinet sur l'approche fédérale de la mise en œuvre des traités modernes*. L'évaluation n'a révélé aucune incidence immédiate sur les obligations découlant des traités modernes. Les collectivités autochtones devraient bénéficier de cette proposition réglementaire.

Dans le cadre des consultations sur la série de modifications proposées pour la prestation de la dispense du remboursement des prêts en 2022, le ministère de l'Emploi et du Développement social Canada a consulté l'Association de médecins indigènes du Canada (AMIC). L'AMIC a recommandé que les incitatifs financiers encouragent les gens à travailler dans les régions rurales et éloignées, mais que l'accent soit mis sur le renforcement des capacités de la collectivité, par exemple en formant les résidents locaux qui sont plus susceptibles de rester à long terme dans leur collectivité d'origine. En outre, l'AMIC a recommandé que les ressources soient mieux utilisées pour réduire les obstacles qui empêchent les habitants des régions rurales d'accéder à l'école de médecine et pour subventionner leur formation et leur résidence dans leur région d'origine.

Les politiques d'admission aux études postsecondaires et les programmes d'éducation et de formation ne sont pas du ressort du gouvernement fédéral. Néanmoins, le Programme soutient particulièrement les apprenants autochtones en les exemptant de la contribution annuelle fixe des étudiants aux coûts d'éducation. Les évaluations des besoins des apprenants autochtones ne tiennent pas compte des fonds reçus dans le cadre du Programme d'aide aux étudiants de niveau postsecondaire (ainsi que des stratégies d'éducation postsecondaire de la nation métisse et des Inuits) lorsqu'il s'agit de déterminer les ressources d'un étudiant.

Indigenous peoples are expected to be positively impacted by the proposed expansion to the loan forgiveness benefit. In 2020, the Organisation for Economic Co-operation and Development identified roughly 60% of Canada's Indigenous peoples as living in predominantly rural areas, which is approximately 30% more than the non-Indigenous population.<sup>3</sup> The 2021 census estimates that there are 1 807 250 Indigenous people living in Canada.<sup>4</sup> These figures were used as proxies to identify the potential population of Indigenous peoples living in rural or remote regions. It is estimated that there are approximately one million Indigenous individuals being impacted by these regulatory amendments. According to the 2020 Indigenous Services Canada (ISC) Annual Report to Parliament, Indigenous peoples also make up the largest proportion of the population in Nunavut (86%), the Northwest Territories (51%) and the Yukon (23%).<sup>5</sup>

### *Instrument choice*

The proposed regulatory amendments can only be addressed by regulatory amendments. The *Canada Student Financial Assistance Act*<sup>6</sup> (CSFAA) and the *Canada Student Loans Act*<sup>7</sup> (CSLA) only provide the authorities for the loan forgiveness benefit with the conditions to be prescribed by the related regulations. As a result, non-regulatory options were not considered.

### **Regulatory analysis**

#### *Benefits and costs*

The stakeholders that would be most directly affected by the proposed regulatory amendments are the residents of under-served rural or remote communities, borrowers with outstanding student loans who work in newly eligible occupations, and the Government of Canada.

This cost-benefit analysis<sup>8</sup> assessed the incremental impacts to stakeholders of expanding the reach of the loan forgiveness benefit to early childhood educators, dentists, dental hygienists, pharmacists, midwives, teachers, social workers, personal support workers, physiotherapists, and psychologists who choose to work in a designated

On s'attend à ce que les populations autochtones bénéficient de l'élargissement proposé de la prestation de la dispense du remboursement des prêts. En 2020, l'Organisation de coopération et de développement économiques a déterminé qu'environ 60 % des peuples autochtones du Canada vivent principalement dans des régions rurales, soit environ 30 % de plus que la population non autochtone<sup>3</sup>. Le recensement de 2021 estime à 1 807 250 le nombre d'autochtones vivant au Canada<sup>4</sup>. La population potentielle d'Autochtones vivant dans les régions rurales ou éloignées a été déterminée au moyen de ces chiffres. Il est estimé qu'environ un million d'Autochtones sont concernés par ces modifications réglementaires. Selon le rapport annuel au Parlement 2020 de Services aux Autochtones Canada (SAC), les peuples autochtones représentent également la plus grande proportion de la population au Nunavut (86 %), dans les Territoires du Nord-Ouest (51 %) et dans le Yukon (23 %)<sup>5</sup>.

### *Choix de l'instrument*

Les modifications réglementaires proposées ne peuvent être traitées que par des modifications réglementaires. La *Loi fédérale sur l'aide financière aux étudiants*<sup>6</sup> (LFAFE) et la *Loi fédérale sur les prêts aux étudiants*<sup>7</sup> (LFPE) ne prévoient que l'autorisation de la dispense du remboursement des prêts, les conditions devant être prescrites par les règlements correspondants. Par conséquent, les options non réglementaires n'ont pas été envisagées.

### **Analyse de la réglementation**

#### *Avantages et coûts*

Les parties prenantes les plus directement concernées par les modifications réglementaires proposées sont les résidents des collectivités rurales ou éloignées mal desservies, les emprunteurs ayant des prêts étudiants en cours qui travaillent dans des professions nouvellement admissibles et le gouvernement du Canada.

La présente analyse coûts-avantages<sup>8</sup> a permis d'évaluer les incidences différentielles pour les parties prenantes de l'élargissement de la portée de la dispense du remboursement des prêts aux éducateurs de la petite enfance, aux dentistes, aux hygiénistes dentaires, aux pharmaciens, aux sages-femmes, aux enseignants, aux travailleurs sociaux,

<sup>3</sup> Organisation for Economic Co-operation and Development. 2020. *Linking Indigenous Communities with Regional Development in Canada*, Paris: OECD Publishing.

<sup>4</sup> Statistics Canada. [Table 98-10-0264-01, Indigenous identity by Registered or Treaty Indian status and residence by Indigenous geography: Canada, provinces and territories](#).

<sup>5</sup> Indigenous Services Canada. 2020. *Annual Report to Parliament 2020*.

<sup>6</sup> *Canada Student Financial Assistance Act*, S.C. 1994, c. 28.

<sup>7</sup> *Canada Student Loans Act*, R.S.C., 1985, c. S-23.

<sup>8</sup> A detailed cost-benefit analysis report is available upon request.

<sup>3</sup> L'Organisation de coopération et de développement économiques. 2020. *Linking Indigenous Communities with Regional Development in Canada* (disponible en anglais seulement), Paris : OECD Publishing.

<sup>4</sup> Statistique Canada. [Tableau 98-10-0264-01, Identité autochtone par statut d'Indien inscrit ou des traités et résidence selon la géographie autochtone : Canada, provinces et territoires](#).

<sup>5</sup> Services aux Autochtones Canada. 2020. *Rapport annuel au Parlement 2020*.

<sup>6</sup> *Loi fédérale sur l'aide financière aux étudiants*, S.C. 1994, c. 28.

<sup>7</sup> *Loi fédérale sur les prêts aux étudiants*, L.R.C., 1985, c. S-23.

<sup>8</sup> Un rapport d'analyse coûts-avantages détaillé est disponible sur demande.

under-served rural or remote community, compared to a baseline scenario in which these regulatory amendments are not made.

The net monetized benefit of implementing the proposed regulatory amendments would be \$290.3 million in net present value, over the next 10 years, for a benefit-to-cost ratio of 1.4:1.

Annually, it is anticipated that the proposed regulatory amendments would directly benefit about 7 968 federal student loan borrowers in the first year of implementation (2025–2026) and up to about 19 025 borrowers per year by 2034–2035. Among these beneficiaries, it is estimated that in 2025–2026, about 2 841 will have relocated to these under-served rural or remote areas specifically because of the forgiveness benefit, increasing to about 3 024 by 2034–2035, for a total of 27 822 over 10 years. Additional early childhood educators in rural and remote areas are expected to increase the labour force participation rates of parents with young children in those areas as more child care spaces become available. This would in turn increase family income in rural and remote areas and provide additional tax revenue to the Government. The number of people residing in an area eligible for the loan forgiveness benefit is estimated at 11.2 million, which represents approximately 30% of the Canadian population. The proposed regulatory amendments would also increase the costs to the Government of Canada through additional loan forgiveness. These costs are equivalent to the expanded loan forgiveness benefit that would be provided to borrowers. A larger volume of loan forgiveness applications is expected to increase the costs payable by the Government to the private sector service provider to process and verify these applications, along with costs for modernizing the application process. The benefit-to-cost ratio excludes significant additional qualitative benefits to Canadians living in rural or remote communities and Canadian society, such as improved access to health/social services and the associated benefits. Consequently, this study concludes that the benefits of implementing these regulatory amendments outweigh the costs.

Regarding distributional analysis, the proposed regulatory amendments are expected to impact affected stakeholders based on attributes such as region, gender, income, and age. People living in rural and remote communities often have lower incomes and are slightly older than the

aux préposés aux services de soutien à la personne, aux physiothérapeutes et aux psychologues qui choisissent de travailler dans une collectivité rurale ou éloignée mal desservie désignée, par rapport à un scénario de référence dans lequel ces modifications réglementaires n'ont pas été apportées.

L'avantage monétaire net de la mise en œuvre des modifications réglementaires proposées serait de 290,3 millions de dollars en valeur actuelle nette, au cours des 10 prochaines années, soit un rapport coûts-avantages de 1,4:1.

Annuellement, il est prévu que les modifications réglementaires proposées bénéficient directement à environ 7 968 emprunteurs de prêts étudiants fédéraux au cours de la première année de mise en œuvre (2025-2026) et jusqu'à environ 19 025 emprunteurs par année d'ici 2034-2035. Parmi ces bénéficiaires, il est estimé qu'en 2025-2026, environ 2 841 auront déménagé dans ces régions rurales ou éloignées mal desservies spécifiquement en raison de la dispense du remboursement des prêts, et que ce chiffre passera à environ 3 024 en 2034-2035, pour un total de 27 822 sur 10 ans. L'augmentation du nombre d'éducateurs de la petite enfance dans les régions rurales et éloignées devrait accroître le taux de participation au marché du travail des parents de jeunes enfants dans ces régions, étant donné que davantage de places de garde d'enfants seraient disponibles. Cela permettrait d'augmenter le revenu des familles dans les régions rurales et éloignées et de fournir des recettes fiscales supplémentaires au gouvernement. Le nombre de personnes résidant dans une région admissible à la dispense du remboursement des prêts est estimé à environ 11,2 millions, ce qui représente approximativement 30 % de la population canadienne. Les modifications réglementaires proposées augmenteraient également les coûts pour le gouvernement du Canada en raison des dispenses du remboursement des prêts supplémentaires. Ces coûts sont équivalents à l'augmentation de la prestation de la dispense du remboursement des prêts qui serait accordée aux emprunteurs. Un plus grand nombre de demandes de dispense du remboursement des prêts devrait entraîner une augmentation des coûts payables par le gouvernement au prestataire de services du secteur privé pour traiter et vérifier ces demandes, ainsi que des coûts liés à la modernisation du processus de demande. Le rapport avantages-coûts ne tient pas compte des avantages qualitatifs supplémentaires importants pour les Canadiens vivant dans des collectivités rurales ou éloignées et pour la société canadienne, tels que l'amélioration de l'accès aux services sociaux et de santé et les avantages qui en découlent. Par conséquent, cette étude conclut que les avantages de la mise en œuvre de ces modifications réglementaires l'emportent sur les coûts.

En ce qui concerne l'analyse de la répartition, les modifications réglementaires proposées devraient avoir une incidence sur les parties prenantes concernées en fonction de caractéristiques telles que la région, le sexe, le revenu et l'âge. Les personnes vivant dans les collectivités rurales

Canadian population.<sup>9,10</sup> Both rural men and women face health disparities and have worse health outcomes compared to the general population.<sup>11</sup> The regulatory amendments would positively impact rural and remote communities by providing increased access to health care and social service providers, which in turn may result in improved health and social outcomes for the rural population. Research demonstrates that financial incentives contribute to the recruitment and retention of various health care and social service providers to work in rural and remote communities.<sup>12</sup> In particular, loan forgiveness programs are an important source of financial assistance for those who choose to work in rural or remote areas and result in a higher rate of retention even when one no longer qualifies for loan forgiveness.<sup>13,14</sup>

#### Cost-benefit statement

Number of years: 10 (2025–2026 to 2034–2035)

Price-level year: 2025

Present value base year: 2025

Discount rate: 7%

#### Monetized benefits

The proposed regulatory amendments would provide an incentive for specified health care and social service professionals to work in eligible rural and remote communities. These benefits were monetized by attributing the equivalent estimated costs carried by the Government for

et éloignées ont souvent des revenus plus faibles et sont légèrement plus âgées que la population canadienne<sup>9,10</sup>. Les hommes et les femmes des régions rurales sont confrontés à des disparités en matière de santé et ont des résultats moins bons que ceux de la population générale<sup>11</sup>. Les modifications réglementaires auraient une incidence positive sur les collectivités rurales et éloignées en leur offrant un meilleur accès aux prestataires de soins de santé et de services sociaux, ce qui pourrait se traduire par une amélioration de la santé et des résultats sociaux de la population rurale. La recherche démontre que les incitations financières contribuent au recrutement et à la fidélisation de divers prestataires de soins de santé et de services sociaux pour travailler dans les communautés rurales et éloignées<sup>12</sup>. En particulier, les programmes de remboursement de prêts sont une source importante d'aide financière pour ceux qui choisissent de travailler dans des régions rurales ou isolées et se traduisent par un taux de rétention plus élevé, même lorsque la personne ne remplit plus les conditions requises pour bénéficier du remboursement de prêts<sup>13,14</sup>.

#### Énoncé des avantages et des coûts

Nombre d'années : 10 (2025–2026 à 2034–2035)

Année de référence pour le niveau de prix : 2025

Année de référence pour la valeur actuelle : 2025

Taux d'actualisation : 7 %

#### Avantages monétaires

Les modifications réglementaires proposées inciteraient certains professionnels de la santé et des services sociaux à travailler dans les collectivités rurales et éloignées admissibles. Ces avantages ont été monétisés en attribuant aux emprunteurs l'équivalent des coûts estimés encourus par

<sup>9</sup> Pilar Camargo-Plazas, Jennifer Waite, Michaela Sparringa, Martha Whitfield, and Lenora Duhn. 2022. *Nobody listens, nobody wants to hear you: Access to healthcare/social services for women in Canada*. New Trends in Qualitative Research.

<sup>10</sup> Infrastructure Canada. 2019. [Minister of Rural Economic Development Transition Book \(October 2019\) Overview of Rural Economic Development](#).

<sup>11</sup> Subedi R., Greenberg T. L. and Roshanafshar S. 2019. (ARCHIVED) [Does geography matter in mortality? An analysis of potentially avoidable mortality by remoteness index in Canada](#). Health Reports, Statistics Canada Catalogue No. 82-003-X.

<sup>12</sup> Dyck, K. G. & Hardy, C. 2013. Enhancing Access to Psychologically Informed Mental Health Services in Rural and Northern Communities. *Canadian Psychology*, 54(1), 30–37.

<sup>13</sup> Fakunmoju, S. B. & Kersting, R. C. 2016. [Perceived Effects of Student Loan Forgiveness on Turnover Intention among Social Workers in Massachusetts](#). *Social work*, 61(4), 331–339.

<sup>14</sup> Alrayyes, S. M., Garrett, A. M., LeHew, C. W. & Compton, A. A. 2019. [Where Do Pediatric Dental Residents Intend to Practice? Exploring the Influence of Loan Repayment Programs and Other Factors](#). *Journal of dental education*, 83(5), 497–503.

<sup>9</sup> Pilar Camargo-Plazas, Jennifer Waite, Michaela Sparringa, Martha Whitfield et Lenora Duhn. 2022. *Nobody listens, nobody wants to hear you: Access to healthcare/social services for women in Canada* (disponible en anglais seulement). New Trends in Qualitative Research.

<sup>10</sup> Infrastructure Canada. 2019. [Cahier d'information à l'intention de la ministre du Développement économique rural \(octobre 2019\) Aperçu du développement économique rural](#).

<sup>11</sup> R. Subedi, T. L. Greenberg et S. Roshanafshar. 2019. (ARCHIVÉE) [La géographie a-t-elle une incidence sur la mortalité? Analyse de la mortalité évitable selon l'indice d'éloignement au Canada](#). *Rapports sur la santé, Statistique Canada, catalogue n° 82-003-X*.

<sup>12</sup> K. G. Dyck & C. Hardy. 2013. Enhancing access to psychologically informed mental health services in rural and northern communities (disponible en anglais seulement). *Canadian Psychology / Psychologie canadienne*, 54(1), 30-37.

<sup>13</sup> S. B. Fakunmoju & R. C. Kersting. 2016. [Perceived Effects of Student Loan Forgiveness on Turnover Intention among Social Workers in Massachusetts](#) (disponible en anglais seulement). *Social work*, 61(4), 331-339.

<sup>14</sup> S. M. Alrayyes, A. M. Garrett, C. W. LeHew & A. A. Compton. 2019. [Where Do Pediatric Dental Residents Intend to Practice? Exploring the Influence of Loan Repayment Programs and Other Factors](#) (disponible en anglais seulement). *Journal of dental education*, 83(5), 497-503.

loan forgiveness as a benefit to the borrowers. Additional early childhood educators in rural and remote areas are expected to increase the labour force participation rates of parents with young children in those areas as more child care spaces become available. This would in turn increase family income in rural and remote areas and provide additional tax revenue to the Government, which are monetized benefits.

le gouvernement pour la dispense du remboursement des prêts. L'augmentation du nombre d'éducateurs de la petite enfance dans les régions rurales et éloignées devrait accroître le taux d'activité des parents de jeunes enfants dans ces régions, car davantage de places de garde d'enfants seront disponibles. Cela devrait à son tour augmenter le revenu des familles dans les régions rurales et éloignées et fournir des recettes fiscales supplémentaires au gouvernement, ce qui constitue des avantages monétaires.

**Table 2: Monetized benefits of expanding eligibility of the loan forgiveness benefit to 10 additional health care and social service occupations in under-served rural or remote communities**

Impacted stakeholder	Description of benefit	First year (2025–2026)	Second year (2026–2027)	Fifth year (2029–2030)	Final year (2034–2035)	Total (present value)	Annualized value
<b>Program borrowers</b>	Loan forgiveness to Program borrowers employed in occupations newly eligible for the benefit	\$45.5M	\$62.0M	\$97.4M	\$108.6M	\$644.8M	\$91.8M
<b>Canadians</b>	Additional net income for Canadians joining the workforce due to additional child care spaces from early childhood educators who are motivated to work in rural or remote areas because of loan forgiveness	\$8.7M	\$13.4M	\$31.9M	\$74.2M	\$254.4M	\$36.2M
<b>Federal government</b>	Additional tax revenue from increasing the workforce in rural areas due to additional child care spaces from early childhood educators who were motivated by the loan forgiveness benefit to work in rural areas	\$1.5M	\$2.4M	\$5.6M	\$13.1M	\$44.9M	\$6.4M
<b>All stakeholders</b>	<b>Total benefits</b>	<b>\$55.7M</b>	<b>\$77.8M</b>	<b>\$134.9M</b>	<b>\$195.9M</b>	<b>\$944.1M</b>	<b>\$134.4M</b>

**Tableau 2 : Avantages monétaires de l'élargissement de l'admissibilité à la dispense du remboursement des prêts à 10 professions supplémentaires dans le domaine de la santé et des services sociaux dans les collectivités rurales ou éloignées mal desservies**

Partie prenante concernée	Description de la prestation	Première année (2025-2026)	Deuxième année (2026-2027)	Cinquième année (2029-2030)	Année finale (2034-2035)	Total (valeur actuelle)	Valeur annualisée
<b>Emprunteurs du Programme</b>	Dispense du remboursement des prêts d'études canadien aux emprunteurs du Programme employés dans des professions nouvellement admissibles à la dispense	45,5 M\$	62,0 M\$	97,4 M\$	108,6 M\$	644,8 M\$	91,8 M\$

Partie prenante concernée	Description de la prestation	Première année (2025-2026)	Deuxième année (2026-2027)	Cinquième année (2029-2030)	Année finale (2034-2035)	Total (valeur actuelle)	Valeur actualisée
<b>Canadiens</b>	Revenu net supplémentaire pour les Canadiens qui rejoignent la population active en raison des places de garde d'enfants supplémentaires offertes par les éducateurs de la petite enfance qui sont motivés pour travailler dans des régions rurales ou éloignées en raison de la dispense du remboursement des prêts d'études canadien	8,7 M\$	13,4 M\$	31,9 M\$	74,2 M\$	254,4 M\$	36,2 M\$
<b>Gouvernement fédéral</b>	Recettes fiscales supplémentaires liées à l'augmentation de la main-d'œuvre dans les régions rurales en raison de l'augmentation du nombre de places de garde d'enfants par les éducateurs de la petite enfance qui ont été motivés par la dispense du remboursement des prêts d'études canadien pour travailler dans les régions rurales	1,5 M\$	2,4 M\$	5,6 M\$	13,1 M\$	44,9 M\$	6,4 M\$
<b>Toutes les parties prenantes</b>	<b>Avantages totaux</b>	<b>55,7 M\$</b>	<b>77,8 M\$</b>	<b>134,9 M\$</b>	<b>195,9 M\$</b>	<b>944,1 M\$</b>	<b>134,4 M\$</b>

### Monetized costs

The cost to the Government of Canada for providing loan forgiveness is based on estimates using the Census 2021 population by National Occupational Classification and the Program administrative data. The monetized costs include the loan forgiveness amounts paid to beneficiaries, the digitization of the application process, the processing and verification of applications, and the costs related to filling out the application form. The total monetized costs are estimated at \$653.8M (present value) over the next 10 years.

### Coûts monétaires

Le coût de la dispense du remboursement des prêts pour le gouvernement du Canada est basé sur des estimations réalisées à partir de la population du Recensement 2021 selon la Classification nationale des professions et des données administratives du Programme. Les coûts monétisés comprennent les montants de la dispense du remboursement des prêts versés aux bénéficiaires, la numérisation du processus de demande, le traitement et la vérification des demandes, ainsi que les coûts liés au remplissage du formulaire de demande. Le total des coûts monétisés est estimé à 653,8 M\$ (valeur actuelle) pour les 10 prochaines années.

**Table 3: Monetized costs of expanding eligibility of the loan forgiveness benefit to 10 additional health care and social service occupations in under-served rural or remote communities**

Impacted stakeholder	Description of cost	First year (2025–2026)	Second year (2026–2027)	Fifth year (2029–2030)	Final year (2034–2035)	Total (present value)	Annualized value
<b>Federal government</b>	Additional loan forgiveness to Program borrowers employed in occupations that are becoming eligible for loan forgiveness	\$50.1M	\$62.2M	\$97.7M	\$109.0M	\$651.5M	\$92.8M

Impacted stakeholder	Description of cost	First year (2025–2026)	Second year (2026–2027)	Fifth year (2029–2030)	Final year (2034–2035)	Total (present value)	Annualized value
Program borrower	Cost of filling the application	\$0.1M	\$0.2M	\$0.3M	\$0.4M	\$2.3M	\$0.3M
All stakeholders	Total costs	\$50.2M	\$62.4M	\$98.1M	\$109.4M	\$653.8M	\$93.1M

**Tableau 3 : Coûts monétaires de l'élargissement de l'admissibilité à la dispense du remboursement des prêts à 10 professions supplémentaires dans le domaine de la santé et des services sociaux dans les collectivités rurales ou éloignées mal desservies**

Partie prenante concernée	Description du coût	Première année (2025-2026)	Deuxième année (2026-2027)	Cinquième année (2029-2030)	Année finale (2034-2035)	Total (valeur actuelle)	Valeur annualisée
Gouvernement fédéral	Dispense du remboursement des prêts supplémentaire pour les emprunteurs du Programme employés dans des professions qui deviennent admissibles à la dispense du remboursement des prêts.	50,1 M\$	62,2 M\$	97,7 M\$	109,0 M\$	651,5 M\$	92,8 M\$
Emprunteur du Programme	Coût de remplissage de la demande	0,1 M\$	0,2 M\$	0,3 M\$	0,4 M\$	2,3 M\$	0,3 M\$
Toutes les parties prenantes	Coûts totaux	50,2 M\$	62,4 M\$	98,1 M\$	109,4 M\$	653,8 M\$	93,1 M\$

**Table 4: Summary of monetized costs and benefits**

Impacts	First year (2025–2026)	Second year (2026–2027)	Fifth year (2029–2030)	Final year (2034–2035)	Total (present value)	Annualized value
Total benefits	\$55.7M	\$77.8M	\$134.9M	\$195.9M	\$944.1M	\$134.4M
Total costs	\$50.2M	\$62.4M	\$98.1M	\$109.4M	\$653.8M	\$93.1M
NET IMPACT	\$5.5M	\$15.4M	\$36.9M	\$86.5M	\$290.3M	\$41.3M

**Tableau 4 : Résumé des coûts et avantages monétaires**

Impacts	Première année (2025-2026)	Deuxième année (2026-2027)	Cinquième année (2029-2030)	Année finale (2034-2035)	Total (valeur actuelle)	Valeur annualisée
Avantages totaux	55,7 M\$	77,8 M\$	134,9 M\$	195,9 M\$	944,1 M\$	134,4 M\$
Coûts totaux	50,2 M\$	62,4 M\$	98,1 M\$	109,4 M\$	653,8 M\$	93,1 M\$
IMPACT NET	5,5 M\$	15,4 M\$	36,9 M\$	86,5 M\$	290,3 M\$	41,3 M\$

**Quantified impacts (in non-€)****Impacts quantifiés (non monétaire)****Table 5: Incremental number of professionals incentivized to work in rural or remote areas because of the loan forgiveness benefit**

Impacts	First year (2025–2026)	Second year (2026–2027)	Fifth year (2029–2030)	Final year (2034–2035)	Total
Dentists	99	89	95	106	974
Pharmacists	182	162	173	193	1 778
Psychologists	84	75	80	89	819
Physiotherapists	72	64	69	77	705
Midwives	6	5	6	7	60
Dental hygienists	44	39	42	46	428
Personal support workers	559	500	533	595	5 474
Teachers	1 252	1 120	1 195	1 333	12 264
Social workers	178	159	170	190	1 747
Early childhood educators	365	326	348	388	3 573
Total	2 841	2 539	2 711	3 024	27 822

**Tableau 5 : Nombre accru de professionnels incités à travailler dans des régions rurales ou éloignées en raison de la dispense du remboursement des prêts**

Impacts	Première année (2025-2026)	Deuxième année (2026-2027)	Cinquième année (2029-2030)	Année finale (2034-2035)	Total
Dentistes	99	89	95	106	974
Pharmaciens	182	162	173	193	1 778
Psychologues	84	75	80	89	819
Physiothérapeutes	72	64	69	77	705
Sages-femmes	6	5	6	7	60
Hygiénistes dentaires	44	39	42	46	428
Préposés aux services de soutien à la personne	559	500	533	595	5 474
Enseignants	1 252	1 120	1 195	1 333	12 264
Travailleurs sociaux	178	159	170	190	1 747
Éducateurs de la petite enfance	365	326	348	388	3 573
Total	2 841	2 539	2 711	3 024	27 822

**Qualitative impacts**

Increasing the number of health care and social service providers working in rural or remote communities is expected to help improve access to health care and social services, such as child care and social work.<sup>15</sup> Access to a regular primary health care provider is generally

**Impacts qualitatifs**

L'augmentation du nombre de prestataires de soins de santé et de services sociaux travaillant dans les collectivités rurales ou éloignées devrait contribuer à améliorer l'accès aux services de santé et aux services sociaux, tels que la garde d'enfants et le travail social<sup>15</sup>. L'accès à un

<sup>15</sup> Halseth G, Ryser LM. The Deployment of Partnerships by the Voluntary Sector to Address Service Needs in Rural and Small Town Canada. *Voluntas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*. 2007;18(3):241-265. doi:10.1007/s11266-007-9042-8.

<sup>15</sup> Halseth G, Ryser LM. (2007). The Deployment of Partnerships by the Voluntary Sector to Address Service Needs in Rural and Small Town Canada (disponible en anglais seulement). *Voluntas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*, 18(3), 241-265. doi:10.1007/s11266-007-9042-8.

associated with better health outcomes and providing local access to health care and social service providers helps address the health and social well-being of the local population.<sup>16</sup>

### *Small business lens*

Analysis under the small business lens concluded that the proposed regulatory amendments would not impact Canadian small businesses.

### *One-for-one rule*

The one-for-one rule does not apply to these proposed regulatory amendments as there would be no change in the administrative burden on businesses.

### *Regulatory cooperation and alignment*

The regulatory proposal is not related to any commitment under a formal regulatory cooperation forum. While the ICCSFA is a F-PT body, it does not focus on regulatory cooperation. In addition, there is no international agreement with respect to designated international educational institutions.

The Department of Employment and Social Development has consulted with PT stakeholders, which have been supportive of the measures. In addition, although Quebec, Nunavut, and the Northwest Territories do not currently participate in the Program, they are still eligible for the loan forgiveness benefit for family physicians and nurses including the proposed expansion. Eligible health professionals who received a student loan in a participating province or territory are still permitted to benefit from loan forgiveness if they worked in an under-served rural or remote community in Quebec, Nunavut or the Northwest Territories.

The proposal is aligned with PT strategies to increase health care capacity in rural and remote communities. In their 2024 provincial budgets, Alberta<sup>17</sup> and Saskatchewan<sup>18</sup> each committed to making significant investments in the recruitment and retention of health care workers in rural and remote areas. At a meeting with the Department of Employment and Social Development in November 2023, representatives from Alberta indicated that they

prestataire de soins de santé primaires habituel est généralement associé à de meilleurs résultats en matière de santé et le fait de fournir un accès local aux prestataires de soins de santé et de services sociaux contribue à améliorer la santé et le bien-être social de la population locale<sup>16</sup>.

### *Lentille des petites entreprises*

L'analyse de la lentille des petites entreprises a conclu que les modifications réglementaires proposées n'auraient pas d'incidence sur les petites entreprises canadiennes.

### *Règle du « un pour un »*

La règle du « un pour un » ne s'applique pas aux modifications réglementaires proposées, car la charge administrative sur les entreprises resterait inchangée.

### *Coopération et harmonisation en matière de réglementation*

La proposition de réglementation n'est liée à aucun engagement pris dans le cadre d'un forum formel de coopération réglementaire. Bien que le CCIAFE soit un organisme F-PT, il ne se concentre pas sur la coopération en matière de réglementation. En outre, il n'existe pas d'accord international concernant les établissements d'enseignement internationaux désignés.

Le ministère de l'Emploi et du Développement social a consulté les parties prenantes des provinces et territoires, qui se sont montrées favorables à ces mesures. En outre, bien que le Québec, le Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest ne participent pas actuellement au Programme, ils sont toujours admissibles à la dispense du remboursement des prêts pour les médecins de famille et les infirmiers, y compris à l'élargissement proposé. Les professionnels de la santé admissibles qui ont reçu un prêt étudiant dans une province ou un territoire participant sont toujours autorisés à bénéficier d'une dispense du remboursement des prêts s'ils ont travaillé dans une collectivité rurale ou éloignée mal desservie au Québec, au Nunavut ou dans les Territoires du Nord-Ouest.

La proposition est alignée sur les stratégies des provinces et territoires visant à accroître les capacités de soins de santé dans les collectivités rurales et éloignées. Dans leurs budgets provinciaux de 2024, l'Alberta<sup>17</sup> et la Saskatchewan<sup>18</sup> se sont toutes deux engagées à faire des investissements importants dans le recrutement et le maintien en poste des travailleurs de la santé dans les régions rurales et éloignées. Lors d'une réunion avec le ministère de

<sup>16</sup> Shi L. 2012. The impact of primary care: A focused review, *Scientifica* (Cairo), Vol. 2012: 432892.

<sup>17</sup> Alberta Provincial Budget, Budget 2024 Highlights, [Refocusing Alberta's health care system](#).

<sup>18</sup> Saskatchewan Provincial Budget, Budget 2024, [Adding More Health Care Professionals](#).

<sup>16</sup> Shi L. 2012. The impact of primary care: A focused review (disponible en anglais seulement), *Scientifica* (Cairo), Vol. 2012 : 432892.

<sup>17</sup> Budget provincial de l'Alberta, points saillants du Budget 2024, [Refocusing Alberta's health care system \(disponible en anglais seulement\)](#).

<sup>18</sup> Budget provincial de la Saskatchewan, Budget 2024, [Adding More Health Care Professionals \(disponible en anglais seulement\)](#).

have targeted initiatives to address acute labour shortages in the aviation field and advocated for the federal government to include aviation professionals to the list of occupations for the federal loan forgiveness benefit.

In addition, Saskatchewan and British Columbia have loan forgiveness programs in place that target health professions. Manitoba, Ontario, and Newfoundland and Labrador have the following grant and bursary programs aimed at health care graduates:

- Under Saskatchewan's loan forgiveness program, nurses, nurse practitioners, veterinarians, and veterinary technologists can have up to 20% of their outstanding provincial student loan debt forgiven (up to \$4,000 annually), for up to five years to a maximum of \$20,000. To be eligible, applicants must have been employed for 12 consecutive months in a designated community and have provided a minimum of 400 hours of services.<sup>19</sup>
- British Columbia's loan forgiveness program forgives student loan debt for designated professionals working in an eligible under-served community to a maximum of 20% of the provincial portion of a Canada-British Columbia integrated student loan, for up to five years. Under British Columbia's program, eligible occupations are nurses, physicians, midwives, medical technologists, speech pathologists, occupational therapists, audiologists, physiotherapists, and respiratory therapists. In addition, loan forgiveness is available to certain occupations that work with children, regardless of where they work in the province. These professions are speech pathologists, occupational therapists, audiologists, school psychologists, and teachers of the deaf, hard of hearing or visually impaired. The amount of loan forgiveness granted depends on the number of hours worked, up to a maximum of 20% of annual loan debt forgiven for 400 or more annual hours of in-person service.<sup>20</sup> At a meeting with the Program in November 2023, British Columbia representatives expressed interest in expanding their current Pacific Leaders B.C. Loan Forgiveness Program. This expansion would include the addition of 14 occupations in health care, 4 in education, and large animal veterinarians.
- Manitoba's Grant for Nursing Graduates provides \$4,000 (or \$8,000 if working in a care home) to eligible graduates of a Manitoba nursing program who agree to work in a permanent or temporary position for at least

l'Emploi et du Développement social en novembre 2023, les représentants de l'Alberta ont indiqué qu'ils avaient ciblé des initiatives pour remédier aux graves pénuries de main-d'œuvre dans le domaine de l'aviation et ont préconisé pour que le gouvernement fédéral inclue les professionnels de l'aviation dans la liste des professions bénéficiant de la prestation fédérale de la dispense du remboursement des prêts.

En outre, la Saskatchewan et la Colombie-Britannique ont mis en place des programmes de dispense du remboursement des prêts destinés aux professions de santé. Le Manitoba, l'Ontario et Terre-Neuve-et-Labrador disposent des programmes de subventions et de bourses suivants, destinés aux diplômés en soins de santé :

- Dans le cadre du programme de la dispense du remboursement des prêts de la Saskatchewan, les infirmiers, les infirmiers praticiens, les vétérinaires et les technologistes vétérinaires peuvent se voir remettre jusqu'à 20 % de leur dette d'études provinciale impayée (jusqu'à 4 000 \$ par an), pendant une période maximale de cinq ans, jusqu'à concurrence de 20 000 \$. Pour être admissibles, les demandeurs doivent avoir été employés pendant 12 mois consécutifs dans une collectivité désignée et avoir fourni un minimum de 400 heures de services<sup>19</sup>.
- Le programme de la dispense du remboursement des prêts de la Colombie-Britannique permet aux professionnels désignés travaillant dans une collectivité mal desservie admissible de remettre leur dette d'études à hauteur de 20 % de la portion provinciale d'un prêt étudiant intégré Canada-Colombie-Britannique, pour une durée maximale de cinq ans. Dans le cadre du programme de la Colombie-Britannique, les professions admissibles sont les infirmiers, les médecins, les sages-femmes, les technologistes médicaux, les orthophonistes, les ergothérapeutes, les audiologistes, les physiothérapeutes et les inhalothérapeutes. En outre, certaines professions qui travaillent avec des enfants peuvent bénéficier d'une dispense du remboursement des prêts, quel que soit l'endroit où elles travaillent dans la province. Ces professions sont les orthophonistes, les ergothérapeutes, les audiologistes, les psychologues scolaires et les enseignants pour sourds, malentendants ou malvoyants. Le montant de la dispense du remboursement des prêts accordée dépend du nombre d'heures travaillées, jusqu'à un maximum de 20 % de la dette de prêt annuelle remise pour 400 heures annuelles ou plus de service en personne<sup>20</sup>. Lors d'une réunion avec le Programme en

<sup>19</sup> Government of Saskatchewan, [Saskatchewan Student Aid](#).

<sup>20</sup> StudentAid BC, [B.C. Loan Forgiveness Program](#).

<sup>19</sup> Gouvernement de la Saskatchewan, [Saskatchewan Student Aid \(disponible en anglais seulement\)](#).

<sup>20</sup> StudentAid BC, [B.C. Loan Forgiveness Program \(disponible en anglais seulement\)](#).

12 months in any community in that province outside of Winnipeg or Brandon.<sup>21</sup>

- Ontario's Learn and Stay grant provides free tuition for students in eligible programs, including undergraduate and post-graduate degree programs in nursing, and diploma programs in practical nursing, paramedic, and medical laboratory science. Such students must commit to fulfilling a service agreement to work in the same region in which they studied after graduation, for at least six months for every full year of study.<sup>22</sup>
- Newfoundland and Labrador's Medical Resident Bursary provides a one-time funding amount to medical students, medical residents, nursing students, and other health professionals practising in designated areas of need in the province. The list of eligible health professionals includes personal care attendants, pharmacy technicians, clinical dietitians, respiratory therapists, and clinical psychologists. Applicants must agree to practise for 12 to 36 months in a full-time position at a specific location upon finishing their program of study. Bursary amounts increase for more rural and difficult-to-fill positions, from a minimum of \$3,000 to a maximum of \$90,000.<sup>23</sup>

Meanwhile, several provinces and territories, such as Nova Scotia, Prince Edward Island, Quebec, Nunavut, and the Northwest Territories, also offer broad loan forgiveness programs not targeted to specific occupations.

novembre 2023, les représentants de la Colombie-Britannique ont exprimé leur intérêt pour l'élargissement de leur programme actuel de la dispense du remboursement des prêts « Pacific Leaders B.C. Loan Forgiveness ». Cet élargissement comprendrait l'ajout de 14 professions dans le domaine des soins de santé, 4 dans le domaine de l'éducation, et les vétérinaires pour grands animaux.

- La subvention du Manitoba pour les diplômés en soins infirmiers offre 4 000 \$ (ou 8 000 \$ s'ils travaillent dans un foyer de soins personnels) aux diplômés admissibles d'un programme de soins infirmiers du Manitoba qui acceptent d'occuper un poste permanent ou temporaire pendant au moins 12 mois dans toute collectivité de cette province à l'extérieur de Winnipeg ou de Brandon<sup>21</sup>.
- La bourse Apprendre et rester de l'Ontario offre des frais de scolarité gratuits aux étudiants des programmes admissibles, y compris les programmes de premier cycle et de troisième cycle en soins infirmiers, et les programmes de diplôme en soins infirmiers auxiliaires, en soins paramédicaux et en sciences de laboratoire médical. Ces étudiants doivent s'engager à respecter un accord de service pour travailler dans la région où ils ont étudié après l'obtention de leur diplôme, pendant au moins six mois pour chaque année complète d'études<sup>22</sup>.
- La bourse pour les résidents médicaux de Terre-Neuve-et-Labrador offre un financement unique aux étudiants en médecine, aux résidents en médecine, aux étudiants en soins infirmiers et à d'autres professionnels de la santé exerçant dans des régions désignées comme étant dans le besoin dans la province. La liste des professionnels de la santé admissibles comprend les préposés aux soins personnels, les techniciens en pharmacie, les diététiciens cliniciens, les inhalothérapeutes et les psychologues cliniciens. Les candidats doivent s'engager à exercer pendant 12 à 36 mois dans un poste à temps plein dans un lieu spécifique à la fin de leur programme d'études. Le montant des bourses augmente pour les postes plus ruraux et difficiles à pourvoir, passant d'un minimum de 3 000 \$ à un maximum de 90 000 \$<sup>23</sup>.

Par ailleurs, plusieurs provinces et territoires, tels que la Nouvelle-Écosse, l'Île-du-Prince-Édouard, le Québec, le Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest, proposent également des programmes généraux de la dispense du remboursement des prêts qui ne sont pas destinés à des professions spécifiques.

<sup>21</sup> Nurses Recruitment and Retention Fund, [Conditional Grant Policy \(Rural & Northern Manitoba\) \[PDF\]](#), 2024.

<sup>22</sup> Government of Ontario, [Ontario Learn and Stay Grant](#).

<sup>23</sup> Newfoundland and Labrador Department of Health and Community Services, [Bursaries/Incentives](#).

<sup>21</sup> Fonds de recrutement et de maintien en poste des infirmières, [Conditional Grant Policy \(Rural & Northern Manitoba\) \[PDF, disponible en anglais seulement\]](#), 2024.

<sup>22</sup> Gouvernement de l'Ontario, [Subvention ontarienne Apprendre et rester](#).

<sup>23</sup> Ministère de la Santé et des Services communautaires de Terre-Neuve-et-Labrador, [Bursaries/Incentives \(disponible en anglais seulement\)](#).

### Effects on the environment

In accordance with the *Cabinet Directive on Strategic Environmental and Economic Assessment*, a preliminary scan concluded that a strategic environmental assessment is not required.

### Gender-based analysis plus

The proposed regulatory amendments would support eligible borrowers and, in a broader sense, the greater Canadian population by increasing the number of health and supporting services professionals in under-served rural areas. The gender-based analysis plus did not identify any unintended adverse impacts resulting from the proposed regulatory amendments.

While this measure does not directly target women, in 2022, many health care and supporting services workers were women. Regarding the proposed regulatory amendments, about 83% of people working in occupations eligible for the loan forgiveness benefit would be women.<sup>24</sup> Furthermore, despite the health care sector being predominantly female, women are less likely to hold supervisory positions and are facing a 24% gender wage gap.<sup>25</sup> As a result, the expanded loan forgiveness benefit would represent a greater financial benefit for eligible women.

Regarding the impacts of these regulatory changes by age group, Program data indicates that loan forgiveness beneficiaries are typically between the ages of 18 and 29. Furthermore, 74% of individuals with outstanding Canada Student Loans are under 35 years of age. Therefore, the proposed regulatory amendments are expected to benefit more borrowers under the age of 35 compared to other age groups, as these beneficiaries are more likely to be repaying their loans and more likely to be influenced by financial incentives.

Rural and remote areas face historical barriers to health care and social services. In conjunction with other initiatives to increase health care and social service capacity in rural and remote communities, the proposed regulatory amendments are expected to help support increased

<sup>24</sup> Statistics Canada (2022). *Table 98-10-0449-01 Occupation unit group by labour force status, highest level of education, age and gender: Canada, provinces and territories, census metropolitan areas and census agglomerations with parts* [data table].

<sup>25</sup> World Health Organization and International Labour Organization. *The gender pay gap in the health and care sector*. 2022.

### Effets sur l'environnement

Conformément à la *Directive du Cabinet sur l'évaluation environnementale et économique stratégique*, une analyse préliminaire a permis de conclure qu'une évaluation environnementale stratégique n'était pas nécessaire.

### Analyse comparative entre les sexes plus

Les modifications réglementaires proposées soutiendraient les emprunteurs admissibles et, dans un sens plus large, l'ensemble de la population canadienne en faisant augmenter le nombre de professionnels de la santé et des services de soutien dans les régions rurales mal desservies. Selon l'analyse comparative entre les sexes plus, il n'y aurait pas d'effets négatifs imprévus résultant des modifications réglementaires proposées.

Bien que cette mesure ne vise pas directement les femmes, en 2022, de nombreux travailleurs du secteur de la santé et des services de soutien étaient des femmes. En ce qui concerne les modifications réglementaires proposées, environ 83 % des personnes travaillant dans des professions admissibles à la dispense du remboursement des prêts seraient des femmes<sup>24</sup>. En outre, bien que le secteur des soins de santé soit majoritairement féminin, les femmes sont moins susceptibles d'occuper des postes de supervision et sont confrontées à un écart salarial de 24 % entre les sexes<sup>25</sup>. Par conséquent, l'élargissement de la dispense du remboursement des prêts représenterait un avantage financier plus important pour les femmes admissibles.

En ce qui concerne l'impact de ces changements réglementaires par groupe d'âge, les données du Programme indiquent que les bénéficiaires de la dispense du remboursement des prêts sont généralement âgés de 18 à 29 ans. En outre, 74 % des personnes ayant des prêts d'études canadiens en cours ont moins de 35 ans. Par conséquent, les modifications réglementaires proposées devraient profiter davantage aux emprunteurs de moins de 35 ans qu'aux autres groupes d'âge, étant donné que ces bénéficiaires sont plus susceptibles d'être en train de rembourser leurs prêts et d'être influencés par les incitations financières.

Les régions rurales et éloignées sont confrontées à des obstacles historiques en matière de soins de santé et de services sociaux. Les modifications réglementaires proposées, en conjonction avec d'autres initiatives visant à accroître les capacités en matière de soins de santé et

<sup>24</sup> Statistique Canada (2022). *Tableau 98-10-0449-01 Groupe de base des professions selon la situation d'activité, le plus haut niveau de scolarité, l'âge et le genre : Canada, provinces et territoires, régions métropolitaines de recensement et agglomérations de recensement y compris les parties* [tableau de données].

<sup>25</sup> Organisation mondiale de la Santé et Organisation internationale du Travail. *L'écart de rémunération entre hommes et femmes dans le secteur de la santé et des soins*. 2022.

access to health care and social services in these communities. Compared to the urban population, rural residents are more likely to experience detrimental health outcomes such as injuries, chronic conditions, obesity, and shorter life expectancy.<sup>26,27</sup> Higher preventable and treatable mortality rates in the remote areas could be attributed to geographic barriers, limited health care services, and unmet health care needs. By improving access to health care providers and social services in rural and remote communities, these regulatory amendments would help address the health disparities that exist between the urban and rural populations. Furthermore, people living in rural and remote communities often have lower incomes, and low-income women in particular experience social, economic, and institutional exclusions, which women with higher income do not face.<sup>28</sup> These barriers pose serious consequences to their overall health and well-being. Additionally, child care availability, or lack thereof, often primarily affects a mother's decision to return to work, which results in greater income loss for women when compared to men.<sup>29</sup> However, increasing the availability of child care through the increase in early childhood educators would enable women to more easily participate in the rural labour force.

### Implementation, compliance and enforcement, and service standards

#### Implementation

The proposed regulatory amendments are intended to come into force in fall 2025.

The intention is that qualifying borrowers in the newly eligible occupations would be able to access the loan forgiveness benefit immediately upon the coming into force

de services sociaux dans les collectivités rurales et éloignées, devraient contribuer à améliorer l'accès aux soins de santé et aux services sociaux dans ces collectivités. Par rapport à la population urbaine, les habitants des régions rurales sont plus susceptibles de subir des effets néfastes sur la santé, tels que des blessures, des maladies chroniques, l'obésité et une espérance de vie plus courte<sup>26,27</sup>. Les taux de mortalité évitables et traitables plus élevés dans les régions éloignées pourraient être attribués aux barrières géographiques, aux services de santé limités et aux besoins de santé non satisfaits. En améliorant l'accès aux prestataires de soins de santé et aux services sociaux dans les collectivités rurales et éloignées, les modifications réglementaires contribueraient à réduire les disparités de santé qui existent entre les populations urbaines et rurales. En outre, les personnes vivant dans les collectivités rurales et éloignées ont souvent des revenus plus faibles, et les femmes à faible revenu en particulier sont victimes d'exclusions sociales, économiques et institutionnelles, auxquelles les femmes à revenu plus élevé ne sont pas confrontées<sup>28</sup>. Ces obstacles ont de graves conséquences sur leur santé et leur bien-être en général. En outre, la disponibilité ou l'absence de services de garde d'enfants influe souvent en premier lieu sur la décision de la mère de reprendre le travail, ce qui se traduit par une perte de revenu plus importante pour les femmes que pour les hommes<sup>29</sup>. Cependant, l'augmentation de la disponibilité des services de garde d'enfants par le biais de l'augmentation du nombre d'éducatrices de la petite enfance permettrait aux femmes de participer plus facilement à la main-d'œuvre rurale.

### Mise en œuvre, conformité et application, et normes de service

#### Mise en œuvre

Les modifications réglementaires proposées devraient entrer en vigueur à l'automne 2025.

L'intention est que les emprunteurs admissibles exerçant une des professions nouvellement admissibles puissent accéder à la prestation de la dispense du remboursement

<sup>26</sup> Wenghofer, E. F., Timony, P. E., & Pong, R. W. (2011). A closer look at Ontario's northern and southern rural physician demographics. *Rural and Remote Health*, 11(1), 146-156.

<sup>27</sup> Matz, C. J., Stieb, D. M., & Brion, O. (2015). Urban-rural differences in daily time-activity patterns, occupational activity and housing characteristics. *Environmental Health*, 14, 1-11.

<sup>28</sup> Camargo-Plazas, Pilar, Jennifer Waite, Michaela Sparringa, Martha Whitfield, and Lenora Duhn. (2022) "Nobody listens, nobody wants to hear you: Access to healthcare/social services for women in Canada." *New Trends in Qualitative Research* 11.

<sup>29</sup> Fortin, P. (2017). [Quels effets le système de garde à l'enfance universel du Québec a-t-il eus sur la sécurité économique des femmes? \(PDF, available in French only\)](#). Brief Submitted to the Standing Committee on the Status of Women (FEWO) of the House of Commons, Ottawa.

<sup>26</sup> Wenghofer, E. F., Timony, P. E., & Pong, R. W. (2011). A closer look at Ontario's northern and southern rural physician demographics (disponible en anglais seulement). *Rural and Remote Health*, 11(1), 146-156.

<sup>27</sup> Matz, C. J., Stieb, D. M., & Brion, O. (2015). Urban-rural differences in daily time-activity patterns, occupational activity and housing characteristics (disponible en anglais seulement). *Environmental Health*, 14, 1-11.

<sup>28</sup> Camargo-Plazas, Pilar, Jennifer Waite, Michaela Sparringa, Martha Whitfield et Lenora Duhn. (2022) « Nobody listens, nobody wants to hear you: Access to healthcare/social services for women in Canada » (disponible en anglais seulement). *New Trends in Qualitative Research* 11.

<sup>29</sup> Fortin, P. (2017). [Quels effets le système de garde à l'enfance universel du Québec a-t-il eus sur la sécurité économique des femmes? \(PDF\)](#), Mémoire présenté au Comité permanent de la condition féminine (FEWO) de la Chambre des communes, Ottawa.

of the proposed regulatory amendments. In other words, newly eligible professionals would be able to access the loan forgiveness benefit for work they completed up to one year before the implementation date even if the profession was not eligible when they started working. For example, a dentist who starts working in an eligible under-served rural or remote community on November 15, 2024, would be able to apply for the loan forgiveness benefit as of November 15, 2025, if they have completed a year of work in that community and the regulations are in force by that date.

Existing F-PT and stakeholder fora would be used to notify all stakeholders of the changes.

The Program is delivered in collaboration with nine participating provinces, one territory, and a private sector service provider. As this benefit only applies to federal loans, the service provider is exclusively responsible for implementing this measure. This measure would involve the service provider implementing operational system changes and require the development of a new, automated application system and verification model to manage the expected increase in application volume.

The enhancements to the loan forgiveness benefit would be incorporated into existing performance measurement and evaluation mechanisms. The Department of Employment and Social Development Evaluation Directorate recently completed an evaluation of the Program in March 2021<sup>30</sup> and an evaluation of this forgiveness benefit, released on January 22, 2024.<sup>31</sup> The general evaluation found that the majority (66%) of borrowers were aware that the federal government provides student loans and grants. However, few (17%) were aware of the importance of the federal government in the total financial support they received. The evaluation of the loan forgiveness benefit found that even though the Program undertook extensive consultations prior to launching the loan forgiveness benefit and provided detailed information about eligibility and the application process on the Government of Canada website, beneficiaries mostly learned about the benefit from different sources. Since the launch of the benefit, awareness creation has not been a key component. Therefore, word of mouth has been the most common means of communication about the loan forgiveness benefit among students and professionals. The Evaluation Directorate

des prêts immédiatement après l'entrée en vigueur des modifications réglementaires proposées. En d'autres termes, les professionnels nouvellement admissibles pourraient accéder à la prestation de la dispense du remboursement des prêts pour le travail qu'ils ont effectué jusqu'à une année avant la date d'entrée en vigueur, même si la profession n'était pas admissible au moment où ils ont commencé à travailler. Par exemple, un dentiste qui commence à travailler le 15 novembre 2024 dans une collectivité rurale ou éloignée mal desservie admissible pourrait demander la dispense du remboursement des prêts à compter du 15 novembre 2025 s'il a effectué une année de travail dans cette collectivité et que le règlement est en vigueur.

Les forums F-PT et les forums de parties prenantes existants seraient utilisés pour informer toutes les parties prenantes des changements.

Le Programme est mis en œuvre en collaboration avec neuf provinces participantes, un territoire et un prestataire de services du secteur privé. Étant donné que cette prestation ne s'applique qu'aux prêts fédéraux, le fournisseur de services est exclusivement responsable de la mise en œuvre de cette mesure. Cette mesure impliquera que le fournisseur de services mette en œuvre des changements au niveau du système opérationnel et nécessitera le développement d'un nouveau système de demande automatisé et d'un modèle de vérification afin de gérer l'augmentation attendue du volume de demandes.

Les améliorations apportées à la prestation de la dispense du remboursement des prêts seraient intégrées aux mécanismes de mesure et d'évaluation du rendement existants. La Direction de l'évaluation du ministère de l'Emploi et du Développement social a récemment terminé une évaluation du Programme en mars 2021<sup>30</sup> et une évaluation de cette prestation de la dispense du remboursement des prêts, publiée le 22 janvier 2024<sup>31</sup>. L'évaluation générale a révélé que la majorité (66 %) des emprunteurs savaient que le gouvernement fédéral offrait des prêts et des bourses aux étudiants. Cependant, peu d'entre eux (17 %) étaient conscients de l'apport important du gouvernement fédéral dans l'aide financière totale qu'ils recevaient. L'évaluation de la prestation de la dispense du remboursement des prêts a révélé que même si le Programme a entrepris des consultations approfondies avant de lancer la prestation et a fourni des informations détaillées sur l'admissibilité et le processus de demande sur le site Web du gouvernement du Canada, les bénéficiaires ont principalement été informés de la prestation à partir de différentes sources. Depuis le lancement de la prestation, la sensibilisation n'a pas été un élément clé. Ainsi, le bouche-à-oreille a été le

<sup>30</sup> Evaluation Directorate, Strategic and Service Policy Branch, March 2021, *Evaluation of the Canada Student Loans Program*.

<sup>31</sup> *Evaluation of the Canada Student Loan Forgiveness for Family Doctors and Nurses Benefit - Canada Student Financial Assistance Program*.

<sup>30</sup> Direction de l'évaluation, Direction générale des politiques stratégiques et de service, mars 2021, *Évaluation du Programme canadien de prêts aux étudiants*.

<sup>31</sup> *Évaluation de l'exonération de remboursement du prêt d'études pour les médecins de famille et le personnel infirmier - Programme canadien d'aide financière aux étudiants*.

recommended that the Program should explore outreach opportunities to increase awareness of the benefit among key stakeholders, especially among intended beneficiaries.

### *Compliance and enforcement*

The CSFAA requires that an actuarial report about the Program be tabled in Parliament at least once every three years. This report provides an estimate of Program costs and revenues, a 25-year forecast of future Program costs and revenues, and an explanation of the methodology and actuarial and economic assumptions used to produce the figures presented in the report. The CSFAA also requires an annual report on the Program to be tabled in Parliament. The annual report provides detailed Program statistics (including the value of the portfolio) and outlines key objectives, initiatives, and accomplishments achieved over a given academic year, and the integrity policies.<sup>32</sup>

The CSFAA provides authority for the Program to ensure that federal grants and loans are not provided to students who are not eligible. Subsection 17(1) of this act provides for a fine of up to \$1,000 for students who knowingly provide any false or misleading information, including by omission, in an application or other document. Also, section 17.1 allows for any such student to be denied additional federal financial assistance as well as certain other Program benefits, such as repayment assistance.

### **Contact**

Erin Hetherington  
Director  
Learning Branch  
Canada Student Financial Assistance Program  
Employment and Social Development Canada  
Email: [EDSC.DGA.PCAFE.MCPP-SEC.CSFAP.LB](mailto:EDSC.DGA.PCAFE.MCPP-SEC.CSFAP.LB).  
[ESDC@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ESDC@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

moyen de communication le plus utilisé par les étudiants et les professionnels pour s'informer au sujet de la prestation de la dispense du remboursement des prêts. La direction de l'évaluation a recommandé que le Programme étudie les possibilités de sensibilisation afin d'accroître la connaissance de la prestation parmi les principales parties prenantes, en particulier parmi les bénéficiaires visés.

### *Conformité et application*

Selon la LFAFE, un rapport actuariel au sujet du Programme doit être déposé au Parlement au moins une fois tous les trois ans. Ce rapport fournit une estimation des coûts et des recettes du Programme, une prévision sur 25 ans des recettes et des coûts futurs du Programme, ainsi qu'une explication de la méthodologie et des hypothèses actuarielles et économiques utilisées pour produire les chiffres présentés dans le rapport. Un rapport annuel sur le Programme doit également être déposé au Parlement conformément à la LFAFE. Le rapport annuel fournit des statistiques détaillées sur le Programme (y compris la valeur du portefeuille) et décrit les principaux objectifs, initiatives et réalisations au cours d'une année universitaire donnée, et les politiques d'intégrité<sup>32</sup>.

La LFAFE autorise le Programme à veiller à ce que les bourses et les prêts fédéraux ne soient pas accordés à des étudiants qui n'y ont pas droit. Le paragraphe 17(1) de cette loi prévoit une amende pouvant aller jusqu'à 1 000 \$ pour les étudiants qui fournissent sciemment des informations fausses ou trompeuses, y compris par omission, dans une demande ou un autre document. En outre, l'article 17.1 permet le refus à un tel étudiant de toute aide financière fédérale supplémentaire ainsi que certains autres avantages du Programme, tels que l'aide au remboursement.

### **Personne-ressource**

Erin Hetherington  
Directrice  
Direction générale de l'apprentissage  
Programme canadien d'aide financière aux étudiants  
Emploi et Développement social Canada  
Courriel: [EDSC.DGA.PCAFE.MCPP-SEC.CSFAP.LB](mailto:EDSC.DGA.PCAFE.MCPP-SEC.CSFAP.LB).  
[ESDC@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ESDC@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

<sup>32</sup> The Program strives to safeguard integrity by ensuring that all aspects of the CSFA Program are operating within the legal framework of the Act and Regulations. More details about the CSFA Program's integrity policies are included in the [Canada Student Financial Assistance Program annual report 2021 to 2022](#).

<sup>32</sup> Le Programme s'efforce de préserver l'intégrité en veillant à ce que tous les aspects du Programme fonctionnent dans le cadre juridique de la loi et des règlements. De plus amples détails sur les politiques d'intégrité du Programme sont inclus dans le rapport annuel du Programme d'aide financière aux étudiants du Canada : [Rapport annuel du Programme canadien d'aide financière aux étudiants pour 2021 à 2022](#)

**PROPOSED REGULATORY TEXT**

Notice is given that the Governor in Council proposes to make the annexed *Regulations Amending the Canada Student Loans Regulations and the Canada Student Financial Assistance Regulations* under section 17<sup>a</sup> of the *Canada Student Loans Act*<sup>b</sup> and subsection 15(1)<sup>c</sup> of the *Canada Student Financial Assistance Act*<sup>d</sup>.

Interested persons may make representations concerning the proposed Regulations within 30 days after the date of publication of this notice. They are strongly encouraged to use the online commenting feature that is available on the *Canada Gazette* website but if they use email, mail or any other means, the representations should cite the *Canada Gazette*, Part I, and the date of publication of this notice, and be sent to Erin Hetherington, Director, Learning Branch, Department of Employment and Social Development, 200 Montcalm Street, Gatineau, Quebec J8Y 3B5 (email: [EDSC.DGA.PCAFE.MCPP-SEC.CSFAP.LB.ESDC@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:EDSC.DGA.PCAFE.MCPP-SEC.CSFAP.LB.ESDC@hrsdc-rhdcc.gc.ca)).

Ottawa, January 30, 2025

Wendy Nixon  
Assistant Clerk of the Privy Council

**Regulations Amending the Canada Student Loans Regulations and the Canada Student Financial Assistance Regulations**

**Canada Student Loans Act**

**Canada Student Loans Regulations**

**1 Subsection 2(1) of the *Canada Student Loans Regulations*<sup>1</sup> is amended by adding the following in alphabetical order:**

***dental hygienist*** means a person, other than a dental therapist, who is entitled to work as a dental hygienist

<sup>a</sup> S.C. 2022, c. 19, s. 152

<sup>b</sup> R.S., c. S-23

<sup>c</sup> S.C. 2022, c. 19, s. 160

<sup>d</sup> S.C. 1994, c. 28

<sup>1</sup> SOR/93-392; SOR/2023-273, s. 1

**PROJET DE RÉGLEMENTATION**

Avis est donné que la gouverneure en conseil, en vertu de l'article 17<sup>a</sup> de la *Loi fédérale sur les prêts aux étudiants*<sup>b</sup> et du paragraphe 15(1)<sup>c</sup> de la *Loi fédérale sur l'aide financière aux étudiants*<sup>d</sup>, se propose de prendre le *Règlement modifiant le Règlement fédéral sur les prêts aux étudiants et le Règlement fédéral sur l'aide financière aux étudiants*, ci-après.

Les intéressés peuvent présenter leurs observations au sujet du projet de règlement dans les trente jours suivant la date de publication du présent avis. Ils sont fortement encouragés à le faire au moyen de l'outil en ligne disponible à cet effet sur le site Web de la *Gazette du Canada*. S'ils choisissent plutôt de présenter leurs observations par courriel, par la poste ou par tout autre moyen, ils sont priés d'y citer la Partie I de la *Gazette du Canada*, ainsi que la date de publication du présent avis, et d'envoyer le tout à Erin Hetherington, directrice, Direction générale de l'apprentissage, ministère de l'Emploi et Développement social, 200, rue Montcalm, Gatineau (Québec) J8Y 3B5 (courriel : [EDSC.DGA.PCAFE.MCPP-SEC.CSFAP.LB.ESDC@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:EDSC.DGA.PCAFE.MCPP-SEC.CSFAP.LB.ESDC@hrsdc-rhdcc.gc.ca)).

Ottawa, le 30 janvier 2025

La greffière adjointe du Conseil privé  
Wendy Nixon

**Règlement modifiant le Règlement fédéral sur les prêts aux étudiants et le Règlement fédéral sur l'aide financière aux étudiants**

**Loi fédérale sur les prêts aux étudiants**

**Règlement fédéral sur les prêts aux étudiants**

**1 Le paragraphe 2(1) du *Règlement fédéral sur les prêts aux étudiants*<sup>1</sup> est modifié par adjonction, selon l'ordre alphabétique, de ce qui suit :**

***dentiste*** Personne autorisée à exercer la profession de dentiste par les lois de la province où elle l'exerce. (*dentist*)

<sup>a</sup> L.C. 2022, ch. 19, art. 152

<sup>b</sup> L.R., ch. S-23

<sup>c</sup> L.C. 2022, ch. 19, art. 160

<sup>d</sup> L.C. 1994, ch. 28

<sup>1</sup> DORS/93-392; DORS/2023-273, art. 1

under the laws of the province in which they are so working; (*hygiéniste dentaire*)

**dentist** means a person who is entitled to work as a dentist under the laws of a province in which they are so working; (*dentiste*)

**early childhood educator** means a person, other than an early childhood educator assistant or a teacher, who

(a) in the case of a person who works as an early childhood educator in New Brunswick, the Northwest Territories or Nunavut, meets the definition of an early childhood educator in the laws of any province; or

(b) in the case of a person who works as an early childhood educator in any other province, is entitled to work as an early childhood educator under the laws of that province; (*éducateur de la petite enfance*)

**midwife** means a person who is entitled to work as a midwife under the laws of a province in which they are so working; (*sage-femme*)

**personal support worker** means a person who, in accordance with the laws of the province in which they work, provides one-on-one care and essential support to optimize and maintain an individual's health, well-being, safety, autonomy and comfort consistent with that individual's health care needs as directed by a regulated health care professional or a provincial or community health organization; (*préposé aux services de soutien à la personne*)

**pharmacist** means a person who is entitled to work as a pharmacist under the laws of the province in which they are so working; (*pharmacien*)

**physiotherapist** means a person who

(a) in the case of a person who works as a physiotherapist in the Northwest Territories or Nunavut, meets the definition of a physiotherapist or physical therapist in the laws of any province; or

(b) in the case of a person who works as a physiotherapist in any other province, is entitled to work as a physiotherapist or physical therapist under the laws of that province; (*physiothérapeute*)

**psychologist** means a person, other than a psychotherapist, who

(a) in the case of a person who works as a psychologist in Yukon, meets the definition of a psychologist in the laws of any province; or

(b) in the case of a person who works as a psychologist in any other province, is entitled to work as a psychologist under the laws of that province; (*psychologue*)

**éducateur de la petite enfance** Personne, autre qu'une personne exerçant la profession d'aide-éducateur de la petite enfance ou d'enseignant, qui :

a) au Nouveau-Brunswick, dans les Territoires du Nord-Ouest ou au Nunavut, exerce la profession d'éducateur de la petite enfance, au sens donné à cette profession dans les lois d'une province;

b) dans les autres provinces, est autorisée à exercer cette profession par les lois de la province. (*early childhood educator*)

**enseignant** Personne autorisée à enseigner dans une école primaire ou secondaire par les lois de la province où elle enseigne. (*teacher*)

**hygiéniste dentaire** Personne, autre qu'une personne exerçant la profession de thérapeute dentaire, autorisée à exercer la profession d'hygiéniste dentaire par les lois de la province où elle l'exerce. (*dental hygienist*)

**pharmacien** Personne autorisée à exercer la profession de pharmacien par les lois de la province où elle l'exerce. (*pharmacist*)

**physiothérapeute** Personne qui :

a) dans les Territoires du Nord-Ouest ou au Nunavut, exerce la profession de physiothérapeute, au sens donné à cette profession dans les lois d'une province;

b) dans les autres provinces, est autorisée à exercer cette profession par les lois de la province où elle exerce. (*physiotherapist*)

**préposé aux services de soutien à la personne** Personne qui, en vertu des lois de la province où elle travaille, fournit du soutien essentiel et des soins individuels afin de maximiser et de maintenir la santé, le bien-être, la sécurité, l'autonomie et le confort d'un individu, selon les besoins en soins de santé de cet individu en fonction des directives d'un professionnel de la santé réglementé ou d'un organisme de la santé provincial ou communautaire. (*personal support worker*)

**psychologue** Personne, autre qu'une personne exerçant la profession de psychothérapeute, qui :

a) au Yukon, exerce la profession de psychologue, au sens donné à cette profession dans les lois d'une province;

b) dans les autres provinces, est autorisée à exercer cette profession par les lois de la province. (*psychologist*)

**sage-femme** Personne autorisée à exercer la profession de sage-femme par les lois de la province où elle l'exerce. (*midwife*)

**social worker** means a person, other than a social service worker, who

(a) in the case of a person who works as a social worker in Yukon or Nunavut, meets the definition of a social worker in the laws of any province; or

(b) in the case of a person who works as a social worker in any other province, is entitled to work as a social worker under the laws of that province; (*travailleur social*)

**teacher** means a person who is entitled to teach at an elementary or secondary school under the laws of the province in which they are so teaching; (*enseignant*)

**2 The heading “Loan Forgiveness for Family Physicians, Nurses and Nurse Practitioners” before section 17 of the Regulations is replaced by the following:**

## Loan Forgiveness — Under-Served Rural or Remote Communities

**3 (1) Paragraphs 18(1)(a) to (e) of the Regulations are replaced by the following:**

(a) for the first year in respect of which the borrower qualifies for loan forgiveness,

(i) \$8,000 in the case of a family physician, dentist, pharmacist or psychologist,

(ii) \$4,000 in the case of a nurse, nurse practitioner, midwife, teacher, social worker or physiotherapist, or

(iii) \$2,000 in the case of an early childhood educator, dental hygienist or personal support worker;

(b) for the second year in respect of which the borrower qualifies for loan forgiveness,

(i) \$10,000 in the case of a family physician, dentist, pharmacist or psychologist,

(ii) \$5,000 in the case of a nurse, nurse practitioner, midwife, teacher, social worker or physiotherapist, or

(iii) \$2,500 in the case of an early childhood educator, dental hygienist or personal support worker;

**travailleur social** Personne, autre qu’une personne exerçant la profession de travailleur des services sociaux, qui :

a) au Yukon ou au Nunavut, exerce la profession de travailleur social, au sens donné à cette profession dans les lois d’une province;

b) dans les autres provinces est autorisée à exercer cette profession par les lois de la province. (*social worker*)

**2 L’intertitre « Dispense du remboursement des prêts d’études des médecins de famille, des infirmiers et des infirmiers praticiens » précédant l’article 17 du même règlement est remplacé par ce qui suit :**

## Dispense de remboursement — collectivité rurale ou éloignée mal desservie

**3 (1) Les alinéas 18(1)a) à e) du même règlement sont remplacés par ce qui suit :**

a) pour la première année à l’égard de laquelle l’emprunteur est admissible à une dispense :

(i) 8 000 \$ dans le cas d’un médecin de famille, d’un dentiste, d’un pharmacien ou d’un psychologue,

(ii) 4 000 \$ dans le cas d’un infirmier, d’un infirmier praticien, d’une sage-femme, d’un enseignant, d’un travailleur social ou d’un physiothérapeute,

(iii) 2 000 \$ dans le cas d’un éducateur de la petite enfance, d’un hygiéniste dentaire ou d’un préposé aux services de soutien à la personne;

b) pour la deuxième année à l’égard de laquelle l’emprunteur est admissible à une dispense :

(i) 10 000 \$ dans le cas d’un médecin de famille, d’un dentiste, d’un pharmacien ou d’un psychologue,

(ii) 5 000 \$ dans le cas d’un infirmier, d’un infirmier praticien, d’une sage-femme, d’un enseignant, d’un travailleur social ou d’un physiothérapeute,

(iii) 2 500 \$ dans le cas d’un éducateur de la petite enfance, d’un hygiéniste dentaire ou d’un préposé aux services de soutien à la personne;

**(c)** for the third year in respect of which the borrower qualifies for loan forgiveness,

**(i)** \$12,000 in the case of a family physician, dentist, pharmacist or psychologist,

**(ii)** \$6,000 in the case of a nurse, nurse practitioner, midwife, teacher, social worker or physiotherapist, or

**(iii)** \$3,000 in the case of an early childhood educator, dental hygienist or personal support worker;

**(d)** for the fourth year in respect of which the borrower qualifies for loan forgiveness,

**(i)** \$14,000 in the case of a family physician, dentist, pharmacist or psychologist,

**(ii)** \$7,000 in the case of a nurse, nurse practitioner, midwife, teacher, social worker or physiotherapist, or

**(iii)** \$3,500 in the case of an early childhood educator, dental hygienist or personal support worker; and

**(e)** for the fifth year in respect of which the borrower qualifies for loan forgiveness,

**(i)** \$16,000 in the case of a family physician, dentist, pharmacist or psychologist,

**(ii)** \$8,000 in the case of a nurse, nurse practitioner, midwife, teacher, social worker or physiotherapist, or

**(iii)** \$4,000 in the case of an early childhood educator, dental hygienist or personal support worker.

**(2) Subsection 18(2) of the Regulations is replaced by the following:**

**(2)** The maximum number of years in respect of which an amount may be forgiven in respect of a guaranteed student loan is five minus the number of years in respect of which an amount has been forgiven under subsection (1) in respect of a previous guaranteed student loan or under subsection 28(1) of the *Canada Student Financial Assistance Regulations*.

**(c)** pour la troisième année à l'égard de laquelle l'emprunteur est admissible à une dispense :

**(i)** 12 000 \$ dans le cas d'un médecin de famille, d'un dentiste, d'un pharmacien ou d'un psychologue,

**(ii)** 6 000 \$ dans le cas d'un infirmier, d'un infirmier praticien, d'une sage-femme, d'un enseignant, d'un travailleur social ou d'un physiothérapeute,

**(iii)** 3 000 \$ dans le cas d'un éducateur de la petite enfance, d'un hygiéniste dentaire ou d'un préposé aux services de soutien à la personne;

**(d)** pour la quatrième année à l'égard de laquelle l'emprunteur est admissible à une dispense :

**(i)** 14 000 \$ dans le cas d'un médecin de famille, d'un dentiste, d'un pharmacien ou d'un psychologue,

**(ii)** 7 000 \$ dans le cas d'un infirmier, d'un infirmier praticien, d'une sage-femme, d'un enseignant, d'un travailleur social ou d'un physiothérapeute,

**(iii)** 3 500 \$ dans le cas d'un éducateur de la petite enfance, d'un hygiéniste dentaire ou d'un préposé aux services de soutien à la personne;

**(e)** pour la cinquième année à l'égard de laquelle l'emprunteur est admissible à une dispense :

**(i)** 16 000 \$ dans le cas d'un médecin de famille, d'un dentiste, d'un pharmacien ou d'un psychologue,

**(ii)** 8 000 \$ dans le cas d'un infirmier, d'un infirmier praticien, d'une sage-femme, d'un enseignant, d'un travailleur social ou d'un physiothérapeute,

**(iii)** 4 000 \$ dans le cas d'un éducateur de la petite enfance, d'un hygiéniste dentaire ou d'un préposé aux services de soutien à la personne.

**(2) Le paragraphe 18(2) du même règlement est remplacé par ce qui suit :**

**(2)** La dispense du remboursement d'une somme à l'égard d'un prêt garanti ne peut être accordée que pour une période maximale de cinq ans, soustraction faite du nombre d'années pour lesquelles a été accordée la dispense visée au paragraphe (1) à l'égard d'un prêt garanti consenti antérieurement ou celle visée au paragraphe 28(1) du *Règlement fédéral sur l'aide financière aux étudiants* a été accordée.

**4 (1) The portion of subsection 19(1) of the Regulations before paragraph (b) is replaced by the following:**

**19 (1)** For the purposes of subsection 11.1(1) of the Act, to qualify for forgiveness for a year, the borrower must

(a) either

(i) have begun to work during the year by providing in-person services as a family physician, dentist, pharmacist, psychologist, nurse, nurse practitioner, midwife, teacher, social worker, physiotherapist, early childhood educator, dental hygienist or personal support worker in an under-served rural or remote community, or

(ii) have continued to work during the year by providing in-person services as a family physician, dentist, pharmacist, psychologist, nurse, nurse practitioner, midwife, teacher, social worker, physiotherapist, early childhood educator, dental hygienist or personal support worker in a community in respect of which the borrower qualified for loan forgiveness for the previous year;

(a.1) subject to subsection (4), have worked at least 400 hours; and

**(2) Section 19 of the Regulations is amended by adding the following after subsection (3):**

**(4)** The Minister may decide that a borrower who worked less than 400 hours but at least one hour during the year still qualifies for loan forgiveness for the year if the Minister is of the opinion that the borrower was unable to work because they were

(a) suffering from illness, disability or bodily injury or were quarantined;

(b) providing care or support to a family member who was suffering from illness, disability or bodily injury or who was quarantined;

(c) pregnant or gave birth; or

(d) caring for their newborn or newly adopted child.

**4 (1) Le passage du paragraphe 19(1) du même règlement précédant l'alinéa b) est remplacé par ce qui suit :**

**19 (1)** Pour l'application du paragraphe 11.1(1) de la Loi, l'emprunteur doit satisfaire aux conditions ci-après pour être admissible à une dispense :

a) il a :

(i) soit commencé à travailler et fourni des services en personne, au cours de cette année, à titre de médecin de famille, de dentiste, de pharmacien, de psychologue, d'infirmier, d'infirmier praticien, de sage-femme, d'enseignant, de travailleur social, de physiothérapeute, d'éducateur de la petite enfance, d'hygiéniste dentaire ou de préposé aux services de soutien à la personne dans une collectivité rurale ou éloignée mal desservie,

(ii) soit continué à travailler et fourni des services en personne, au cours de cette année, à titre de médecin de famille, de dentiste, de pharmacien, de psychologue, d'infirmier, d'infirmier praticien, de sage-femme, d'enseignant, de travailleur social, de physiothérapeute, d'éducateur de la petite enfance, d'hygiéniste dentaire ou de préposé aux services de soutien à la personne dans une collectivité à l'égard de laquelle il était admissible à une dispense au cours de l'année précédente;

a.1) sous réserve du paragraphe (4), il a travaillé au moins quatre cents heures;

**(2) L'article 19 du même règlement est modifié par adjonction, après le paragraphe (3), de ce qui suit :**

**(4)** Le ministre peut décider qu'un emprunteur ayant travaillé au moins une heure, mais moins de quatre cents heures, durant l'année se qualifie toujours pour une dispense, s'il est d'avis que l'emprunteur a été incapable de travailler pour l'une ou l'autre des raisons suivantes :

a) il a été malade, est devenu invalide, a subi un préjudice corporel ou a été mis en quarantaine;

b) il a donné des soins ou du soutien à un membre de sa famille qui a été malade, qui est devenu invalide, qui a subi un préjudice corporel ou a été mis en quarantaine;

c) il a vécu une grossesse ou un accouchement;

d) il a donné des soins à son nouveau-né ou à son enfant nouvellement adopté.

## Canada Student Financial Assistance Act

### Canada Student Financial Assistance Regulations

**5 Subsection 2(1) of the *Canada Student Financial Assistance Regulations*<sup>2</sup> is amended by adding the following in alphabetical order:**

**dental hygienist** means a person, other than a dental therapist, who is entitled to work as a dental hygienist under the laws of the province in which they are so working; (*hygiéniste dentaire*)

**dentist** means a person who is entitled to work as a dentist under the laws of a province in which they are so working; (*dentiste*)

**early childhood educator** means a person, other than an early childhood educator assistant or a teacher, who

(a) in the case of a person who works as an early childhood educator in New Brunswick, the Northwest Territories or Nunavut, meets the definition of an early childhood educator in the laws of any province; or

(b) in the case of a person who works as an early childhood educator in any other province, is entitled to work as an early childhood educator under the laws of that province; (*éducateur de la petite enfance*)

**midwife** means a person who is entitled to work as a midwife under the laws of a province in which they are so working; (*sage-femme*)

**personal support worker** means a person who, in accordance with the laws of the province in which they work, provides one-on-one care and essential support to optimize and maintain an individual's health, well-being, safety, autonomy and comfort consistent with that individual's health care needs as directed by a regulated health care professional or a provincial or community health organization; (*préposé aux services de soutien à la personne*)

**pharmacist** means a person who is entitled to work as a pharmacist under the laws of the province in which they are so working; (*pharmacien*)

**physiotherapist** means a person who

(a) in the case of a person who works as a physiotherapist in the Northwest Territories or Nunavut, meets the definition of a physiotherapist or physical therapist in the laws of any province; or

## Loi fédérale sur l'aide financière aux étudiants

### Règlement fédéral sur l'aide financière aux étudiants

**5 Le paragraphe 2(1) du *Règlement fédéral sur l'aide financière aux étudiants*<sup>2</sup> est modifié par adjonction, selon l'ordre alphabétique, de ce qui suit :**

**dentiste** Personne autorisée à exercer la profession de dentiste par les lois de la province où elle l'exerce. (*dentist*)

**éducateur de la petite enfance** Personne, autre qu'une personne exerçant la profession d'aide-éducateur de la petite enfance ou d'enseignant, qui :

a) au Nouveau-Brunswick, dans les Territoires du Nord-Ouest ou au Nunavut, exerce la profession d'éducateur de la petite enfance, au sens donné à cette profession dans les lois d'une province;

b) dans les autres provinces, est autorisée à exercer cette profession par les lois de la province. (*early childhood educator*)

**enseignant** Personne autorisée à enseigner dans une école primaire ou secondaire par les lois de la province où elle enseigne. (*teacher*)

**hygiéniste dentaire** Personne, autre qu'une personne exerçant la profession de thérapeute dentaire, autorisée à exercer la profession d'hygiéniste dentaire par les lois de la province où elle l'exerce. (*dental hygienist*)

**pharmacien** Personne autorisée à exercer la profession de pharmacien par les lois de la province où elle l'exerce. (*pharmacist*)

**physiothérapeute** Personne qui :

a) dans les Territoires du Nord-Ouest ou au Nunavut, exerce la profession de physiothérapeute, au sens donné à cette profession dans les lois d'une province;

b) dans les autres provinces, est autorisée à exercer cette profession par les lois de la province où elle exerce. (*physiotherapist*)

**préposé aux services de soutien à la personne** Personne qui, en vertu des lois de la province où elle travaille, fournit du soutien essentiel et des soins individuels afin de maximiser et de maintenir la santé, le bien-être, la sécurité, l'autonomie et le confort d'un individu, selon les besoins en soins de santé de cet individu en fonction des

<sup>2</sup> SOR/95-329; SOR/2016-199, s. 1

<sup>2</sup> DORS/95-329; DORS/2016-199, art. 1

(b) in the case of a person who works as a physiotherapist in any other province, is entitled to work as a physiotherapist or physical therapist under the laws of that province; (*physiothérapeute*)

**psychologist** means a person, other than a psychotherapist, who

(a) in the case of a person who works as a psychologist in Yukon, meets the definition of a psychologist in the laws of any province; or

(b) in the case of a person who works as a psychologist in any other province, is entitled to work as a psychologist under the laws of that province; (*psychologue*)

**social worker** means a person, other than a social service worker, who

(a) in the case of a person who works as a social worker in Yukon or Nunavut, meets the definition of a social worker in the laws of any province; or

(b) in the case of a person who works as a social worker in any other province, is entitled to work as a social worker under the laws of that province; (*travailleur social*)

**teacher** means a person who is entitled to teach at an elementary or secondary school under the laws of the province in which they are so teaching; (*enseignant*)

**6 The heading of Part V.1 of the Regulations is replaced by the following:**

## Loan Forgiveness — Under-Served Rural or Remote Communities

**7 (1) Paragraphs 28(1)(a) to (e) of the Regulations are replaced by the following:**

(a) for the first year in respect of which the borrower qualifies for loan forgiveness,

(i) \$8,000 in the case of a family physician, dentist, pharmacist or psychologist,

(ii) \$4,000 in the case of a nurse, nurse practitioner, midwife, teacher, social worker or physiotherapist, or

(iii) \$2,000 in the case of an early childhood educator, dental hygienist or personal support worker;

directives d'un professionnel de la santé réglementé ou d'un organisme de la santé provincial ou communautaire. (*personal support worker*)

**psychologue** Personne, autre qu'une personne exerçant la profession de psychothérapeute, qui :

a) au Yukon, exerce la profession de psychologue, au sens donné à cette profession dans les lois d'une province;

b) dans les autres provinces, est autorisée à exercer cette profession par les lois de la province. (*psychologist*)

**sage-femme** Personne autorisée à exercer la profession de sage-femme par les lois de la province où elle l'exerce. (*midwife*)

**travailleur social** Personne, autre qu'une personne exerçant la profession de travailleur des services sociaux, qui :

a) au Yukon ou au Nunavut, exerce la profession de travailleur social, au sens donné à cette profession dans les lois d'une province;

b) dans les autres provinces est autorisée à exercer cette profession par les lois de la province. (*social worker*)

**6 Le titre de la partie V.1 du même règlement est remplacé par ce qui suit :**

## Dispense de remboursement — collectivité rurale ou éloignée mal desservie

**7 (1) Les alinéas 28(1)a) à e) du même règlement sont remplacés par ce qui suit :**

a) pour la première année à l'égard de laquelle l'emprunteur est admissible à une dispense :

(i) 8 000 \$ dans le cas d'un médecin de famille, d'un dentiste, d'un pharmacien ou d'un psychologue,

(ii) 4 000 \$ dans le cas d'un infirmier, d'un infirmier praticien, d'une sage-femme, d'un enseignant, d'un travailleur social ou d'un physiothérapeute,

(iii) 2 000 \$ dans le cas d'un éducateur de la petite enfance, d'un hygiéniste dentaire ou d'un préposé aux services de soutien à la personne;

**(b)** for the second year in respect of which the borrower qualifies for loan forgiveness,

**(i)** \$10,000 in the case of a family physician, dentist, pharmacist or psychologist,

**(ii)** \$5,000 in the case of a nurse, nurse practitioner, midwife, teacher, social worker or physiotherapist, or

**(iii)** \$2,500 in the case of an early childhood educator, dental hygienist or personal support worker;

**(c)** for the third year in respect of which the borrower qualifies for loan forgiveness,

**(i)** \$12,000 in the case of a family physician, dentist, pharmacist or psychologist,

**(ii)** \$6,000 in the case of a nurse, nurse practitioner, midwife, teacher, social worker or physiotherapist, or

**(iii)** \$3,000 in the case of an early childhood educator, dental hygienist or personal support worker;

**(d)** for the fourth year in respect of which the borrower qualifies for loan forgiveness,

**(i)** \$14,000 in the case of a family physician, dentist, pharmacist or psychologist,

**(ii)** \$7,000 in the case of a nurse, nurse practitioner, midwife, teacher, social worker or physiotherapist, or

**(iii)** \$3,500 in the case of an early childhood educator, dental hygienist or personal support worker; and

**(e)** for the fifth year in respect of which the borrower qualifies for loan forgiveness,

**(i)** \$16,000 in the case of a family physician, dentist, pharmacist or psychologist,

**(ii)** \$8,000 in the case of a nurse, nurse practitioner, midwife, teacher, social worker or physiotherapist, or

**(iii)** \$4,000 in the case of an early childhood educator, dental hygienist or personal support worker.

**(2) Subsection 28(2) of the Regulations is replaced by the following:**

**(2)** The maximum number of years in respect of which an amount may be forgiven in respect of a student loan is five

**b)** pour la deuxième année à l'égard de laquelle l'emprunteur est admissible à une dispense :

**(i)** 10 000 \$ dans le cas d'un médecin de famille, d'un dentiste, d'un pharmacien ou d'un psychologue,

**(ii)** 5 000 \$ dans le cas d'un infirmier, d'un infirmier praticien, d'une sage-femme, d'un enseignant, d'un travailleur social ou d'un physiothérapeute,

**(iii)** 2 500 \$ dans le cas d'un éducateur de la petite enfance, d'un hygiéniste dentaire ou d'un préposé aux services de soutien à la personne;

**c)** pour la troisième année à l'égard de laquelle l'emprunteur est admissible à une dispense :

**(i)** 12 000 \$ dans le cas d'un médecin de famille, d'un dentiste, d'un pharmacien ou d'un psychologue,

**(ii)** 6 000 \$ dans le cas d'un infirmier, d'un infirmier praticien, d'une sage-femme, d'un enseignant, d'un travailleur social ou d'un physiothérapeute,

**(iii)** 3 000 \$ dans le cas d'un éducateur de la petite enfance, d'un hygiéniste dentaire ou d'un préposé aux services de soutien à la personne;

**d)** pour la quatrième année à l'égard de laquelle l'emprunteur est admissible à une dispense :

**(i)** 14 000 \$ dans le cas d'un médecin de famille, d'un dentiste, d'un pharmacien ou d'un psychologue,

**(ii)** 7 000 \$ dans le cas d'un infirmier, d'un infirmier praticien, d'une sage-femme, d'un enseignant, d'un travailleur social ou d'un physiothérapeute,

**(iii)** 3 500 \$ dans le cas d'un éducateur de la petite enfance, d'un hygiéniste dentaire ou d'un préposé aux services de soutien à la personne;

**e)** pour la cinquième année à l'égard de laquelle l'emprunteur est admissible à une dispense :

**(i)** 16 000 \$ dans le cas d'un médecin de famille, d'un dentiste, d'un pharmacien ou d'un psychologue,

**(ii)** 8 000 \$ dans le cas d'un infirmier, d'un infirmier praticien, d'une sage-femme, d'un enseignant, d'un travailleur social ou d'un physiothérapeute,

**(iii)** 4 000 \$ dans le cas d'un éducateur de la petite enfance, d'un hygiéniste dentaire ou d'un préposé aux services de soutien à la personne.

**(2) Le paragraphe 28(2) du même règlement est remplacé par ce qui suit :**

**(2)** La dispense du remboursement d'une somme à l'égard d'un prêt d'études ne peut être accordée que pour

minus the number of years in respect of which an amount has been forgiven under subsection (1) in respect of a previous student loan.

**8 (1) The portion of subsection 29(1) of the Regulations before paragraph (b) is replaced by the following:**

**29 (1)** For the purposes of subsection 9.2(1) of the Act, to qualify for loan forgiveness for a year, the borrower must

**(a)** either

**(i)** have begun to work during the year by providing in-person services as a family physician, dentist, pharmacist, psychologist, nurse, nurse practitioner, midwife, teacher, social worker, physiotherapist, early childhood educator, dental hygienist or personal support worker in an under-served rural or remote community, or

**(ii)** have continued to work during the year by providing in-person services as a family physician, dentist, pharmacist, psychologist, nurse, nurse practitioner, midwife, teacher, social worker, physiotherapist, early childhood educator, dental hygienist or personal support worker in a community in respect of which the borrower qualified for loan forgiveness for the previous year;

**(a.1)** subject to subsection (4), have worked at least 400 hours; and

**(2) Section 29 of the Regulations is amended by adding the following after subsection (3):**

**(4)** The Minister may decide that a borrower who worked less than 400 hours but at least one hour during the year still qualifies for loan forgiveness for the year if the Minister is of the opinion that the borrower was unable to work because they were

**(a)** suffering from illness, disability or bodily injury or were quarantined;

**(b)** providing care or support to a family member who was suffering from illness, disability or bodily injury or who was quarantined;

**(c)** pregnant or gave birth; or

**(d)** caring for their newborn or newly adopted child.

une période maximale de cinq ans, soustraction faite du nombre d'années pour lesquelles a été accordée la dispense visée au paragraphe (1) à l'égard du prêt d'études antérieur.

**8 (1) Le passage du paragraphe 29(1) du même règlement précédant l'alinéa b) est remplacé par ce qui suit :**

**29 (1)** Pour l'application du paragraphe 9.2(1) de la Loi, l'emprunteur doit satisfaire aux conditions ci-après pour être admissible à une dispense :

**a)** il a :

**(i)** soit commencé à travailler et fourni des services en personne, au cours de cette année, à titre de médecin de famille, de dentiste, de pharmacien, de psychologue, d'infirmier, d'infirmier praticien, de sage-femme, d'enseignant, de travailleur social, de physiothérapeute, d'éducateur de la petite enfance, d'hygiéniste dentaire ou de préposé aux services de soutien à la personne dans une collectivité rurale ou éloignée mal desservie,

**(ii)** soit continué à travailler et fourni des services en personne, au cours de cette année, à titre de médecin de famille, de dentiste, de pharmacien, de psychologue, d'infirmier, d'infirmier praticien, de sage-femme, d'enseignant, de travailleur social, de physiothérapeute, d'éducateur de la petite enfance, d'hygiéniste dentaire ou de préposé aux services de soutien à la personne dans une collectivité à l'égard de laquelle il était admissible à une dispense au cours de l'année précédente;

**a.1)** sous réserve du paragraphe (4), il a travaillé au moins quatre cents heures;

**(2) L'article 29 du même règlement est modifié par adjonction, après le paragraphe (3), de ce qui suit :**

**(4)** Le ministre peut décider qu'un emprunteur ayant travaillé au moins une heure, mais moins de quatre cents heures, durant l'année se qualifie toujours pour une dispense, s'il est d'avis que l'emprunteur a été incapable de travailler pour l'une ou l'autre des raisons suivantes :

**a)** il a été malade, est devenu invalide, a subi un préjudice corporel ou a été mis en quarantaine;

**b)** il a donné des soins ou du soutien à un membre de sa famille qui a été malade, qui est devenu invalide, qui a subi un préjudice corporel ou a été mis en quarantaine;

**c)** il a vécu une grossesse ou un accouchement;

**d)** il a donné des soins à son nouveau-né ou à son enfant nouvellement adopté.

## Coming into Force

**9** These Regulations come into force on November 1, 2025.

## Entrée en vigueur

**9** Le présent règlement entre en vigueur le 1<sup>er</sup> novembre 2025.

## Diversity Information Disclosure (Trust and Loan Companies) Regulations

### Statutory authority

*Trust and Loan Companies Act*

### Sponsoring department

Department of Finance

## REGULATORY IMPACT ANALYSIS STATEMENT

*(This statement is not part of the regulations.)*

### Issues

One of Canada's greatest resources is its people; however, women, racialized persons, Indigenous (First Nations, Inuit and Métis) peoples, and people living with disabilities are underrepresented in positions of economic influence and leadership, including on corporate boards and in senior management.

Diversity is fundamental to creating a thriving and successful financial sector that reflects Canadian values and achieves its potential. However, federal legislation does not currently require federally regulated financial institutions (FRFIs) to disclose diversity information to their owners (e.g. shareholders). Investors lack transparent and standardized information on the representation of women, Indigenous (First Nations, Inuit and Métis) peoples, persons with disabilities and members of visible minorities in senior leadership positions, and lack an understanding of FRFI policies, targets and goals to increase representation.

### Background

Studies have demonstrated that diversity and inclusion in corporate governance are important drivers of new

## Règlement sur la communication de renseignements relatifs à la diversité (sociétés de fiducie et de prêt)

### Fondement législatif

*Loi sur les sociétés de fiducie et de prêt*

### Ministère responsable

Ministère des Finances

## RÉSUMÉ DE L'ÉTUDE D'IMPACT DE LA RÉGLEMENTATION

*(Le présent résumé ne fait pas partie des règlements.)*

### Enjeux

L'une des plus grandes ressources du Canada est sa population, mais les femmes, les personnes racisées, les Autochtones (Premières Nations, Inuits et Métis) et les personnes en situation de handicap sont sous-représentés aux postes d'influence économique et de leadership, notamment au sein des conseils d'administration et à la haute direction.

La diversité est essentielle à la création d'un secteur financier prospère qui reflète les valeurs canadiennes et réalise son potentiel. Toutefois, à l'heure actuelle, la législation fédérale n'exige pas des institutions financières fédérales (IFF) qu'elles divulguent des renseignements sur la diversité à leurs propriétaires (c'est-à-dire les actionnaires). Les investisseurs n'ont pas suffisamment de renseignements transparents et normalisés sur la représentation des femmes, des Autochtones (Premières Nations, Inuits et Métis), des personnes en situation de handicap et des membres des minorités visibles occupant des postes de cadres supérieurs, et ne comprennent pas les politiques, les cibles et les objectifs concernant les IFF pour accroître cette représentation.

### Contexte

Des études ont démontré que la diversité et l'inclusion dans la gouvernance d'entreprise sont des moteurs

ideas and innovation, organizational performance, and growth.<sup>1</sup> A 2020 study by McKinsey & Company found that companies with diverse leadership financially outperform corporations with less diverse boards.<sup>2</sup> Boards have also been found to foster a culture of broadened perspectives, diligence, critical engagement, risk awareness, and may also produce better outcomes for consumers.<sup>3</sup>

Since 2014, most provincial securities regulators in Canada have required TSX-listed companies to disclose diversity information relating to gender on boards and in executive positions.

With this momentum, the corporate governance framework of the *Canada Business Corporations Act* (CBCA) was amended to introduce diversity disclosure requirements, using a “comply or explain” model. It came into effect for federally incorporated corporations in 2020, following amendments through *An Act to amend the Canada Business Corporations Act, the Canada Cooperatives Act, the Canada Not-for-profit Corporations Act and the Competition Act* in 2018, and subsequent amendments to the *Canada Business Corporations Regulations, 2001* in 2019 (collectively, the “CBCA Amendments”). The CBCA Amendments require federally incorporated distributing corporations (typically publicly traded corporations) to annually disclose to their shareholders information on the number and percentage of directors and officers from each of the designated groups (i.e. women, Indigenous peoples, persons with disabilities, and members of visible minorities). Corporations must also disclose their policies and targets respecting diversity in corporate governance for each designated group or explain why they do not have a policy and targets.

importants des nouvelles idées et de l’innovation, du rendement organisationnel et de la croissance<sup>1</sup>. Une étude réalisée en 2020 par McKinsey & Company a révélé que les entreprises ayant un leadership diversifié ont un rendement financier supérieur à celui des entreprises ayant des conseils d’administration moins diversifiés<sup>2</sup>. Il a également été constaté que des conseils d’administration diversifiés favorisent une culture de perspectives élargies, de diligence, d’engagement critique, de sensibilisation au risque et peuvent également produire de meilleurs résultats pour les consommateurs<sup>3</sup>.

Depuis 2014, la plupart des régulateurs provinciaux des valeurs mobilières au Canada exigent que les sociétés cotées à la Bourse de Toronto (TSX) divulguent des renseignements sur la diversité en matière de genre au sein des conseils d’administration et des postes de direction.

À la suite de cet élan, le cadre réglementaire de la gouvernance d’entreprise de la *Loi canadienne sur les sociétés par actions* (LCSA) a récemment été modifié pour introduire des exigences relatives à la divulgation de la diversité, au moyen d’un modèle de divulgation de la diversité de type « se conformer ou expliquer ». Ce modèle est entré en vigueur en 2020 pour les sociétés constituées en vertu d’une loi fédérale, à la suite de modifications apportées au moyen de la *Loi modifiant la Loi canadienne sur les sociétés par actions, la Loi canadienne sur les coopératives, la Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif et la Loi sur la concurrence* en 2018, et de modifications subséquentes apportées au *Règlement sur les sociétés par actions de régime fédéral (2001)* en 2019 (collectivement, les « modifications à la Loi canadienne sur les sociétés par actions » ou les « modifications à la LCSA »). Les modifications à la LCSA exigent des sociétés émettrices constituées en vertu d’une loi fédérale (habituellement des sociétés cotées en bourse) qu’elles divulguent annuellement à leurs actionnaires des renseignements sur le nombre et le pourcentage d’administrateurs et de dirigeants de chaque groupe désigné (c’est-à-dire les femmes, les Autochtones, les personnes en situation de handicap et les membres des minorités visibles). Les sociétés doivent également divulguer leurs politiques et leurs cibles

<sup>1</sup> Diversity Institute (2020). *Diversity Leads — Diverse Representation in Leadership: A Review of Eight Canadian Cities* (PDF); Buse, K., Bernstein, R. S., & Bilimoria, D. (2016). The influence of board diversity, board diversity policies and practices, and board inclusion behaviors on nonprofit governance practices. *Journal of Business Ethics*, 133(1), 179–191; Diversity Institute. (2019). *Diversity Leads: Women & Racialized People in Senior Leadership Positions*; Hunt, V., Layton, D., & Prince, S. (2015). Why diversity matters. McKinsey & Company; and Carter, D. A., Simkins, B. J., & Simpson, W. G. (2003). Corporate governance, board diversity, and firm value. *The Financial Review*, 38(1), 33–53.

<sup>2</sup> Hunt, V., Prince, S., Dixon-Fyle, S., Dolan, K. (2020, May). Diversity wins: How inclusion matters. McKinsey & Company.

<sup>3</sup> Landaw, J. (2020, July 14). *Maximizing the Benefits of Board Diversity: Lessons Learned From Activist Investing*. Harvard Law School Forum on Corporate Governance.

<sup>1</sup> Diversity Institute (2020). *Diversity Leads — Diverse Representation in Leadership: A Review of Eight Canadian Cities* (PDF, disponible en anglais seulement); Buse, K., Bernstein, R. S., & Bilimoria, D. (2016). The influence of board diversity, board diversity policies and practices, and board inclusion behaviors on nonprofit governance practices. *Journal of Business Ethics*, 133(1), 179–191; Diversity Institute. (2019). *Priorité Diversité : Les femmes et les groupes racialisés en postes de haute direction*; Hunt, V., Layton, D., & Prince, S. (2015). Why diversity matters. McKinsey & Company; and Carter, D. A., Simkins, B. J., & Simpson, W. G. (2003). Corporate governance, board diversity, and firm value. *The Financial Review*, 38(1), 33–53.

<sup>2</sup> Hunt, V., Prince, S., Dixon-Fyle, S., Dolan, K. (2020, mai). Diversity wins: How inclusion matters. McKinsey & Company.

<sup>3</sup> Landaw, J. (2020, juillet 14). *Maximizing the Benefits of Board Diversity: Lessons Learned From Activist Investing* (disponible en anglais seulement). Harvard Law School Forum on Corporate Governance.

Similar amendments were recently made to the corporate governance provisions of the *Bank Act*, the *Insurance Companies Act* and the *Trust and Loan Companies Act* (the “Financial Institutions Statutes”) through the *Budget Implementation Act, 2024, No. 1* (the “Act”). These amendments would be brought into force by Order in Council, and the proposed *Diversity Information Disclosure (Trust and Loan Companies) Regulations*, *Diversity Information Disclosure (Insurance Companies and Insurance Holding Companies) Regulations* and *Diversity Information Disclosure (Banks and Bank Holding Companies) Regulations* (the “proposed regulations”) are required for the amendments to become operational. This would bring the corporate governance framework for FRFIs into alignment with federal best practices by introducing a parallel diversity disclosure requirement for distributing financial institutions (which are typically publicly traded FRFIs). Distributing FRFIs typically have a significant socio-economic impact, and a broad base of shareholders positioned to leverage transparency to hold institutions accountable on diversity initiatives.

The Office of the Superintendent of Financial Institutions (OSFI) oversees federally regulated financial institutions and would be responsible for the enforcement of the proposed regulations.

### Objective

The objective of the proposed regulations is to bring into force requirements for distributing FRFIs to disclose information on the diversity of board directors and senior management. This would ensure the same standards of accountability, transparency and corporate governance apply to distributing entities incorporated under the CBCA and the Financial Institutions Statutes. The diversity disclosure requirements are expected to promote greater diversity in the board of an FRFI and among its senior positions over time.

### Description

The legislation would require directors of FRFIs to disclose the diversity information at the same time as the notice of annual meeting is sent to owners. The proposed regulations would specify the class of FRFIs subject to the disclosure requirements, establish a definition of “members of senior management” for the purposes of diversity

relatives à la diversité dans la gouvernance d’entreprise pour chaque groupe désigné ou expliquer pourquoi elles n’ont pas de politiques et de cibles.

Des modifications semblables ont récemment été apportées aux dispositions sur la gouvernance d’entreprise de la *Loi sur les banques*, de la *Loi sur les sociétés d’assurances* et de la *Loi sur les sociétés de fiducie et de prêt* (les « lois visant les institutions financières ») au moyen de la *Loi n° 1 d’exécution du budget de 2024* (la « Loi »). Ces modifications entreraient en vigueur par décret, et le *Règlement sur la communication de renseignements relatifs à la diversité (sociétés de fiducie et de prêt)*, le *Règlement sur la communication de renseignements relatifs à la diversité (sociétés d’assurances et sociétés de portefeuille d’assurances)* et le *Règlement sur la communication de renseignements relatifs à la diversité (banques et sociétés de portefeuille bancaires)* projetés (les « projets de règlement ») sont nécessaires pour rendre les modifications opérationnelles. Cela ferait ainsi que le cadre de gouvernance d’entreprise pour les IFF concorde avec les pratiques exemplaires fédérales, en mettant en place une exigence parallèle de divulgation de la diversité pour les institutions financières fédérales émettrices (qui sont habituellement des IFF cotées en bourse). En général, les IFF émettrices ont une incidence socio-économique majeure et disposent d’un large éventail d’actionnaires qui sont bien positionnés pour tirer parti de la transparence pour tenir les institutions responsables des initiatives en matière de diversité.

Le Bureau du surintendant des institutions financières (BSIF) supervise les IFF et serait responsable de l’application des projets de règlement.

### Objectif

Les projets de règlement ont pour but de mettre en vigueur des exigences selon lesquelles les IFF émettrices doivent divulguer des renseignements sur la diversité des administrateurs et de la haute direction. Ils permettraient de garantir que les mêmes normes de responsabilisation, de transparence et de gouvernance d’entreprise sont appliquées aux entités constituées en société en vertu de la LCSA et aux lois visant les institutions financières. Les exigences en matière de divulgation de la diversité devraient favoriser, au fil du temps, la diversité au sein du conseil d’administration et de la haute direction d’une IFF.

### Description

La législation exigerait que les administrateurs d’IFF divulguent les renseignements sur la diversité en même temps que l’avis de convocation à l’assemblée annuelle est envoyé aux propriétaires. Les projets de règlement consisteraient à préciser la catégorie d’IFF visées par les exigences en matière de divulgation, à établir la définition

disclosure and provide details on the prescribed information and the form in which it is to be disclosed.

In particular, the regulatory amendments would specify that

- the new obligations to disclose this information would apply to all distributing FRFIs; and
- the information to be described is
  - whether the financial institution has adopted term limits or other mechanisms of board renewal and either a description of those mechanisms or, if no policy, the reasons for not adopting the policy;
  - whether the financial institution has a written policy relating to the identification and nomination of directors from the designated groups and either the reasons for not adopting such a policy or if there is a policy, the following information:
    - a short summary of the policy's objectives and key provisions,
    - a description of the measures taken to ensure effective implementation,
    - a description of the annual and cumulative progress in achieving the objectives of the policy, and
    - whether or not the effectiveness of the policy is measured and, if so, a description of how it is measured;
  - whether the level of representation of each of the designated groups is considered when nominating directors and either a description of how that level is considered or, if not considered, the reasons why not;
  - whether the level of representation of the designated groups is considered when appointing members of senior management and either a description of how that level is considered or, if not considered, the reasons why not;
  - whether there are targets for representation on the board and among senior management for each group referred to in the definition of designated groups and, if so, progress in achieving the targets and either, for each group with a target, the annual and cumulative progress in achieving that target or, if there is no target, the reasons for not adopting a target; and
  - the number and proportion (in percentage terms) of individuals from each of the designated groups on the board and in senior management.

des « membres de la haute direction » aux fins de divulgation de la diversité et à fournir des détails sur les renseignements prescrits et le format dans lequel ils doivent être divulgués.

Plus précisément, les modifications réglementaires précisaient ce qui suit :

- les nouvelles obligations de divulgation de ces renseignements s'appliqueraient à toutes les IFF émettrices;
- les renseignements à décrire sont les suivants :
  - si l'institution financière a adopté des limites de durée ou d'autres mécanismes de renouvellement du conseil et une description de ces mécanismes ou, en l'absence d'une politique, les raisons pour lesquelles elle n'a pas adopté la politique;
  - si l'institution financière a une politique écrite relative à la recherche et à la nomination des administrateurs des groupes désignés et les raisons pour lesquelles elle n'adopte pas cette politique ou s'il y a une politique, les renseignements suivants :
    - un sommaire des objectifs et des principales dispositions de la politique,
    - une description des mesures prises pour assurer une mise en œuvre efficace,
    - une description des progrès accomplis vers l'atteinte des objectifs de la politique au cours de l'année et depuis sa mise en œuvre,
    - si l'efficacité de la politique est mesurée et, dans l'affirmative, une description de la façon dont elle est mesurée;
  - si la représentation de chaque groupe désigné est prise en compte dans les nominations aux postes d'administrateurs et, le cas échéant, de quelle manière ou, si l'institution n'en tient pas compte, les motifs de ce choix;
  - si la représentation des groupes désignés est prise en compte dans les nominations aux postes de membres de la haute direction et, le cas échéant, de quelle manière ou, si la société n'en tient pas compte, les motifs de ce choix;
  - pour chacun des groupes visés par la définition de groupes désignés, une indication que l'institution a adopté ou non une cible pour la représentation au sein du conseil et parmi la haute direction et, le cas échéant, les progrès accomplis vers l'atteinte de la cible au cours de l'année et depuis son adoption ou, s'il n'y a pas de cible, la description des motifs pour lesquels l'institution ne l'a pas fait;
  - le nombre et la proportion (en pourcentage) de personnes de groupes désignés au conseil d'administration et dans les postes de direction.

The proposed regulations provide the following definitions:

- *designated groups* means the same as its definition in the *Employment Equity Act*, namely women, Indigenous peoples, persons with disabilities and members of visible minorities; however, First Nations, the Inuit and the Métis are each considered to be a group referred to in the definition designated groups and the information for each group must be reported separately;
- *major subsidiary* means a subsidiary whose assets and revenue are consolidated into the parent's financial statements and account for 30% or more of the consolidated assets or revenues; and
- *members of senior management* means
  - the chair of the board of directors;
  - the vice-chair of the board of directors;
  - the president;
  - the chief executive officer;
  - the chief financial officer;
  - any vice-president in charge of a principal business unit, division or function including sales, finance or production; and
  - any officer who reports directly to the board of directors, the chief executive officer or the chief operating officer.

## Regulatory development

### Consultation

The Department of Finance consulted on implementing diversity disclosure requirements for FRFIs in a 2017 consultation paper entitled *Potential Policy Measures to Support a Strong and Growing Economy: Positioning Canada's Financial Sector for the Future*. The paper provided stakeholders with the opportunity to provide input on whether the Government of Canada should implement a “comply or explain” model to promote the participation of women on boards of directors and among senior management of FRFIs. The Department of Finance conducted further consultations on adapting and applying the CBCA Amendments in 2022 as part of the (ARCHIVED) *Corporate Governance Consultation: Improving Diversity and Facilitating Electronic Communications in Federally Regulated Financial Institutions* for a consultation period that ended on September 23, 2022.

Les projets de règlement fournissent les définitions suivantes :

- les *groupes désignés* sont, comme au sens de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les personnes qui font partie des minorités visibles. Toutefois, les Premières Nations, les Inuits et les Métis sont considérés comme un groupe mentionné dans la définition de groupes désignés et les renseignements de chaque groupe doivent être déclarés séparément;
- une *filiale importante* désigne une filiale dont les actifs et les revenus sont consolidés dans les états financiers de la société mère et représentent 30 % ou plus des actifs ou revenus consolidés;
- les *membres de la haute direction* comprennent :
  - le président du conseil d'administration;
  - le vice-président du conseil d'administration;
  - le président;
  - le chef de la direction;
  - le chef des finances;
  - tout vice-président responsable de l'une des principales unités d'exploitation ou divisions ou l'un des principaux secteurs d'activités, notamment les ventes, les finances ou la production;
  - tout dirigeant qui relève directement du conseil d'administration, du chef de la direction ou du chef de l'exploitation.

## Élaboration de la réglementation

### Consultation

Le ministère des Finances a tenu une consultation sur la mise en œuvre d'exigences en matière de divulgation de la diversité pour les IFF dans un document de consultation de 2017 intitulé *Mesures stratégiques possibles pour soutenir une économie forte et en croissance : Préparer le secteur financier du Canada pour l'avenir*. Ce document a permis aux intervenants de donner leur avis sur la question de savoir si le gouvernement du Canada devrait mettre en œuvre un modèle de type « se conformer ou expliquer » en vue de promouvoir la participation des femmes au sein de conseils d'administration et parmi la haute direction des IFF. Le ministère des Finances a tenu d'autres consultations sur l'adaptation et l'application des modifications à la LCSA en 2022 dans le cadre de la (ARCHIVÉE) *Consultation sur la gouvernance d'entreprise : Améliorer la diversité et faciliter les communications électroniques dans les institutions financières fédérales* au cours d'une période de consultation qui a pris fin le 23 septembre 2022.

The Department of Finance heard broad support for a “comply or explain” model for diversity disclosure and amendments to the Financial Institutions Statutes in line with the CBCA Amendments from financial sector industry associations, investor advocacy associations, not-for-profit organizations, advocacy firms, Indigenous organizations and private financial sector stakeholders including insurance companies, large and medium-sized banks, international financial institutions, trust companies, credit unions, and investment management companies. Some stakeholders also supported additional measures such as mandated quotas or targets to increase diverse representation, beyond the scope of the proposed regulations.

In line with the framework for federally incorporated corporations, the proposed regulations would apply to distributing financial institutions. Some advocacy associations and Indigenous organizations were supportive of expanding the requirements to all FRFIs, irrespective of size or type, while private financial sector stakeholders and industry associations generally supported a narrower application. Some banks and industry associations noted that diversity disclosure requirements should only apply to distributing FRFIs since the policy goal is to provide shareholders with actionable diversity information to make informed decisions. Non-distributing FRFIs are more likely to have smaller, homogenous groups of owners, better positioned to pursue diversity goals internally. FRFIs who issue securities to the public have a broad base of shareholders who benefit from increased transparency through continuous disclosure obligations and can leverage diversity information to drive informed conversations and strategic decision-making. Mandating disclosure for distributing FRFIs aligns with the CBCA Amendments (which apply only to distributing corporations) and international practices regarding corporate diversity disclosure.

Certain insurance company stakeholders suggested that the diversity disclosure model for FRFIs should consider the corporate and operational realities of larger FRFIs, where many board positions at subsidiary FRFIs are often held by executives of the parent. These stakeholders suggest that diversity disclosure should only be required for the parent entity, as imposing diversity disclosure requirements at the subsidiary level could create an undue regulatory burden or result in skewed board composition results that may not reflect broader organizational diversity. In line with the CBCA Amendments, the proposed

Le ministère des Finances a entendu un large soutien du modèle de type « se conformer ou expliquer » pour la divulgation de la diversité et les modifications aux lois visant les institutions financières concordant avec les modifications à la LCSA de la part d’associations industrielles du secteur financier, d’associations de défense des intérêts des investisseurs, d’organismes sans but lucratif, d’entreprises de défense des intérêts, d’organisations autochtones et d’intervenants du secteur financier privé, y compris les sociétés d’assurance, les petites et moyennes banques, les institutions financières internationales, les sociétés de fiducie, les coopératives de crédit, ainsi que les sociétés de gestion des investissements. Certains intervenants ont également appuyé les mesures supplémentaires comme les quotas obligatoires ou les objectifs visant à accroître une représentation diversifiée, au-delà de la portée des projets de règlement.

Conformément au cadre des sociétés constituées en vertu d’une loi fédérale, les projets de règlement s’appliqueraient aux institutions financières ayant fait appel au public. Certaines associations de défense des intérêts et organisations autochtones étaient en faveur de l’élargissement des exigences à toutes les IFF, peu importe leur taille et leur type, tandis que les intervenants du secteur financier privé et les associations industrielles étaient généralement en faveur d’une application plus étroite. Quelques banques et associations industrielles ont souligné que les exigences de divulgation en matière de diversité ne devraient s’appliquer qu’aux IFF ayant fait appel au public puisque l’objectif politique est de fournir aux actionnaires des renseignements probants sur la diversité pour leur permettre de prendre des décisions éclairées. Les IFF n’ayant pas fait appel au public sont plus susceptibles d’avoir des groupes de propriétaires plus petits et homogènes, mieux placés pour poursuivre leurs objectifs de diversité à l’interne. Les IFF qui émettent des titres au public disposent d’une large base d’actionnaires qui bénéficient d’une transparence accrue grâce à des obligations de divulgation continue et peuvent tirer parti des informations sur la diversité pour mener des conversations éclairées et une prise de décision stratégique. L’obligation de divulgation pour les IFF ayant fait appel au public est conforme aux modifications de la LCSA (qui s’appliquent uniquement aux sociétés ayant fait appel au public) et aux pratiques internationales en matière de divulgation de la diversité des entreprises.

Les intervenants de certaines sociétés d’assurance ont laissé entendre que le modèle de divulgation de la diversité pour les IFF devrait tenir compte des réalités organisationnelles et opérationnelles des grandes IFF, où bon nombre de postes aux conseils d’administration d’IFF auxiliaires sont souvent occupés par des cadres de la société mère. Ces intervenants laissent entendre que la divulgation de la diversité devrait seulement être exigée pour l’entité mère, car le fait d’imposer des exigences en matière de divulgation de la diversité à l’échelle de la filiale pourrait créer un fardeau réglementaire indu ou entraîner des résultats

regulations would mandate reporting of limited diversity information for “major subsidiaries.”

Large and medium-sized banks and financial sector industry associations encouraged harmonization with existing rules set out by the Toronto Stock Exchange and the Canadian Securities Administrators (CSA), applicable to publicly listed entities in most provinces. These stakeholders generally indicated a preference for greater flexibility in how to disclose information, while shareholder advocacy groups and not-for-profit organizations prefer standardized reporting to increase comparability of information and address the lack of reporting consistency observed under the CBCA and provincial disclosure rules. One trust and loan company raised concerns about making the diversity information publicly available, and the impact that public disclosure could have on FRFIs with head offices located abroad who may not have access to a diverse, qualified pool of candidates. With respect to the designated groups, some advocacy groups, Indigenous organizations and not-for-profit organizations suggested additional equity-seeking groups should be captured by the diversity disclosure requirements. They also raised concerns that the definition of “members of senior management” was overly broad, prompting a discrete modification to ensure data accurately capture representation among FRFIs’s most senior ranks. The proposed regulations align with disclosure requirements for federally incorporated corporations and leverage elements of standardized reporting through a mandatory table. The proposed regulations require reporting for each designated group; however, FRFIs are free to include additional equity-seeking groups at their discretion. While public access to diversity disclosure for FRFIs is not mandated, it is the general practice of distributing FRFIs to make proxy information publicly available online. The proposed regulations will apply to distributing FRFIs that are familiar with similar reporting rules from some provincial securities regulators and are expected to have minimal costs to comply with the new disclosure requirement.

faussés en ce qui concerne la composition des conseils d’administration qui ne reflètent peut-être pas la diversité organisationnelle plus large. Conformément aux modifications à la LCSA, les projets de règlement rendraient obligatoire la déclaration d’informations limitées sur la diversité des « filiales importantes ».

Les grandes et moyennes banques et les associations industrielles du secteur financier ont encouragé l’harmonisation avec les règles existantes établies par la Bourse de Toronto et les Autorités canadiennes en valeurs mobilières (ACVM), applicables aux entités cotées en bourse dans la plupart des provinces. Ces intervenants préfèrent généralement bénéficier d’une plus grande flexibilité dans la façon de divulguer des renseignements, tandis que les groupes de défense des actionnaires et les organismes sans but lucratif ont tendance à favoriser des rapports normalisés pour accroître la comparabilité des renseignements et régler le manque de cohérence dans les rapports observé sous le régime de la LCSA et les règles de divulgation provinciales. Une compagnie de fiducie et de prêt a soulevé des préoccupations concernant l’accessibilité des renseignements sur la diversité au public, et l’incidence que la divulgation publique pourrait avoir sur les IFF dont le siège social est situé à l’étranger et qui n’ont peut-être pas accès à un bassin de candidats diversifiés et qualifiés. Pour ce qui est des groupes désignés, quelques groupes de défense des intérêts, organisations autochtones et organismes sans but lucratif ont laissé entendre que d’autres groupes en quête d’équité devraient être pris en compte dans les exigences en matière de divulgation de la diversité. Ils ont également soulevé des préoccupations selon lesquelles la définition de « membres de la haute direction » était trop large, ce qui a entraîné l’apport d’une modification discrète pour garantir que les données reflètent avec exactitude la représentation parmi la plupart des rangs supérieurs d’une IFF. Les projets de règlement cadrent avec les exigences relatives à la divulgation imposées aux sociétés constituées en vertu d’une loi fédérale et mettent à profit les éléments de rapports normalisés au moyen d’un tableau obligatoire. Ils exigent des rapports pour chaque groupe désigné. Les IFF sont toutefois libres d’inclure, à leur discrétion, d’autres groupes en quête d’équité. Bien que, pour les IFF, l’accès du public à la divulgation de la diversité ne soit pas obligatoire, la pratique générale des IFF ayant fait appel au public consiste à rendre les renseignements de procuracy accessibles au public en ligne. Les projets de règlement s’appliqueront aux IFF ayant fait appel au public qui connaissent les règles semblables en matière de rapports de certains organismes provinciaux de réglementation des valeurs mobilières et dont les coûts pour respecter les exigences en matière de divulgation devraient être minimaux.

### *Modern treaty obligations and Indigenous engagement and consultation*

An assessment of modern treaty implications did not identify any adverse impacts on potential or established modern treaty rights, which are recognized and affirmed in section 35 of the *Constitution Act, 1982*.

#### Indigenous engagement and consultation

Prior to introducing legislation, the Department of Finance held bilateral meetings with national Indigenous organizations, Indigenous financial institutions and other Indigenous associations on this proposal. Indigenous partners were generally supportive of measures that could increase Indigenous representation on boards of directors and among senior management of FRFIs. Participants also supported measures that would provide benchmark information regarding current corporate governance practices of FRFIs and rates of representation of equity-seeking groups. Rather than data being collected for Indigenous peoples as a group, Indigenous participants underscored the need for disaggregated data that could provide information relating to Inuit, First Nations and Métis peoples separately. Participants also highlighted the importance of intersectionality in diversity reporting and considering barriers that could hinder Inuit, First Nations and Métis eligibility for corporate boards in the financial sector. Some Indigenous organizations noted that individuals may be reluctant to self-identify due to privacy or other considerations, which could result in inaccurate disclosures. Other Indigenous associations and representative Indigenous organizations expressed concerns that self-identification could result in false claims of Indigenous identity. The proposed measure only requires that financial institutions disclose diversity information of the board and among senior management. The Department of Finance expects financial institutions will take appropriate steps to ensure the accuracy of information.

The Department of Finance continues to engage with national Indigenous organizations, associations and financial institutions during the regulatory development process.

### *Obligations relatives aux traités modernes et consultation et mobilisation des Autochtones*

Une évaluation des répercussions des traités modernes n'a déterminé aucun effet préjudiciable sur des droits issus de traités modernes, établis ou potentiels, qui sont reconnus et confirmés à l'article 35 de la *Loi constitutionnelle de 1982*.

#### Mobilisation et consultation des Autochtones

Avant la mise en place de la législation, le ministère des Finances a tenu des réunions bilatérales avec des organisations autochtones nationales, des institutions financières autochtones et d'autres associations autochtones par rapport à la présente proposition. Les partenaires autochtones étaient généralement favorables aux mesures susceptibles d'accroître la représentation des Autochtones au sein de conseils d'administration et parmi la haute direction d'IFF. Les participants étaient également favorables aux mesures qui permettraient de fournir des renseignements de référence concernant les pratiques actuelles de gouvernance d'entreprise des IFF et les taux de représentation des groupes en quête d'équité. Les participants autochtones ont souligné la nécessité d'avoir des données désagrégées qui pourraient fournir des renseignements liés aux Inuits, aux Premières Nations et aux Métis séparément, au lieu de recueillir des données des peuples autochtones en tant que groupe. Les participants ont également souligné l'importance de l'intersectionnalité dans l'établissement de rapports sur la diversité et de la prise en compte des obstacles qui pourraient nuire à l'admissibilité des Inuits, des Premières Nations et des Métis aux postes des conseils d'administration dans le secteur financier. Certaines organisations autochtones ont fait remarquer que les personnes pourraient être réticentes à s'identifier, pour des raisons de confidentialité ou d'autres considérations, ce qui pourrait entraîner des divulgations inexactes. D'autres associations autochtones et organisations représentant les Autochtones ont fait part de préoccupations selon lesquelles l'auto-identification pourrait entraîner de fausses revendications d'appartenance à un peuple autochtone. Le projet de règlement exige seulement que les institutions financières divulguent les renseignements sur la diversité des membres du conseil d'administration et de la haute direction. Le ministère des Finances s'attend à ce que les institutions financières prennent les mesures appropriées pour garantir l'exactitude des renseignements.

Le ministère des Finances continue de consulter les organisations, les associations et les institutions financières autochtones nationales au cours du processus d'élaboration de la réglementation.

### *Instrument choice*

Regulatory enactment is required to operationalize legislative amendments. Therefore, no other instruments were considered.

### **Regulatory analysis**

#### *Benefits and costs*

The proposed regulations are not expected to result in any significant incremental costs for businesses or Government. The proposed regulations are estimated to impose low costs on distributing FRFIs associated with the collection of information and preparation of the disclosure (measured in terms of hours of work).

The impacts of the proposed regulations have been assessed in accordance with the Treasury Board Secretariat (TBS) Canadian Cost-Benefit Analysis Guide. Benefits and costs associated with the proposed regulations are determined by comparing the baseline scenario against the regulatory scenario. The baseline scenario depicts what is likely to happen in the future if the proposed regulations are not implemented. The regulatory scenario describes the changes that would occur due to the proposed regulations.

The present value costs for all distributing FRFIs under the Financial Institutions Statutes are estimated to be \$56,905 from 2025 to 2034 (discounted at 7%) or \$8,102 on an annualized basis (using 2023 as the price year). The benefits of the proposed regulations are described qualitatively.

#### **Benefits**

Mandated diversity disclosure allows for more transparent and accurate measurement of the representation of diverse groups within institutions and the uptake and effectiveness of policies and targets. Disclosure requirements seek to improve corporate transparency and provide information to investors to assess a financial institution's conduct of business. This allows investors to make better and more informed decisions. Studies have demonstrated that increased diversity is correlated with improved board

### *Choix de l'instrument*

L'adoption de la réglementation est requise pour opérationnaliser les modifications législatives. Par conséquent, aucun autre instrument n'a été envisagé.

### **Analyse de la réglementation**

#### *Avantages et coûts*

Les projets de règlement ne devraient pas entraîner de coûts supplémentaires importants pour les entreprises ou le gouvernement. Les projets de règlement devraient imposer aux IFF ayant fait appel au public de faibles coûts associés à la collecte de renseignements et à la préparation de la divulgation (calculés en fonction des heures de travail).

Les répercussions des projets de règlement ont été évaluées conformément au Guide d'analyse coûts-avantages pour le Canada du Secrétariat du Conseil du Trésor (SCT). Les avantages et les coûts liés aux projets de règlement sont déterminés en comparant le scénario de référence au scénario réglementaire. Le scénario de référence décrit ce qui risque de se produire à l'avenir si les projets de règlement ne sont pas mis en œuvre. Le scénario réglementaire décrit les modifications qui se produiraient en raison des projets de règlement.

Selon les estimations, les coûts en valeur actuelle pour toutes les IFF ayant fait appel au public visées par les lois visant les institutions financières seront de 56 905 \$ de 2025 à 2034 (actualisés à 7 %) ou de 8 102 \$ sur une base annuelle (2023 étant l'année de prix). Les avantages des projets de règlement sont décrits de façon qualitative.

#### **Avantages**

La divulgation obligatoire de la diversité permet une mesure plus transparente et précise de la représentation de divers groupes au sein des institutions ainsi que de l'adoption et de l'efficacité des politiques et des cibles. Les exigences en matière de divulgation visent à améliorer la transparence des entreprises et à fournir des renseignements aux investisseurs afin d'évaluer la conduite commerciale d'une institution financière. Cela permet aux investisseurs de prendre des décisions plus justes

quality and corporate performance.<sup>4</sup> Diversity disclosure is also correlated with steady increases in diversity in governance and leadership.<sup>5</sup>

### Costs

It is anticipated that 16 FRFIs would be directly affected by the new diversity disclosure requirements. The cost of diversity disclosure can be measured in terms of work effort (hours of work) required to prepare the disclosure. This may involve collecting information from across the FRFI, completing a table, and preparing for disclosure to shareholders. Initially, this effort may be larger and require more hours of work. However, over time this effort should decline, as it would likely involve updating an existing template. The present value costs for all distributing FRFIs under the proposed regulations are estimated to be \$56,905 from 2025 to 2034 (discounted at 7% to 2024) or \$8,102 on an annualized basis (using 2023 as the price year). These estimates assumed collecting and reporting the diversity information would require 8 hours of work from a senior manager, and 16 hours of work from a finance professional for the first year. In subsequent years, this would require 2 hours of work annually from a senior manager and 4 hours of work annually from a finance professional. These estimates assume an immaterial annual cost to make the diversity information available.

The proposed regulations are not expected to result in any incremental costs for consumers, Canadians or material implementation costs to the Government or to OSFI.

<sup>4</sup> Hunt, V., Prince, S., Dixon-Fyle, S., Dolan, K. (2020, May). Diversity wins: How inclusion matters. McKinsey & Company; Diversity Institute. (2021). *Diversity Leads – Diverse Representation in Leadership: A Review of Eight Canadian Cities*; Buse, K., Bernstein, R. S., and Bilimoria, D. (2016). The Influence of Board Diversity, Board Diversity Policies and Practices, and Board Inclusion Behaviors on Nonprofit Governance Practices. *Journal of Business Ethics*, 133(1), 179–191; Diversity Institute. (2019). *Diversity Leads: Women & Racialized People in Senior Leadership Positions*; Hunt, V., Layton, D., and Prince, S. (2015). Why diversity matters. McKinsey & Company; and Carter, D. A., Simkins, B. J., and Simpson, W. G. (2003). Corporate Governance, Board Diversity, and Firm Value. *The Financial Review*, 38(1), 33–53.

<sup>5</sup> MacDougall, A., Valley, J., Adler, J., Bettel, C., Param, A., Schmidt, J., Sigurdson, A., Strachan, T., and Suppa, O. (2017). *2017 Diversity Disclosure Practices: Women in Leadership Roles at TSX-listed Companies*. Osler, Hoskin & Harcourt LLP; MacDougall, A., Valley, J., Armour, J., and Zigler, A. (2023). *Diversity Disclosure Practices: Diversity and Leadership at Canadian Public Companies*. Osler, Hoskin & Harcourt LLP.

et éclairées. Des études ont démontré qu'une diversité accrue est corrélée à une meilleure qualité du conseil d'administration et à un meilleur rendement organisationnel<sup>4</sup>. La divulgation de la diversité est également corrélée à des augmentations constantes de la diversité au sein de la gouvernance et du leadership<sup>5</sup>.

### Coûts

Selon les prévisions, 16 IFF seraient directement touchées par les nouvelles exigences en matière de divulgation de la diversité. Le coût lié à la divulgation de la diversité peut être mesuré selon les efforts de travail (heures de travail) requis pour préparer la divulgation. Cela peut comprendre recueillir des renseignements provenant de l'ensemble des IFF, remplir un tableau et se préparer pour la divulgation aux actionnaires. Les efforts déployés au départ peuvent être plus grands et exiger plus d'heures de travail. Au fil du temps, cet effort devrait toutefois diminuer puisque cela comprendrait probablement la mise à jour d'un modèle existant. Selon les estimations, les coûts en valeur actuelle pour toutes les IFF ayant fait appel au public visées par les projets de règlement seront de 56 905 \$ de 2025 à 2034 (actualisés à 7 % en 2024) ou de 8 102 \$ sur une base annuelle (2023 étant l'année de prix). Dans le cadre de ces estimations, il est présumé que la collecte et la déclaration des renseignements sur la diversité prendraient 8 heures de travail pour un cadre supérieur et 16 heures de travail pour un professionnel des finances pour la première année. Au cours des années subséquentes, cela prendrait 2 heures de travail par année pour un cadre supérieur et 4 heures de travail par année pour un professionnel des finances. Dans le cadre de ces estimations, des coûts annuels peu importants sont prévus pour rendre accessibles les renseignements sur la diversité.

Les projets de règlement ne devraient pas entraîner de coûts supplémentaires pour les consommateurs, les Canadiens, ou des coûts de mise en œuvre importants pour le gouvernement ou le BSIF.

<sup>4</sup> Hunt, V., Prince, S., Dixon-Fyle, S., Dolan, K. (2020, mai). Diversity wins: How inclusion matters. McKinsey & Company; Diversity Institute. (2021). *Diversity Leads – Diverse Representation in Leadership: A Review of Eight Canadian Cities*; Buse, K., Bernstein, R. S., et Bilimoria, D. (2016). The Influence of Board Diversity, Board Diversity Policies and Practices, and Board Inclusion Behaviors on Nonprofit Governance Practices. *Journal of Business Ethics*, 133(1), 179–191; Diversity Institute. (2019). *Priorité Diversité : Les femmes et les groupes racialisés en postes de haute direction*; Hunt, V., Layton, D., et Prince, S. (2015). Why diversity matters. McKinsey & Company; et Carter, D. A., Simkins, B. J., et Simpson, W. G. (2003). Corporate Governance, Board Diversity, and Firm Value. *The Financial Review*, 38(1), 33–53.

<sup>5</sup> MacDougall, A., Valley, J., Adler, J., Bettel, C., Param, A., Schmidt, J., Sigurdson, A., Strachan, T., et Suppa, O. (2017). *Pratiques de divulgation en matière de diversité 2017 – Femmes exerçant des rôles de leadership dans les entreprises inscrites à la cote de la TSX*. Osler, Hoskin & Harcourt LLP; MacDougall, A., Valley, J., Armour, J., et Zigler, A. (2023). *Pratiques de divulgation en matière de diversité – Diversité et leadership au sein des sociétés ouvertes canadiennes*. Osler, Hoskin & Harcourt LLP.

### *Small business lens*

The small business lens does not apply to the proposed regulations because there are no costs imposed on small businesses. The proposed regulations will only apply to distributing financial institutions that are not considered small businesses.

### *One-for-one rule*

The one-for-one rule does not apply as there is no incremental change in the regulatory administrative burden on business and no regulatory titles are repealed or introduced. The required contents of the diversity report do not meet the definition of “administrative burden on business” in the *Red Tape Reduction Act*; the report is primarily for the benefit of shareholders and not for demonstrating compliance with other regulatory requirements. The requirement to provide a copy of the diversity report to the Superintendent also does not meet the *Red Tape Reduction Act* definition as it is set out in the statute with no further details in the proposed regulations. As a result, this requirement is outside the scope of the one-for-one rule as it is statutory and not a “regulatory” requirement.

### *Regulatory cooperation and alignment*

The proposed regulations reflect similar requirements already in place for companies incorporated under the *Canada Business Corporations Act*, which are themselves based on provincial diversity disclosure rules. To mitigate the administrative burden, the proposed regulations will largely require disclosure of the same information as most provincial rules but will extend disclosure to the designated groups defined by the *Employment Equity Act* and require disaggregated disclosure of Indigenous individuals. FRFIs may include other groups at their discretion.

The form included in the schedule to the proposed regulations for the disclosure requirement on the number and proportion of members of each designated group is based on the example contained in the [reporting standards for companies incorporated under the CBCA](#). While not mandated, FRFIs are encouraged to follow these reporting standards for all requirements.

### *Effects on the environment*

In accordance with the *Cabinet Directive on Strategic Environmental and Economic Assessment*, a preliminary scan concluded that a strategic environmental assessment is not required.

### *Lentille des petites entreprises*

La lentille des petites entreprises ne s'applique pas aux projets de règlement, car aucun coût n'est imposé aux petites entreprises. Les projets de règlement s'appliqueront uniquement aux institutions financières ayant fait appel au public qui ne sont pas considérées comme des petites entreprises.

### *Règle du « un pour un »*

La règle du « un pour un » ne s'applique pas, car il n'y a pas de changement supplémentaire dans le fardeau administratif réglementaire des entreprises et aucun titre réglementaire n'est abrogé ou instauré. Le contenu requis du rapport sur la diversité ne répond pas à la définition de « fardeau administratif des entreprises » de la *Loi sur la réduction de la paperasse*; le rapport est établi principalement au profit des actionnaires et non pour démontrer la conformité à d'autres exigences réglementaires. L'exigence de présentation d'une copie du rapport sur la diversité au surintendant ne répond également pas à la définition de la *Loi sur la réduction de la paperasse* comme elle est énoncée dans la loi sans autres détails dans les projets de règlement. Par conséquent, cette exigence ne s'inscrit pas dans la portée de la règle du « un pour un », car il s'agit d'une exigence législative et non « réglementaire ».

### *Coopération et harmonisation en matière de réglementation*

Les projets de règlement tiennent compte d'exigences semblables déjà en place pour les entreprises constituées en société en vertu de la *Loi canadienne sur les sociétés par actions*, qui sont elles-mêmes fondées sur des règles provinciales en matière de divulgation de la diversité. Pour atténuer le fardeau administratif, les projets de règlement exigeront largement la divulgation des mêmes renseignements que la plupart des règles provinciales, mais étendront la divulgation aux groupes désignés définis par la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* et nécessiteront la divulgation désagrégée concernant les Autochtones. Les IFF peuvent inclure d'autres groupes à leur discrétion.

Le formulaire inclus dans l'annexe des projets de règlement pour l'exigence de divulgation quant au nombre et à la proportion de membres de chaque groupe désigné est fondé sur l'exemple contenu dans les [normes de déclaration des entreprises constituées en société en vertu de la LCSA](#). Bien qu'elles ne soient pas tenues de le faire, les IFF sont encouragées à respecter ces normes de déclaration pour toutes les exigences.

### *Effets sur l'environnement*

Conformément à la *Directive du Cabinet sur l'évaluation environnementale et économique stratégique*, une analyse préliminaire a permis de conclure qu'une évaluation environnementale stratégique n'est pas requise.

### Gender-based analysis plus

A gender-based analysis plus (GBA+) assessment was conducted and it is expected that this proposal will positively affect the situation for women, for First Nations, Inuit and Métis peoples, for persons with disabilities, and for members of visible minorities (and for those with intersecting identities thereof). For example, since gender disclosure rules were established by most provincial securities regimes, representation of women among senior ranks of financial services companies has grown from 16% in 2016 to 26% in 2022 for board directors and from 19% in 2016 to 23% in 2022 for executive officers.<sup>6</sup> Board diversity has increased for each designated group since reporting requirements came into effect in 2020 for distributing companies incorporated under the CBCA. In 2023, Corporations Canada reported that women, Indigenous peoples, persons with disabilities and members of visible minorities respectively held 22%, 0.7%, 0.5%, and 5% of board positions (up from 17%, 0.3%, 0.3%, and 4% in 2020). A similar trend is observed in Corporations Canada reporting for diversity among senior management, where in 2023, women, Indigenous peoples, persons with disabilities and members of visible minorities respectively held 29%, 0.5%, 0.5% and 13% of senior management positions (from 25%, 0.2%, 0.6% and 9% in 2020).<sup>7</sup> Additionally, in 2023, 38% of distributing corporations had adopted written policies relating to the identification and nomination of women on their boards, and 35% of distributing corporations had adopted similar policies relating to Indigenous peoples, members of visible minorities and people with disabilities.<sup>8</sup>

<sup>6</sup> MacDougall, A., Valley, J., Adler, J. Bettel, C., Param, A., Schmidt, J., Sigurdson, A., Strachan, T., & Suppa, O. (2017). *2017 Diversity Disclosure Practices: Women in leadership roles at TSX-listed companies*. Osler, Hoskin & Harcourt LLP; MacDougall, A., Valley, J., Armour, J., & Zigler, A. (2023). *2023 Diversity Disclosure Practices: Diversity and leadership at Canadian public companies*. Osler, Hoskin & Harcourt LLP.

<sup>7</sup> Innovation, Science and Economic Development Canada. (May 2024). *Diversity of Boards of Directors and Senior Management of Federal Distributing Corporations – 2023 annual report*; Innovation, Science and Economic Development Canada. (May 2021). *Diversity of Boards of Directors and Senior Management of Federal Distributing Corporations – 2020 Annual Report – Corporations Canada*.

<sup>8</sup> Innovation, Science and Economic Development Canada. (May 2024). *Diversity of Boards of Directors and Senior Management of Federal Distributing Corporations – 2023 annual report*.

### Analyse comparative entre les sexes plus

Une analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) a été réalisée et selon celle-ci, la proposition aura une incidence positive sur la situation des femmes, des Premières Nations, des Inuits, des Métis, des personnes en situation de handicap et des membres de minorités visibles (et des personnes aux identités croisées faisant partie de ces groupes). Par exemple, depuis l'établissement des règles sur la divulgation en matière de genre dans le cadre de la plupart des régimes provinciaux des valeurs mobilières, le taux de représentation des femmes parmi les rangs supérieurs des entreprises de services financiers a augmenté, passant de 16 % en 2016 à 26 % en 2022 pour les administrateurs et de 19 % en 2016 à 23 % en 2022 pour les cadres supérieurs<sup>6</sup>. La diversité au sein des conseils d'administration des entreprises ayant fait appel au public constituées en société en vertu de la LCSA s'est améliorée pour chaque groupe désigné depuis l'entrée en vigueur des exigences de divulgation en 2020. En 2023, Corporations Canada a rapporté que les femmes, les Autochtones, les personnes en situation de handicap et les membres de minorités visibles occupaient respectivement 22 %, 0,7 %, 0,5 % et 5 % des postes aux conseils d'administration (une augmentation par rapport aux taux de 17 %, de 0,3 %, de 0,3 % et de 4 % enregistrés en 2020). Une tendance semblable est observée dans la diversité des membres de la haute direction divulguée par Corporations Canada, où en 2023, les femmes, les Autochtones, les personnes en situation de handicap et les membres de minorités visibles occupaient respectivement 29 %, 0,5 %, 0,5 % et 13 % des postes de haute direction (par rapport à 25 %, à 0,2 %, à 0,6 % et à 9 % en 2020)<sup>7</sup>. De plus, en 2023, 38 % des sociétés ayant fait appel au public ont adopté des politiques écrites relatives à la recherche et à la sélection de femmes au sein de leur conseil d'administration, et 35 % des sociétés ayant fait appel au public ont adopté des politiques comparables pour les Autochtones, les personnes en situation de handicap et les membres de minorités visibles<sup>8</sup>.

<sup>6</sup> MacDougall, A., Valley, J., Adler, J. Bettel, C., Param, A., Schmidt, J., Sigurdson, A., Strachan, T., et Suppa, O. (2017). *Pratiques de divulgation en matière de diversité 2017 – Femmes exerçant des rôles de leadership dans les entreprises inscrites à la cote de la TSX*. Osler, Hoskin & Harcourt LLP; MacDougall, A., Valley, J., Armour, J., et Zigler, A. (2023). *2023 Pratiques de divulgation en matière de diversité – La diversité au sein de la direction et des conseils d'administration des sociétés ouvertes canadiennes*. Osler, Hoskin & Harcourt LLP.

<sup>7</sup> Innovation, Sciences et Développement économique Canada. (mai 2024). *Diversité au sein des conseils d'administration et de la haute direction des sociétés ayant fait appel au public de régime fédéral – Rapport annuel 2023*; Innovation, Sciences et Développement économique Canada. (mai 2021). *Diversité au sein des conseils d'administration et de la haute direction des sociétés ayant fait appel au public de régime fédéral – Rapport annuel de Corporations Canada 2020*.

<sup>8</sup> Innovation, Sciences et Développement économique Canada. (mai 2024). *Diversité au sein des conseils d'administration et de la haute direction des sociétés ayant fait appel au public de régime fédéral – Rapport annuel 2023*.

## Implementation, compliance and enforcement, and service standards

The amendments come into force on the day on which Division 40 of Part 4 of the *Budget Implementation Act, 2024*, No. 1, chapter 17 of the Statutes of Canada, 2024, comes into force, but if these proposed regulations are registered after that day, they come into force on the day on which they are registered.

The OSFI regulates and supervises all FRFIs in accordance with the requirements of the Financial Institutions Statutes and associated regulations, under which non-compliance may lead to significant sanctions. It is an offence to knowingly provide false or misleading information in relation to any matter under the Financial Institution Statutes or associated regulations, or to contravene without reasonable cause any provision of those Statutes or regulations.

### Contact

Steven Begg  
Acting Director  
Financial Institutions Division  
Financial Sector Policy Branch  
Department of Finance Canada  
90 Elgin Street  
Ottawa, Ontario  
K1A 0G5  
Email: [governanceconsultation-consultationgouvernance@fin.gc.ca](mailto:governanceconsultation-consultationgouvernance@fin.gc.ca)

## Mise en œuvre, conformité et application, et normes de service

Les modifications entreront en vigueur à la date d'entrée en vigueur de la section 40 de la partie 4 de la *Loi n° 1 d'exécution du budget de 2024*, chapitre 17 des Lois du Canada (2024), mais si les projets de règlement sont enregistrés après cette date, elles entreront en vigueur à la date de leur enregistrement.

Le BSIF réglemente et supervise toutes les IFF conformément aux exigences des lois visant les institutions financières et aux règlements connexes, dont le non-respect peut entraîner des sanctions importantes. Il est interdit de fournir sciemment des informations fausses ou trompeuses concernant toute question relevant des lois sur les institutions financières ou règlements associés, ou de contrevenir sans motif raisonnable à toute disposition de ces lois ou règlements.

### Personne-ressource

Steven Begg  
Directeur intérimaire  
Division des institutions financières  
Direction de la politique du secteur financier  
Ministère des Finances Canada  
90, rue Elgin  
Ottawa (Ontario)  
K1A 0G5  
Courriel : [governanceconsultation-consultationgouvernance@fin.gc.ca](mailto:governanceconsultation-consultationgouvernance@fin.gc.ca)

## PROPOSED REGULATORY TEXT

Notice is given that the Governor in Council proposes to make the annexed *Diversity Information Disclosure (Trust and Loan Companies) Regulations* under section 162.1<sup>a</sup> of the *Trust and Loan Companies Act*<sup>b</sup>.

Interested persons may make representations concerning the proposed Regulations within 30 days after the date of publication of this notice. They are strongly encouraged to use the online commenting feature that is available on the *Canada Gazette* website but if they use email, mail or any other means, the representations should cite the *Canada Gazette*, Part I, and the date of publication of this notice, and be sent to Manuel Dussault, Director General, Financial Institutions Division, Financial Sector Policy Branch, Department of Finance, 90 Elgin Street, Ottawa, Ontario K1A 0G5 (email: [Manuel.Dussault@fin.gc.ca](mailto:Manuel.Dussault@fin.gc.ca)).

<sup>a</sup> S.C. 2024, c. 17, s. 397

<sup>b</sup> S.C. 1991, c. 45

## PROJET DE RÉGLEMENTATION

Avis est donné que la gouverneure en conseil, en vertu de l'article 162.1<sup>a</sup> de la *Loi sur les sociétés de fiducie et de prêt*<sup>b</sup>, se propose de prendre le *Règlement sur la communication de renseignements relatifs à la diversité (sociétés de fiducie et de prêt)*, ci-après.

Les intéressés peuvent présenter leurs observations au sujet du projet de règlement dans les trente jours suivant la date de publication du présent avis. Ils sont fortement encouragés à le faire au moyen de l'outil en ligne disponible à cet effet sur le site Web de la *Gazette du Canada*. S'ils choisissent plutôt de présenter leurs observations par courriel, par la poste ou par tout autre moyen, ils sont priés d'y citer la Partie I de la *Gazette du Canada*, ainsi que la date de publication du présent avis, et d'envoyer le tout à Manuel Dussault, directeur général, Division des institutions financières, Direction de la politique du secteur financier, ministère

<sup>a</sup> L.C. 2024, ch. 17, art. 397

<sup>b</sup> L.C. 1991, ch. 45

Ottawa, February 4, 2025

Wendy Nixon  
Assistant Clerk of the Privy Council

## Diversity Information Disclosure (Trust and Loan Companies) Regulations

### Definitions

#### Definitions

1 The following definitions apply in these Regulations.

**Act** means the *Trust and Loan Companies Act*. (*Loi*)

**designated groups** has the same meaning as in section 3 of the *Employment Equity Act*. (*groupes désignés*)

**major subsidiary**, in respect of a company, means a subsidiary that

(a) has assets, as included in the company's most recent annual audited or interim balance sheet or most recent statement of financial position, that account for 30% or more of the company's consolidated assets as reported on that balance sheet or statement of financial position; or

(b) has revenue, as included in the company's most recent annual audited or interim income statement or most recent statement of comprehensive income, that accounts for 30% or more of the company's consolidated revenue as reported on that statement. (*filiale importante*)

**member of senior management**, in respect of a company, means any of the following individuals:

- (a) the chair of the board of directors;
- (b) the vice-chair of the board of directors;
- (c) the president;
- (d) the chief executive officer;
- (e) the chief financial officer;
- (f) any vice-president in charge of a principal business unit, division or function, including sales, finance or production; and

des Finances, 90 rue Elgin, Ottawa, Ontario K1A 0G5  
(courriel : [Manuel.Dussault@fin.gc.ca](mailto:Manuel.Dussault@fin.gc.ca)).

Ottawa, le 4 février 2025

La greffière adjointe du Conseil privé  
Wendy Nixon

## Règlement sur la communication de renseignements relatifs à la diversité (sociétés de fiducie et de prêt)

### Définitions

#### Définitions

1 Les définitions qui suivent s'appliquent au présent règlement.

**filiale importante** À l'égard d'une société, s'entend d'une filiale :

(a) soit, dont la valeur de l'actif, indiquée dans le dernier bilan annuel audité ou intermédiaire ou le dernier état de la situation financière de la société, représente au moins 30 pour cent de l'actif consolidé indiqué dans ce bilan ou cet état de la situation financière;

(b) soit, dont les produits, indiqués dans le dernier état des résultats annuel audité ou intermédiaire ou le dernier état du résultat global de la société, représentent au moins 30 pour cent des produits consolidés indiqués dans cet état. (*major subsidiary*)

**groupes désignés** S'entend au sens de l'article 3 de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*. (*designated groups*)

**Loi** La *Loi sur les sociétés de fiducie et de prêt*. (*Act*)

**membre de la haute direction** À l'égard d'une société, s'entend de l'une ou l'autre des personnes physiques suivantes :

- (a) le président du conseil d'administration;
- (b) le vice-président du conseil d'administration;
- (c) le président;
- (d) le chef de la direction;
- (e) le chef des finances;
- (f) tout vice-président responsable de l'une des principales unités d'exploitation ou divisions ou l'un des principaux secteurs d'activités, notamment les ventes, les finances ou la production;

**(g)** any officer who reports directly to the board of directors, chief executive officer or chief operating officer. (*membre de la haute direction*)

## Prescribed Class

### Distributing companies

**2** For the purposes of section 162.1 of the Act, distributing companies, within the meaning of section 2 of the *Distributing Trust and Loan Company Regulations*, are a prescribed class.

## Disclosure of Information Relating to Diversity

### Information

**3 (1)** For the purposes of section 162.1 of the Act, the following information respecting diversity must be made available by the directors of a distributing company:

**(a)** an indication as to whether the company has adopted term limits for the directors on its board, or other mechanisms of board renewal, and either a description of those term limits or mechanisms or the reasons why it has not adopted any;

**(b)** an indication as to whether the company has adopted a written policy on identifying and nominating candidates who are members of designated groups for directors and, if it has not adopted a written policy, the reasons why it has not done so;

**(c)** if the company has adopted a policy as described in paragraph (b),

**(i)** a summary of the policy's objectives and key provisions,

**(ii)** the measures taken to ensure that the policy is effectively implemented,

**(iii)** a description of the annual and cumulative progress made by the company in achieving the objectives of the policy, and

**(iv)** an indication as to whether the board of directors or its nominating committee measures the effectiveness of the policy and, if so, a description of the manner in which it is measured;

**(d)** an indication as to whether the board of directors or its nominating committee considers, for each of the designated groups, the level of representation of members of the designated group on the board when identifying and nominating candidates for election or re-election to the board and either the manner in which

**(g)** tout dirigeant qui relève directement du conseil d'administration, du chef de la direction ou du chef de l'exploitation. (*member of senior management*)

## Catégorie

### Sociétés ayant fait appel au public

**2** Pour l'application de l'article 162.1 de la Loi, appartiennent à une catégorie, les sociétés ayant fait appel au public au sens de l'article 2 du *Règlement sur les sociétés de fiducie et de prêt ayant fait appel au public*.

## Communication de renseignements relatifs à la diversité

### Renseignements

**3 (1)** Pour l'application de l'article 162.1 de la Loi, les renseignements relatifs à la diversité ci-après doivent être rendus disponibles par les administrateurs de la société ayant fait appel au public :

**a)** un énoncé indiquant si la société a fixé ou non la durée du mandat des administrateurs siégeant à son conseil d'administration ou prévu d'autres mécanismes de renouvellement de celui-ci et comprenant selon le cas, une mention de cette durée ou une description de ces mécanismes ou encore un exposé des motifs de son inaction;

**b)** un énoncé indiquant si la société a adopté ou non une politique écrite sur la recherche de candidats qui sont membres de groupes désignés et sur la sélection de ceux-ci pour les postes d'administrateurs et, si elle ne l'a pas fait les motifs de son inaction;

**c)** dans le cas où la société a adopté la politique prévue à l'alinéa b) :

**(i)** un sommaire des objectifs et des principales dispositions de la politique,

**(ii)** les mesures prises pour en garantir une mise en œuvre efficace,

**(iii)** une description des progrès accomplis vers l'atteinte des objectifs de la politique au cours de l'année et depuis sa mise en œuvre,

**(iv)** un énoncé indiquant si le conseil d'administration ou son comité des candidatures mesure ou non l'efficacité de la politique et, s'il le fait, une description de la manière dont l'efficacité est mesurée;

**d)** un énoncé indiquant si le conseil d'administration ou son comité des candidatures tient compte ou non, pour chacun des groupes désignés, de la représentation

that level is considered or the reasons why it is not considered;

**(e)** an indication as to whether the company considers, for each of the designated groups, the level of representation of members of the designated group in senior management when appointing members of senior management and either the manner in which that level is considered or the reasons why it is not considered;

**(f)** an indication as to whether the company has, for each of the designated groups, adopted a target number or percentage, or a range of target numbers or percentages, for members of the designated group to hold positions on the board of directors by a specific date and

**(i)** if so, the target for each designated group and the annual and cumulative progress made in achieving that target, and

**(ii)** if not, the reasons why the company has not adopted a target;

**(g)** an indication as to whether the company has, for each of the designated groups, adopted a target number or percentage, or a range of target numbers or percentages, for members of the designated group to be members of senior management by a specific date and

**(i)** if so, the target for each designated group and the annual and cumulative progress made in achieving that target, and

**(ii)** if not, the reasons why the company has not adopted a target;

**(h)** for each of the designated groups, the number and proportion, expressed as a percentage, of directors who are members of the designated group; and

**(i)** for each of the designated groups, the number and proportion, expressed as a percentage, of members of senior management who are members of the designated group, including for all major subsidiaries of the company.

### **First Nations, Inuit and Métis**

**(2)** For the purposes of paragraphs (1)(d) to (i), First Nations, Inuit and the Métis are each considered to be a designated group, and the information for each of them must be reported separately.

des membres de celui-ci au sein du conseil dans la recherche des candidats et la sélection de ceux-ci pour les postes d'administrateurs à l'égard d'un premier ou d'un nouveau mandat et, le cas échéant, la manière dont il en tient compte ou, s'il n'en tient pas compte, les motifs de ce choix;

**e)** un énoncé indiquant si la société tient compte ou non, pour chacun des groupes désignés, de la représentation des membres de celui-ci à la haute direction dans les nominations aux postes de membres de la haute direction et, le cas échéant, la manière dont elle en tient compte ou, si elle n'en tient pas compte, les motifs de ce choix;

**f)** un énoncé indiquant si la société a adopté ou non, pour chacun des groupes désignés, une cible sous forme de nombre ou de pourcentage, ou d'une fourchette de nombres ou de pourcentages, à atteindre au plus tard à une date donnée à l'égard des membres de ces groupes devant occuper des postes d'administrateurs au conseil d'administration et précisant, selon le cas :

**(i)** la cible en question pour chacun des groupes désignés et les progrès accomplis vers l'atteinte de celle-ci au cours de l'année et depuis son adoption,

**(ii)** les motifs pour lesquels aucune cible n'a été adoptée;

**g)** un énoncé indiquant si la société a adopté ou non, pour chacun des groupes désignés, une cible sous forme de nombre ou de pourcentage, ou d'une fourchette de nombres ou de pourcentages, à atteindre au plus tard à une date donnée à l'égard des membres de ces groupes devant occuper des postes de membres de la haute direction et précisant, selon le cas :

**(i)** la cible en question pour chacun des groupes désignés et les progrès accomplis vers l'atteinte de celle-ci au cours de l'année et depuis son adoption,

**(ii)** les motifs pour lesquels aucune cible n'a été adoptée;

**h)** pour chacun des groupes désignés, le nombre et la proportion (en pourcentage) d'administrateurs qui sont membres du groupe désigné;

**i)** pour chacun des groupes désignés, le nombre et la proportion (en pourcentage) de membres de la haute direction qui sont membres du groupe désigné, y compris de toute filiale importante de la société.

### **Premières Nations, Inuits et Métis**

**(2)** Pour l'application des alinéas (1)d) à i), les Premières Nations, les Inuits et les Métis sont chacun considérés comme un groupe désigné et les renseignements les concernant sont consignés séparément.

**Form**

**4** The information referred to in paragraphs 3(1)(h) and (i) must be made available in the form set out in the schedule.

## Coming into Force

**S.C. 2024, c. 17**

**5** These Regulations come into force on the day on which Division 40 of Part 4 of the *Budget Implementation Act, 2024, No. 1* comes into force, but if they are registered after that day, they come into force on the day on which they are registered.

**Forme**

**4** Les renseignements visés aux alinéas 3(1)h) et i) doivent être rendus disponibles en la forme prévue à l'annexe.

## Entrée en vigueur

**L.C. 2024, ch. 17**

**5** Le présent règlement entre en vigueur à la date d'entrée en vigueur de la section 40 de la partie 4 de la *Loi n° 1 d'exécution du budget de 2024* ou, si elle est postérieure, à la date de son enregistrement.

**SCHEDULE**

(Section 4)

<b>Disclosure of Information Relating to Diversity</b>	
Business Name:	
Date of Disclosure (YYYY-MM-DD):	

<b>Representation of Designated Groups (Number and Proportion)</b>					
Members of the Board of Directors – Designated Group	Number	Proportion (%)	Members of Senior Management – Designated Group	Number	Proportion (%)
Women			Women		
First Nations			First Nations		
Inuit			Inuit		
Métis			Métis		
Persons with disabilities			Persons with disabilities		
Members of visible minorities			Members of visible minorities		
<i>Optional: Other equity seeking group (please specify)</i> _____			<i>Optional: Other equity seeking group (please specify)</i> _____		
<i>Optional: Members of more than one group listed above</i>			<i>Optional: Members of more than one group listed above</i>		

**ANNEXE**

(article 4)

<b>Communication des renseignements relatifs à la diversité</b>	
Nom de l'entreprise :	
Date de communication (AAAA-MM-JJ) :	

<b>Représentation des groupes désignés (nombre et proportion)</b>					
Membres du conseil d'administration – groupe désigné	Nombre	Proportion (%)	Membres de la haute direction – groupe désigné	Nombre	Proportion (%)
Femmes			Femmes		
Premières Nations			Premières Nations		
Inuits			Inuits		
Métis			Métis		
Personnes handicapées			Personnes handicapées		
Personnes qui font partie des minorités visibles			Personnes qui font partie des minorités visibles		
<i>Facultatif</i> : Autre groupe en quête d'équité ( <i>veuillez préciser</i> ) _____			<i>Facultatif</i> : Autre groupe en quête d'équité ( <i>veuillez préciser</i> ) _____		
<i>Facultatif</i> : Personnes appartenant à plus d'un des groupes énumérés ci-dessus			<i>Facultatif</i> : Personnes appartenant à plus d'un des groupes énumérés ci-dessus		

## Diversity Information Disclosure (Banks and Bank Holding Companies) Regulations

**Statutory authority**  
*Bank Act*

**Sponsoring department**  
Department of Finance

### REGULATORY IMPACT ANALYSIS STATEMENT

For the Regulatory Impact Analysis Statement, see the [Diversity Information Disclosure \(Trust and Loan Companies\) Regulations](#).

---

### PROPOSED REGULATORY TEXT

Notice is given that the Governor in Council proposes to make the annexed *Diversity Information Disclosure (Banks and Bank Holding Companies) Regulations* under sections 214.1<sup>a</sup> and 801.1<sup>b</sup> of the *Bank Act*<sup>c</sup>.

Interested persons may make representations concerning the proposed Regulations within 30 days after the date of publication of this notice. They are strongly encouraged to use the online commenting feature that is available on the *Canada Gazette* website but if they use email, mail or any other means, the representations should cite the *Canada Gazette*, Part I, and the date of publication of this notice, and be sent to Manuel Dussault, Director General, Financial Institutions Division, Financial Sector Policy Branch, Department of Finance, 90 Elgin Street, Ottawa, Ontario K1A 0G5 (email: [Manuel.Dussault@fin.gc.ca](mailto:Manuel.Dussault@fin.gc.ca)).

Ottawa, February 4, 2025

Wendy Nixon  
Assistant Clerk of the Privy Council

<sup>a</sup> S.C. 2024, c. 17, s. 398

<sup>b</sup> S.C. 2024, c. 17, s. 399

<sup>c</sup> S.C. 1991, c. 46

## Règlement sur la communication de renseignements relatifs à la diversité (banques et sociétés de portefeuille bancaires)

**Fondement législatif**  
*Loi sur les banques*

**Ministère responsable**  
Ministère des Finances

### RÉSUMÉ DE L'ÉTUDE D'IMPACT DE LA RÉGLEMENTATION

Pour le résumé de l'étude d'impact de la réglementation, voir le [Règlement sur la communication de renseignements relatifs à la diversité \(sociétés de fiducie et de prêt\)](#).

---

### PROJET DE RÉGLEMENTATION

Avis est donné que la gouverneure en conseil, en vertu des articles 214.1<sup>a</sup> et 801.1<sup>b</sup> de la *Loi sur les banques*<sup>c</sup>, se propose de prendre le *Règlement sur la communication de renseignements relatifs à la diversité (banques et sociétés de portefeuille bancaires)*, ci-après.

Les intéressés peuvent présenter leurs observations au sujet du projet de règlement dans les trente jours suivant la date de publication du présent avis. Ils sont fortement encouragés à le faire au moyen de l'outil en ligne disponible à cet effet sur le site Web de la *Gazette du Canada*. S'ils choisissent plutôt de présenter leurs observations par courriel, par la poste ou par tout autre moyen, ils sont priés d'y citer la Partie I de la *Gazette du Canada*, ainsi que la date de publication du présent avis, et d'envoyer le tout à Manuel Dussault, directeur général, Division des institutions financières, Direction de la politique du secteur financier, ministère des Finances, 90 rue Elgin, Ottawa (Ontario) K1A 0G5 (courriel : [Manuel.Dussault@fin.gc.ca](mailto:Manuel.Dussault@fin.gc.ca)).

Ottawa, le 4 février 2025

La greffière adjointe du Conseil privé  
Wendy Nixon

<sup>a</sup> L.C. 2024, ch. 17, art. 398

<sup>b</sup> L.C. 2024, ch. 17, art. 399

<sup>c</sup> L.C. 1991, ch. 46

## Diversity Information Disclosure (Banks and Bank Holding Companies) Regulations

### Definitions

#### Definitions

1 The following definitions apply in these Regulations.

**Act** means the *Bank Act*. (*Loi*)

**designated groups** has the same meaning as in section 3 of the *Employment Equity Act*. (*groupes désignés*)

**major subsidiary**, in respect of a bank or bank holding company, means a subsidiary that

(a) has assets, as included in the bank's or bank holding company's most recent annual audited or interim balance sheet or most recent statement of financial position, that account for 30% or more of the bank's or bank holding company's consolidated assets as reported on that balance sheet or statement of financial position; or

(b) has revenue, as included in the bank's or bank holding company's most recent annual audited or interim income statement or most recent statement of comprehensive income, that accounts for 30% or more of the bank's or bank holding company's consolidated revenue as reported on that statement. (*filiale importante*)

**member of senior management**, in respect of a bank or bank holding company, means any of the following individuals:

- (a) the chair of the board of directors;
- (b) the vice-chair of the board of directors;
- (c) the president;
- (d) the chief executive officer;
- (e) the chief financial officer;
- (f) any vice-president in charge of a principal business unit, division or function, including sales, finance or production; and
- (g) any officer who reports directly to the board of directors, chief executive officer or chief operating officer. (*membre de la haute direction*)

## Règlement sur la communication de renseignements relatifs à la diversité (banques et sociétés de portefeuille bancaires)

### Définitions

#### Définitions

1 Les définitions qui suivent s'appliquent au présent règlement.

**filiale importante** À l'égard d'une banque ou d'une société de portefeuille bancaire, s'entend d'une filiale :

a) soit, dont la valeur de l'actif, indiquée dans le dernier bilan annuel audité ou intermédiaire ou le dernier état de la situation financière de la banque ou de la société de portefeuille bancaire, représente au moins 30 pour cent de l'actif consolidé indiqué dans ce bilan ou cet état de la situation financière;

b) soit, dont les produits, indiqués dans le dernier état des résultats annuel audité ou intermédiaire ou le dernier état du résultat global de la banque ou de la société de portefeuille bancaire, représentent au moins 30 pour cent des produits consolidés indiqués dans cet état. (*major subsidiary*)

**groupes désignés** S'entend au sens de l'article 3 de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*. (*designated groups*)

**Loi** La *Loi sur les banques*. (*Act*)

**membre de la haute direction** À l'égard d'une banque ou d'une société de portefeuille bancaire, s'entend de l'une ou l'autre des personnes physiques suivantes :

- a) le président du conseil d'administration;
- b) le vice-président du conseil d'administration;
- c) le président;
- d) le chef de la direction;
- e) le chef des finances;
- f) tout vice-président responsable de l'une des principales unités d'exploitation ou divisions ou l'un des principaux secteurs d'activités, notamment les ventes, les finances et la production;
- g) tout dirigeant qui relève directement du conseil d'administration, du chef de la direction ou du chef de l'exploitation. (*member of senior management*)

## Prescribed Classes

### Distributing banks

**2** For the purposes of section 214.1 of the Act, distributing banks, within the meaning of section 2 of the *Distributing Bank and Distributing Bank Holding Company Regulations*, are a prescribed class.

### Distributing bank holding companies

**3** For the purposes of section 801.1 of the Act, distributing bank holding companies, within the meaning of section 2 of the *Distributing Bank and Distributing Bank Holding Company Regulations*, are a prescribed class.

## Disclosure of Information Relating to Diversity

### Information

**4 (1)** For the purposes of sections 214.1 and 801.1 of the Act, the following information respecting diversity must be made available by the directors of a distributing bank or distributing bank holding company, as the case may be:

**(a)** an indication as to whether the bank or bank holding company has adopted term limits for the directors on its board, or other mechanisms of board renewal, and either a description of those term limits or mechanisms or the reasons why it has not adopted any;

**(b)** an indication as to whether the bank or bank holding company has adopted a written policy on identifying and nominating candidates who are members of designated groups for directors and, if it has not adopted a written policy, the reasons why it has not done so;

**(c)** if the bank or bank holding company has adopted a policy as described in paragraph (b),

**(i)** a summary of the policy's objectives and key provisions,

**(ii)** the measures taken to ensure that the policy is effectively implemented,

**(iii)** a description of the annual and cumulative progress made by the bank or bank holding company in achieving the objectives of the policy, and

**(iv)** an indication as to whether the board of directors or its nominating committee measures the effectiveness of the policy and, if so, a description of the manner in which it is measured;

## Catégories

### Banques ayant fait appel au public

**2** Pour l'application de l'article 214.1 de la Loi, appartiennent à une catégorie les banques ayant fait appel au public au sens de l'article 2 du *Règlement sur les banques et les sociétés de portefeuille bancaires ayant fait appel au public*.

### Sociétés de portefeuille bancaires ayant fait appel au public

**3** Pour l'application de l'article 801.1 de la Loi, appartiennent à une catégorie les sociétés de portefeuille bancaires ayant fait appel au public au sens de l'article 2 du *Règlement sur les banques et les sociétés de portefeuille bancaires ayant fait appel au public*.

## Communication de renseignements relatifs à la diversité

### Renseignements

**4 (1)** Pour l'application des articles 214.1 et 801.1 de la Loi, les renseignements relatifs à la diversité ci-après doivent être rendus disponibles par les administrateurs de la banque ou de la société de portefeuille bancaire ayant fait appel au public, selon le cas :

**a)** un énoncé indiquant si la banque ou la société de portefeuille bancaire a fixé ou non la durée du mandat des administrateurs siégeant à son conseil d'administration ou prévu d'autres mécanismes de renouvellement de celui-ci et comprenant selon le cas, une mention de cette durée ou une description de ces mécanismes ou encore un exposé des motifs de son inaction;

**b)** un énoncé indiquant si la banque ou la société de portefeuille bancaire a adopté ou non une politique écrite sur la recherche de candidats qui sont membres de groupes désignés et sur la sélection de ceux-ci pour les postes d'administrateurs et, si elle ne l'a pas fait, les motifs de son inaction;

**c)** dans le cas où la banque ou la société de portefeuille bancaire a adopté la politique prévue à l'alinéa b) :

**(i)** un sommaire des objectifs et des principales dispositions de la politique,

**(ii)** les mesures prises pour en garantir une mise en œuvre efficace,

**(iii)** une description des progrès accomplis vers l'atteinte des objectifs de la politique au cours de l'année et depuis sa mise en œuvre,

**(d)** an indication as to whether the board of directors or its nominating committee considers, for each of the designated groups, the level of representation of members of the designated group on the board when identifying and nominating candidates for election or reelection to the board and either the manner in which that level is considered or the reasons why it is not considered;

**(e)** an indication as to whether the bank or bank holding company considers, for each of the designated groups, the level of representation of members of the designated group in senior management when appointing members of senior management and either the manner in which that level is considered or the reasons why it is not considered;

**(f)** an indication as to whether the bank or bank holding company has, for each of the designated groups, adopted a target number or percentage, or a range of target numbers or percentages, for members of the designated group to hold positions on the board of directors by a specific date and

**(i)** if so, the target for each designated group and the annual and cumulative progress made in achieving that target, and

**(ii)** if not, the reasons why the bank or bank holding company has not adopted a target;

**(g)** an indication as to whether the bank or bank holding company has, for each of the designated groups, adopted a target number or percentage, or a range of target numbers or percentages, for members of the designated group to be members of senior management by a specific date and

**(i)** if so, the target for each designated group and the annual and cumulative progress made in achieving that target, and

**(ii)** if not, the reasons why the bank or bank holding company has not adopted a target;

**(h)** for each of the designated groups, the number and proportion, expressed as a percentage, of directors who are members of the designated group; and

**(i)** for each of the designated groups, the number and proportion, expressed as a percentage, of members of senior management who are members of the designated group, including for all major subsidiaries of the bank or bank holding company.

**(iv)** un énoncé indiquant si le conseil d'administration ou son comité des candidatures mesure ou non l'efficacité de la politique et, s'il le fait, une description de la manière dont l'efficacité est mesurée;

**d)** un énoncé indiquant si le conseil d'administration ou son comité des candidatures tient compte ou non, pour chacun des groupes désignés, de la représentation des membres de celui-ci au sein du conseil dans la recherche des candidats et la sélection de ceux-ci pour les postes d'administrateurs à l'égard d'un premier ou d'un nouveau mandat et, le cas échéant, la manière dont il en tient compte ou, s'il n'en tient pas compte, les motifs de ce choix;

**e)** un énoncé indiquant si la banque ou la société de portefeuille bancaire tient compte ou non, pour chacun des groupes désignés, de la représentation des membres de celui-ci à la haute direction dans les nominations aux postes de membres de la haute direction et, le cas échéant, la manière dont elle en tient compte ou, si elle n'en tient pas compte, les motifs de ce choix;

**f)** un énoncé indiquant si la banque ou la société de portefeuille bancaire a adopté ou non, pour chacun des groupes désignés, une cible sous forme de nombre ou de pourcentage, ou d'une fourchette de nombres ou de pourcentages, à atteindre au plus tard à une date donnée à l'égard des membres de ces groupes devant occuper des postes d'administrateurs au conseil d'administration et précisant, selon le cas :

**(i)** la cible en question pour chacun des groupes désignés et les progrès accomplis vers l'atteinte de celle-ci au cours de l'année et depuis son adoption,

**(ii)** les motifs pour lesquels aucune cible n'a été adoptée;

**g)** un énoncé indiquant si la banque ou la société de portefeuille bancaire a adopté ou non, pour chacun des groupes désignés, une cible sous forme de nombre ou de pourcentage, ou d'une fourchette de nombres ou de pourcentages, à atteindre au plus tard à une date donnée à l'égard des membres de ces groupes devant occuper des postes de membres de la haute direction et précisant, selon le cas :

**(i)** la cible en question pour chacun des groupes désignés et les progrès accomplis vers l'atteinte de celle-ci au cours de l'année et depuis son adoption,

**(ii)** les motifs pour lesquels aucune cible n'a été adoptée;

**h)** pour chacun des groupes désignés, le nombre et la proportion (en pourcentage) d'administrateurs qui sont membres du groupe désigné;

**First Nations, Inuit and Métis**

**(2)** For the purposes of paragraphs (1)(d) to (i), First Nations, Inuit and the Métis are each considered to be a designated group, and the information for each of them must be reported separately.

**Form**

**5** The information referred to in paragraphs 4(1)(h) and (i) must be made available in the form set out in the schedule.

## Coming into Force

**S.C. 2024, c. 17**

**6** These Regulations come into force on the day on which Division 40 of Part 4 of the *Budget Implementation Act, 2024, No. 1* comes into force, but if they are registered after that day, they come into force on the day on which they are registered.

**i)** pour chacun des groupes désignés, le nombre et la proportion (en pourcentage) de membres de la haute direction qui sont membres du groupe désigné, y compris de toute filiale importante de la banque ou de la société de portefeuille bancaire.

**Premières Nations, Inuits et Métis**

**(2)** Pour l'application des alinéas (1)d) à i), les Premières Nations, les Inuits et les Métis sont chacun considérés comme un groupe désigné et les renseignements les concernant sont consignés séparément.

**Forme**

**5** Les renseignements visés aux alinéas 4(1)h) et i) doivent être rendus disponibles en la forme prévue à l'annexe.

## Entrée en vigueur

**L.C. 2024, ch. 17**

**6** Le présent règlement entre en vigueur à la date d'entrée en vigueur de la section 40 de la partie 4 de la *Loi n° 1 d'exécution du budget de 2024* ou, si elle est postérieure, à la date de son enregistrement.

**SCHEDULE**

(Section 5)

<b>Disclosure of Information Relating to Diversity</b>	
Business Name:	
Date of Disclosure (YYYY-MM-DD):	

<b>Representation of Designated Groups (Number and Proportion)</b>					
Members of the Board of Directors – Designated Group	Number	Proportion (%)	Members of Senior Management – Designated Group	Number	Proportion (%)
Women			Women		
First Nations			First Nations		
Inuit			Inuit		
Métis			Métis		
Persons with disabilities			Persons with disabilities		
Members of visible minorities			Members of visible minorities		
<i>Optional: Other equity seeking group (please specify)</i> _____			<i>Optional: Other equity seeking group (please specify)</i> _____		
<i>Optional: Members of more than one group listed above</i>			<i>Optional: Members of more than one group listed above</i>		

**ANNEXE**

(article 5)

<b>Communication des renseignements relatifs à la diversité</b>	
Nom de l'entreprise :	
Date de communication (AAAA-MM-JJ) :	

<b>Représentation des groupes désignés (nombre et proportion)</b>					
Membres du conseil d'administration – groupe désigné	Nombre	Proportion (%)	Membres de la haute direction – groupe désigné	Nombre	Proportion (%)
Femmes			Femmes		
Premières Nations			Premières Nations		
Inuits			Inuits		
Métis			Métis		
Personnes handicapées			Personnes handicapées		
Personnes qui font partie des minorités visibles			Personnes qui font partie des minorités visibles		
<i>Facultatif</i> : Autre groupe en quête d'équité ( <i>veuillez préciser</i> ) _____			<i>Facultatif</i> : Autre groupe en quête d'équité ( <i>veuillez préciser</i> ) _____		
<i>Facultatif</i> : Personnes appartenant à plus d'un des groupes énumérés ci-dessus			<i>Facultatif</i> : Personnes appartenant à plus d'un des groupes énumérés ci-dessus		

## Diversity Information Disclosure (Insurance Companies and Insurance Holding Companies) Regulations

**Statutory authority**  
*Insurance Companies Act*

**Sponsoring department**  
Department of Finance

### REGULATORY IMPACT ANALYSIS STATEMENT

For the Regulatory Impact Analysis Statement, see the [Diversity Information Disclosure \(Trust and Loan Companies\) Regulations](#).

---

### PROPOSED REGULATORY TEXT

Notice is given that the Governor in Council proposes to make the annexed *Diversity Information Disclosure (Insurance Companies and Insurance Holding Companies) Regulations* under sections 166.1<sup>a</sup> and 795.1<sup>b</sup> of the *Insurance Companies Act*<sup>c</sup>.

Interested persons may make representations concerning the proposed Regulations within 30 days after the date of publication of this notice. They are strongly encouraged to use the online commenting feature that is available on the *Canada Gazette* website but if they use email, mail or any other means, the representations should cite the *Canada Gazette*, Part I, and the date of publication of this notice, and be sent to Manuel Dussault, Director General, Financial Institutions Division, Financial Sector Policy Branch, Department of Finance, 90 Elgin Street, Ottawa, Ontario K1A 0G5 (email: [Manuel.Dussault@fin.gc.ca](mailto:Manuel.Dussault@fin.gc.ca)).

Ottawa, February 4, 2025

Wendy Nixon  
Assistant Clerk of the Privy Council

---

<sup>a</sup> S.C. 2024, c. 17, s. 400

<sup>b</sup> S.C. 2024, c. 17, s. 401

<sup>c</sup> S.C. 1991, c. 47

## Règlement sur la communication de renseignements relatifs à la diversité (sociétés d'assurances et sociétés de portefeuille d'assurances)

**Fondement législatif**  
*Loi sur les sociétés d'assurances*

**Ministère responsable**  
ministère des Finances

### RÉSUMÉ DE L'ÉTUDE D'IMPACT DE LA RÉGLEMENTATION

Pour le résumé de l'étude d'impact de la réglementation, voir le [Règlement sur la communication de renseignements relatifs à la diversité \(sociétés de fiducie et de prêt\)](#).

---

### PROJET DE RÉGLEMENTATION

Avis est donné que la gouverneure en conseil, en vertu des articles 166.1<sup>a</sup> et 795.1<sup>b</sup> de la *Loi sur les sociétés d'assurances*<sup>c</sup>, se propose de prendre le *Règlement sur la communication de renseignements relatifs à la diversité (sociétés d'assurances et sociétés de portefeuille d'assurances)*, ci-après.

Les intéressés peuvent présenter leurs observations au sujet du projet de règlement dans les trente jours suivant la date de publication du présent avis. Ils sont fortement encouragés à le faire au moyen de l'outil en ligne disponible à cet effet sur le site Web de la *Gazette du Canada*. S'ils choisissent plutôt de présenter leurs observations par courriel, par la poste ou par tout autre moyen, ils sont priés d'y citer la Partie I de la *Gazette du Canada*, ainsi que la date de publication du présent avis, et d'envoyer le tout à Manuel Dussault, directeur général, Division des institutions financières, Direction de la politique du secteur financier, ministère des Finances, 90 rue Elgin Ottawa, Ontario K1A 0G5 (courriel : [Manuel.Dussault@fin.gc.ca](mailto:Manuel.Dussault@fin.gc.ca)).

Ottawa, le 4 février 2025

La greffière adjointe du Conseil privé  
Wendy Nixon

---

<sup>a</sup> L.C. 2024, ch. 17, art. 400

<sup>b</sup> L.C. 2024, ch. 17, art. 401

<sup>c</sup> L.C. 1991, ch. 47

## Diversity Information Disclosure (Insurance Companies and Insurance Holding Companies) Regulations

### Definitions

#### Definitions

1 The following definitions apply in these Regulations.

**Act** means the *Insurance Companies Act*. (*Loi*)

**designated groups** has the same meaning as in section 3 of the *Employment Equity Act*. (*groupes désignés*)

**major subsidiary**, in respect of a company or insurance holding company, means a subsidiary that

(a) has assets, as included in the company's or insurance holding company's most recent annual audited or interim balance sheet or most recent statement of financial position, that account for 30% or more of the company's or insurance holding company's consolidated assets as reported on that balance sheet or statement of financial position; or

(b) has revenue, as included in the company's or insurance holding company's most recent annual audited or interim income statement or most recent statement of comprehensive income, that accounts for 30% or more of the company's or insurance holding company's consolidated revenue as reported on that statement. (*filiale importante*)

**member of senior management**, in respect of a company or insurance holding company, means any of the following individuals:

- (a) the chair of the board of directors;
- (b) the vice-chair of the board of directors;
- (c) the president;
- (d) the chief executive officer;
- (e) the chief financial officer;
- (f) any vice-president in charge of a principal business unit, division or function, including sales, finance or production; and
- (g) any officer who reports directly to the board of directors, chief executive officer or chief operating officer. (*membre de la haute direction*)

## Règlement sur la communication de renseignements relatifs à la diversité (sociétés d'assurances et sociétés de portefeuille d'assurances)

### Définitions

#### Définitions

1 Les définitions qui suivent s'appliquent au présent règlement.

**filiale importante** À l'égard d'une société ou d'une société de portefeuille d'assurances, s'entend d'une filiale :

a) soit, dont la valeur de l'actif, indiquée dans le dernier bilan annuel audité ou intermédiaire ou le dernier état de la situation financière de la société ou de la société de portefeuille d'assurances, représente au moins 30 pour cent de l'actif consolidé indiqué dans ce bilan ou cet état de la situation financière;

b) soit, dont les produits, indiqués dans le dernier état des résultats annuel audité ou intermédiaire ou le dernier état du résultat global de la société ou de la société de portefeuille d'assurances, représentent au moins 30 pour cent des produits consolidés indiqués dans cet état. (*major subsidiary*)

**groupes désignés** S'entend au sens de l'article 3 de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*. (*designated groups*)

**Loi** La *Loi sur les sociétés d'assurances*. (*Act*)

**membre de la haute direction** À l'égard d'une société ou d'une société de portefeuille d'assurances, s'entend de l'une ou l'autre des personnes physiques suivantes :

- a) le président du conseil d'administration;
- b) le vice-président du conseil d'administration;
- c) le président;
- d) le chef de la direction;
- e) le chef des finances;
- f) tout vice-président responsable de l'une des principales unités d'exploitation ou divisions ou l'un des principaux secteurs d'activités, notamment les ventes, les finances ou la production;
- g) tout dirigeant qui relève directement du conseil d'administration, du chef de la direction ou du chef de l'exploitation. (*member of senior management*)

## Prescribed Classes

### Distributing companies

**2** For the purposes of section 166.1 of the Act, distributing companies, within the meaning of section 2 of the *Distributing Company and Distributing Insurance Holding Company Regulations*, are a prescribed class.

### Distributing insurance holding companies

**3** For the purposes of section 795.1 of the Act, distributing insurance holding companies, within the meaning of section 2 of the *Distributing Company and Distributing Insurance Holding Company Regulations*, are a prescribed class.

## Disclosure of Information Relating to Diversity

### Information

**4 (1)** For the purposes of sections 166.1 and 795.1 of the Act, the following information respecting diversity must be made available by the directors of a distributing company or distributing insurance holding company, as the case may be:

**(a)** an indication as to whether the company or insurance holding company has adopted term limits for the directors on its board, or other mechanisms of board renewal, and either a description of those term limits or mechanisms or the reasons why it has not adopted any;

**(b)** an indication as to whether the company or insurance holding company has adopted a written policy on identifying and nominating candidates who are of members of designated groups for directors and, if it has not adopted a written policy, the reasons why it has not done so;

**(c)** if the company or insurance holding company has adopted a written policy as described in paragraph (b),

**(i)** a summary of the policy's objectives and key provisions,

**(ii)** the measures taken to ensure that the policy is effectively implemented,

**(iii)** a description of the annual and cumulative progress made by the company or insurance holding company in achieving the objectives of the policy, and

**(iv)** an indication as to whether the board of directors or its nominating committee measures the

## Catégories

### Sociétés ayant fait appel au public

**2** Pour l'application de l'article 166.1 de la Loi, appartiennent à une catégorie les sociétés ayant fait appel au public au sens de l'article 2 du *Règlement sur les sociétés d'assurances et sociétés de portefeuille d'assurances ayant fait appel au public*.

### Sociétés de portefeuille d'assurances ayant fait appel au public

**3** Pour l'application de l'article 795.1 de la Loi, appartiennent à une catégorie les sociétés de portefeuille d'assurances ayant fait appel au public au sens de l'article 2 du *Règlement sur les sociétés d'assurances et sociétés de portefeuille d'assurances ayant fait appel au public*.

## Communication de renseignements relatifs à la diversité

### Renseignements

**4 (1)** Pour l'application des articles 166.1 et 795.1 de la Loi, les renseignements relatifs à la diversité ci-après doivent être rendus disponibles par les administrateurs de la société ou de la société de portefeuille d'assurances ayant fait appel au public, selon le cas :

**a)** un énoncé indiquant si la société ou la société de portefeuille d'assurances a fixé ou non la durée du mandat des administrateurs siégeant à son conseil d'administration ou a prévu d'autres mécanismes de renouvellement de celui-ci et comprenant selon le cas, une mention de cette durée ou une description de ces mécanismes ou encore un exposé des motifs de son inaction;

**b)** un énoncé indiquant si la société ou la société de portefeuille d'assurances a adopté ou non une politique écrite sur la recherche de candidats qui sont membres de groupes désignés et sur la sélection de ceux-ci pour les postes d'administrateurs et, si elle ne l'a pas fait, les motifs de son inaction;

**c)** dans le cas où la société ou la société de portefeuille d'assurances a adopté la politique prévue à l'alinéa b) :

**(i)** un sommaire des objectifs et des principales dispositions de la politique,

**(ii)** les mesures prises pour en garantir une mise en œuvre efficace,

**(iii)** une description des progrès accomplis vers l'atteinte des objectifs de la politique au cours de l'année et depuis sa mise en œuvre,

effectiveness of the policy and, if so, a description of the manner in which it is measured;

**(d)** an indication as to whether the board of directors or its nominating committee considers, for each of the designated groups, the level of representation of members of the group on the board when identifying and nominating candidates for election or re-election to the board and either the manner in which that level is considered or the reasons why it is not considered;

**(e)** an indication as to whether the company or insurance holding company considers, for each of the designated groups, the level of representation of members of the designated group in senior management when appointing members of senior management and either the manner in which that level is considered or the reasons why it is not considered;

**(f)** an indication as to whether the company or insurance holding company has, for each of the designated groups, adopted a target number or percentage, or a range of target numbers or percentages, for members of the designated group to hold positions on the board of directors by a specific date and

**(i)** if so, the target for each designated group and the annual and cumulative progress made in achieving that target, and

**(ii)** if not, the reasons why the company or insurance holding company has not adopted a target;

**(g)** an indication as to whether the company or insurance holding company has, for each of the designated groups, adopted a target number or percentage, or a range of target numbers or percentages, for members of the designated group to be members of senior management by a specific date and

**(i)** if so the target for each designated group and the annual and cumulative progress made in achieving that target, and

**(ii)** if not, the reasons why the company or insurance holding company has not adopted a target;

**(h)** for each of the designated groups, the number and proportion, expressed as a percentage, of directors who are members of the designated group; and

**(i)** for each of the designated groups, the number and proportion, expressed as a percentage, of members of senior management who are members of the designated group, including for all major subsidiaries of the company or insurance holding company.

**(iv)** un énoncé indiquant si le conseil d'administration ou son comité des candidatures mesure ou non l'efficacité de la politique et, s'il le fait, une description de la manière dont l'efficacité est mesurée;

**d)** un énoncé indiquant si le conseil d'administration ou son comité des candidatures tient compte ou non, pour chacun des groupes désignés, de la représentation des membres de celui-ci au sein du conseil dans la recherche des candidats et la sélection de ceux-ci pour les postes d'administrateurs à l'égard d'un premier ou d'un nouveau mandat et, le cas échéant, la manière dont il en tient compte ou, s'il n'en tient pas compte, les motifs de ce choix;

**e)** un énoncé indiquant si la société ou la société de portefeuille d'assurances tient compte ou non, pour chacun des groupes désignés, de la représentation des membres de celui-ci à la haute direction dans les nominations aux postes de membres de la haute direction et, le cas échéant, la manière dont elle en tient compte ou, si elle n'en tient pas compte, les motifs de ce choix;

**f)** un énoncé indiquant si la société ou la société de portefeuille d'assurances a adopté ou non pour chacun des groupes désignés, une cible sous forme de nombre ou de pourcentage, ou d'une fourchette de nombres ou de pourcentages, à atteindre au plus tard à une date donnée à l'égard des membres de ces groupes devant occuper des postes d'administrateurs au conseil d'administration et précisant, selon le cas :

**(i)** la cible en question pour chacun des groupes désignés et les progrès accomplis vers l'atteinte de celle-ci au cours de l'année et depuis son adoption,

**(ii)** les motifs pour lesquels aucune cible n'a été adoptée;

**g)** un énoncé indiquant si la société ou la société de portefeuille d'assurances a adopté ou non pour chacun des groupes désignés, une cible sous forme de nombre ou de pourcentage, ou d'une fourchette de nombres ou de pourcentages, à atteindre au plus tard à une date donnée à l'égard des membres de ces groupes devant occuper des postes de membres de la haute direction et précisant, selon le cas :

**(i)** la cible en question pour chacun des groupes désignés et les progrès accomplis vers l'atteinte de celle-ci au cours de l'année et depuis son adoption,

**(ii)** les motifs pour lesquels aucune cible n'a été adoptée;

**h)** pour chacun des groupes désignés, le nombre et la proportion (en pourcentage) d'administrateurs qui sont membres du groupe désigné;

i) pour chacun des groupes désignés, le nombre et la proportion (en pourcentage) de membres de la haute direction qui sont membres du groupe désigné, y compris de toute filiale importante de la société ou de la société de portefeuille d'assurances.

### **First Nations, Inuit and Métis**

**(2)** For the purposes of paragraphs (1)(d) to (i), First Nations, Inuit and the Métis are each considered to be a designated group, and the information for each of them must be reported separately.

### **Form**

**5** The information referred to in paragraphs 4(1)(h) and (i) must be made available in the form set out in the schedule.

## **Coming into Force**

### **S.C. 2024, c. 17**

**6** These Regulations come into force on the day on which Division 40 of Part 4 of the *Budget Implementation Act, 2024, No. 1* comes into force, but if they are registered after that day, they come into force on the day on which they are registered.

### **Premières Nations, Inuits et Métis**

**(2)** Pour l'application des alinéas (1)d) à i), les Premières Nations, les Inuits et les Métis sont chacun considérés comme un groupe désigné et les renseignements les concernant sont consignés séparément.

### **Forme**

**5** Les renseignements relatifs visés aux alinéas 4(1)h) et i) doivent être rendus disponibles en la forme prévue à l'annexe.

## **Entrée en vigueur**

### **L.C. 2024, ch. 17**

**6** Le présent règlement entre en vigueur à la date d'entrée en vigueur de la section 40 de la partie 4 de la *Loi n° 1 d'exécution du budget de 2024* ou, si elle est postérieure, à la date de son enregistrement.

**SCHEDULE**

(Section 5)

<b>Disclosure of Information Relating to Diversity</b>	
Business Name:	
Date of Disclosure (YYYY-MM-DD):	

<b>Representation of Designated Groups (Number and Proportion)</b>					
Members of the Board of Directors – Designated Group	Number	Proportion (%)	Members of Senior Management – Designated Group	Number	Proportion (%)
Women			Women		
First Nations			First Nations		
Inuit			Inuit		
Métis			Métis		
Persons with disabilities			Persons with disabilities		
Members of visible minorities			Members of visible minorities		
<i>Optional: Other equity seeking group (please specify)</i> _____			<i>Optional: Other equity seeking group (please specify)</i> _____		
<i>Optional: Members of more than one group listed above</i>			<i>Optional: Members of more than one group listed above</i>		

**ANNEXE**

(article 5)

<b>Communication des renseignements relatifs à la diversité</b>	
Nom de l'entreprise :	
Date de communication (AAAA-MM-JJ) :	

<b>Représentation des groupes désignés (nombre et proportion)</b>					
Membres du conseil d'administration — groupe désigné	Nombre	Proportion (%)	Membres de la haute direction — groupe désigné	Nombre	Proportion (%)
Femmes			Femmes		
Premières Nations			Premières Nations		
Inuits			Inuits		
Métis			Métis		
Personnes handicapées			Personnes handicapées		
Personnes qui font partie des minorités visibles			Personnes qui font partie des minorités visibles		
<i>Facultatif</i> : Autre groupe en quête d'équité ( <i>veuillez préciser</i> ) _____			<i>Facultatif</i> : Autre groupe en quête d'équité ( <i>veuillez préciser</i> ) _____		
<i>Facultatif</i> : Personnes appartenant à plus d'un des groupes énumérés ci-dessus			<i>Facultatif</i> : Personnes appartenant à plus d'un des groupes énumérés ci-dessus		

**INDEX****COMMISSIONS****Canada Energy Regulator**

Application to export electricity to the United States Castleton Commodities Energy Trading LLC ( <i>Erratum</i> ).....	303
--	-----

**Canada Revenue Agency**

Income Tax Act Revocation of registration of charities [Voluntary, 100877802RR0001].....	303
---	-----

**GOVERNMENT NOTICES****Environment, Dept. of the**

Canadian Environmental Protection Act, 1999 Order 2025-87-02-02 Amending the Non-domestic Substances List.....	294
---	-----

**Global Affairs Canada**

Consultations on the potential accession of Costa Rica to the Comprehensive and Progressive Agreement for Trans-Pacific Partnership.....	295
--	-----

**Privy Council Office**

Appointment opportunities.....	300
--------------------------------	-----

**Superintendent of Financial Institutions, Office of the**

Trust and Loan Companies Act Solus Trust Company and Raymond James Trust (Québec) Ltd. — Letters patent of continuance, letters patent of amalgamation, and order to commence and carry on business.....	299
---	-----

**PROPOSED REGULATIONS****Employment and Social Development, Dept. of**

Canada Student Loans Act, and Canada Student Financial Assistance Act Regulations Amending the Canada Student Loans Regulations and the Canada Student Financial Assistance Regulations.....	311
---	-----

**Finance, Dept. of**

Bank Act Diversity Information Disclosure (Banks and Bank Holding Companies) Regulations.....	366
Insurance Companies Act Diversity Information Disclosure (Insurance Companies and Insurance Holding Companies) Regulations.....	373
Trust and Loan Companies Act Diversity Information Disclosure (Trust and Loan Companies) Regulations.....	347

## INDEX

### AVIS DU GOUVERNEMENT

#### Affaires mondiales Canada

Consultations sur l'adhésion éventuelle du Costa Rica à l'Accord de partenariat transpacifique global et progressiste..... 295

#### Conseil privé, Bureau du

Possibilités de nominations ..... 300

#### Environnement, min. de l'

Loi canadienne sur la protection de l'environnement (1999)  
Arrêté 2025-87-02-02 modifiant la Liste extérieure ..... 294

#### Surintendant des institutions financières, Bureau du

Loi sur les sociétés de fiducie et de prêt  
Compagnie Trust Solus et Fiducie Raymond James (Québec) Ltée — Lettres patentes de prorogation, lettres patentes de fusion et autorisation de fonctionnement..... 299

### COMMISSIONS

#### Agence du revenu du Canada

Loi de l'impôt sur le revenu  
Révocation de l'enregistrement d'organismes de bienfaisance [volontaire, 100877802RR0001] ..... 303

#### Régie de l'énergie du Canada

Demande visant l'exportation d'électricité aux États-Unis  
Castleton Commodities Energy Trading LLC (*Erratum*) ..... 303

### RÈGLEMENTS PROJETÉS

#### Emploi et du Développement social, min. de l'

Loi fédérale sur les prêts aux étudiants, et Loi fédérale sur l'aide financière aux étudiants  
Règlement modifiant le Règlement fédéral sur les prêts aux étudiants et le Règlement fédéral sur l'aide financière aux étudiants..... 311

#### Finances, min. des

Loi sur les banques  
Règlement sur la communication de renseignements relatifs à la diversité (banques et sociétés de portefeuille bancaires) ..... 366

Loi sur les sociétés d'assurances  
Règlement sur la communication de renseignements relatifs à la diversité (sociétés d'assurances et sociétés de portefeuille d'assurances) ..... 373

Loi sur les sociétés de fiducie et de prêt  
Règlement sur la communication de renseignements relatifs à la diversité (sociétés de fiducie et de prêt) ..... 347